

Valuación Actuarial de la obligación por Pensiones con los
trabajadores, extrabajadores y beneficiarios, practicada al
31 de diciembre de 2022 conforme a la NIF D-3 “Beneficios a
los Empleados” del Consejo Mexicano de Normas de
Información Financiera, A.C., CINIF.

H. AYUNTAMIENTO DE MÉRIDA

Enero, 2023

Ref. 024 -SM

ÍNDICE

1.	<u>Introducción</u>	1
2.	<u>Estructura de la Población</u>	2
3.	<u>Hipótesis y Bases de Cálculo</u>	6
4.	<u>Resultados de Pensiones</u>	9
5.	<u>Certificación Actuarial</u>	20

ANEXOS.

Anexo A Obligaciones por Tipo de Beneficio.

Anexo B Sugerencia de Asientos Contables.

Anexo C Distribución Estadística de la población en activo.

Anexo D Distribución Estadística de la población pensionada y futuros jubilados 2023-2027.

Anexo E Análisis de rentabilidad SIRJUM 2022.

Anexo F Estructura de beneficios.

Anexo G Formato 8) Informe sobre Estudios Actuariales -LDF.

Anexo H Glosario de términos.

ANEXO EN DOCUMENTO APARTE.

Anexo I Cálculos Individuales de personal en activo, jubilados y pensionados.

1. Introducción

El año 2022 presentó amenazas, en lo económico, sobresale la alta inflación y los incrementos en las tasas de interés que dificultan la toma de créditos para las entidades que requieren financiamiento. El incremento en las tasas de interés, también incide en disminuir cifras que se calculan en el desarrollo de este proyecto, entre las que se encuentran las Obligaciones por Beneficios Definidos (OBD) ya que se afectan los factores de descuento para el cálculo del valor presente a la fecha de valuación que nos ocupa. Como oportunidad, nos permitimos destacar las medidas por la pandemia del Covid 19, que al momento están relajadas respecto al año 2021.

El Consejo Mexicano de Normas de Información Financieras, CINIF, emitió la Norma de Información Financiera, NIF D-3 denominada "Beneficios a los empleados", que converge en todo con la Norma Internacional de Contabilidad, NIC 19 "Beneficios a los empleados", del Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB-International Accounting Standards Board), excepto en el tratamiento de las remediciones, las que en la NIC 19 se reconocen como ORI sin reciclarse a la utilidad o pérdida neta del periodo¹.

Se debe de aplicar la NIF D-3 a todo tipo de entidad que emita estados financieros por año de operación conforme la NIF A-3 titulada "Necesidades de los usuarios y objetivos de los estados financieros" y que tenga obligaciones por beneficios ante sus empleados por ser empleador se debe calcular los pasivos, reconocerlos y revelarlos en sus libros principales de contabilidad.

La presente valuación actuarial a las obligaciones laborales contingentes por Pensiones conforme a las Condiciones Generales de Trabajo, CGT del H. Ayuntamiento de Mérida con sus trabajadores, con fecha de valuación el 31 de diciembre de 2022 y da cumplimiento a lo establecido en la NIF D-3 y la reglamentación aplicable, en la Ley General de Contabilidad Gubernamental, LGCG, en donde se indica " Los entes públicos deberán seguir las mejores prácticas contables nacionales e internacionales..." se aplica la metodología del D-3, del CINIF, que se reconoce por la Comisión Nacional de Armonización Contable, CONAC.

Se incorpora la información de los recursos segregados del Sistema Individual de Retiro y Jubilación Municipal, SIRJUM, como instrumento auxiliar de fondeo del pago de pensiones; en documento separado se presenta el resultado de los cálculos individuales para el detalle de la integración de las cifras integradas.

¹ Párrafo IN20 de la NIF D-3.

2. Estructura de la Población

2.1 Población participante

Las características estadísticas de los registros en la nómina es información básica para realizar las proyecciones actuariales. Se presenta la estructura de la población participante en la valuación actuarial al 31 de diciembre de 2022, la estructura de la valuación anterior y la comparación entre ambas.

PARTICIPANTES EN ACTIVO

TOTAL EN ACTIVO	31 - dic - 2021	31 - dic - 2022	Aumento / (Disminución)
No. de participantes	5,086	5,092	0.12%
Nómina anualizada (\$'000)	\$525,848	\$563,502	7.16%
Vales de despensa mensual	\$1,850	\$1,940	4.86%
Vida Laboral Remanente Total	37,076.94 años	37,069.76 años	(0.02%)
Participantes Hombres	67.6%	66.99%	(0.61%)
Participantes Mujer	32.4%	33.01%	0.61%
Media			
Edad actual	45.3	45.5	0.49%
Antigüedad	14.3	14.4	0.37%
Sueldo mensual	\$8,616	\$9,222	7.03%

POR SUBGRUPO:

BASE	31 - dic - 2021	31 - dic - 2022	Aumento / (Disminución)
No. de participantes	3,574	3,413	(4.50%)
Nómina anualizada (\$'000)	\$329,093	\$330,654	0.47%
Media			
Edad actual	47.4	47.9	1.10%
Antigüedad	16.9	17.3	2.26%
Sueldo mensual	\$7,673	\$8,073	5.22%

CONFIANZA	31 - dic - 2021	31 - dic - 2022	Aumento / (Disminución)
No. de participantes	1,282	1,471	14.74%
Nómina anualizada (\$'000)	\$179,559	\$217,082	20.90%
Media			
Edad actual	40.5	41.0	1.24%
Antigüedad	9.2	9.3	1.12%
Sueldo mensual	\$11,672	\$12,298	5.36%

EVENTUAL	31 - dic - 2021	31 - dic - 2022	Aumento / (Disminución)
No. de participantes	230	208	(9.57%)
Nómina anualizada (\$'000)	\$17,197	\$15,766	(8.32%)
Media			
Edad actual	39.4	38.0	(3.47%)
Antigüedad	2.4	2.0	(16.19%)
Sueldo mensual	\$6,231	\$6,317	1.37%

PARTICIPANTES PENSIONADOS¹

TOTAL PENSIONADOS	31 - dic - 2021	31 - dic - 2022	Aumento / (Disminución)
No. de participantes	1,792	1,938	8.15%
Nómina anualizada (\$'000)	\$124,532	\$144,367	15.93%
Vales de despensa mensual	\$1,850	\$1,940	4.86%
Media			
Edad actual	66.7	66.5	(0.32%)
Pensión mensual	\$5,791	\$6,208	7.20%

¹ Pensión es el nombre genérico con que se reconoce el pago que se realiza a extrabajadores o a beneficiarios de estos. Las pensiones tienen como causa: jubilación, invalidez, viudez, orfandad.

POR SUBGRUPO:

JUBILACIÓN	31 - dic - 2021	31 - dic - 2022	Aumento / (Disminución)
No. de participantes	767	841	9.65%
Nómina anualizada (\$'000)	\$74,836	\$87,878	17.43%
Media			
Edad actual	64.7	64.1	(0.85%)
Pensión mensual	\$8,131	\$8,708	7.09%

INVALIDEZ	31 - dic - 2021	31 - dic - 2022	Aumento / (Disminución)
No. de participantes	727	745	2.48%
Nómina anualizada (\$'000)	\$38,258	\$42,167	10.22%
Media			
Edad actual	70.3	70.1	(0.27%)
Pensión mensual	\$4,385	\$4,717	7.56%

VIUDEZ	31 - dic - 2021	31 - dic - 2022	Aumento / (Disminución)
No. de participantes	262	316	20.61%
Nómina anualizada (\$'000)	\$10,374	\$13,178	27.03%
Media			
Edad actual	68.9	69.3	0.58%
Pensión mensual	\$3,300	\$3,475	5.31%

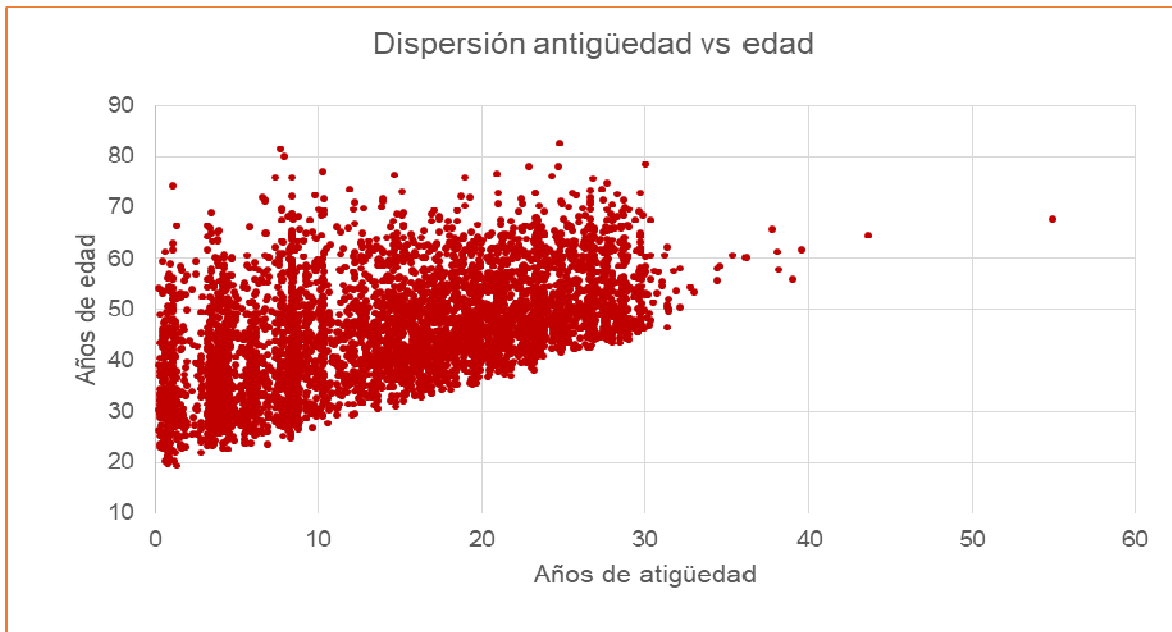
ORFANDAD	31 - dic - 2021	31 - dic - 2022	Aumento / (Disminución)
No. de participantes	36	36	0.00%
Nómina anualizada (\$'000)	\$1,064	\$1,144	7.52%
Media			
Edad actual	19.8	21.5	8.38%
Pensión mensual	\$2,463	\$2,649	7.56%

2.2 Dispersión de la población

A mayor antigüedad, mayor probabilidad de que se materialicen los pagos contingentes valuados. Se presentan una tabla y una gráfica de la dispersión de las variables edad y antigüedad en los participantes en la nómina de personal en activo a la fecha de valuación.

Cuadro del número de personal en activo en la intersección años de antigüedad con años de edad.

Antigüedad	Edad							Total
	10-20	20-30	30-40	40-50	50-60	60-70	>70	
0-5	2	270	374	212	99	12	8	977
5-10		125	380	245	130	36	27	943
10-15		6	240	264	138	43	22	713
15-20			176	457	255	71	23	982
20-25			34	405	264	99	38	840
25-30				214	243	73	61	591
30-35				6	25	4	2	37
35-40					2	4	1	7
40-45						1		1
50-55							1	1
Total	2	401	1204	1803	1156	343	183	5092



3. Hipótesis y Bases de Cálculo

Las hipótesis y supuestos de proyección se establecieron de la información histórica disponible de la entidad y de los lineamientos de la Norma.

3.1 Hipótesis Biométricas

Tabla de Mortalidad:	Experiencia Demográfica de Mortalidad de Activos para la Seguridad Social, EMSSA-09 considerando las Tasas de Mejora Poblacional actualizadas al año de valuación.
Tabla de Invalidez:	Tabla de Probabilidad de Invalidez de los afiliados al ISSSTE.
Tabla de Rotación:	Tabla de Probabilidad de Rotación del ISSSTE ajustada a la experiencia del municipio. Considerando un 7% como tasa global de rotación.
Tabla de Riesgo de Trabajo, RT:	Probabilidades de riesgo medio usada por el IMSS en sus Valuaciones Actuariales.

A continuación, se muestran valores representativos de las tablas mencionadas:

Edad	Muerte (EMSSA-09)	Invalidez	Rotación	Invalidez RT	Muerte RT
20	0.00091	0.000006	0.22668	0.00121	0.000388
25	0.00097	0.000137	0.16802	0.00121	0.000388
30	0.00110	0.000265	0.12560	0.00121	0.000388
35	0.00134	0.000531	0.09519	0.00121	0.000388
40	0.00174	0.001274	0.07306	0.00121	0.000388
45	0.00229	0.002071	0.05671	0.00121	0.000388
50	0.00305	0.003663	0.04470	0.00121	0.000388
55	0.00407	0.006053	0.03008	0.00121	0.000388
60	0.00548	0.009875	0.02919	0.00121	0.000388
65	0.00758	0.015928	0.02496	0.00121	0.000388
70	0.01084	0.024848	0.00000	0.00121	0.000388
75	0.01629	0.038387	0.00000	0.00121	0.000388
80	0.02612	0.058456	0.00000	0.00121	0.000388
85	0.04726	0.087923	0.00000	0.00121	0.000388
90	0.09926	0.120734	0.00000	0.00121	0.000388

3.2 Hipótesis Financieras (tasas nominales anuales):

	<u>31/dic/2021</u>	<u>31/dic/2022</u>
Tasa de interés para factor de descuento:	7.64%	8.83%*
Tasa de Incremento de Salarios:	6.31%	6.31%
Tasa por Incremento General:	4.29%	4.29%
Tasa por Carrera Salarial:	1.93%	1.93%
Tasa de Incremento al Salario Mínimo 2024:	15.00%	15.00%
Tasa de Incremento al Salario Mínimo a partir del 2025:	3.50%	3.50%
Tasa de inflación proyectada a largo plazo:	3.50%	3.50%
Salario Mínimo General, SMG	\$5,255	\$6,306

3.3 Edad de Jubilación:

Sin condición adicional al de cumplida la antigüedad. 28 años de servicio para mujeres, 30 años para hombres.

3.4 Método Actuarial de Costeo:

Para efectos de costeo y de acuerdo con lo establecido en la NIF, se aplicó el método de Crédito Unitario Proyectado.

3.5 Fecha de Valuación:

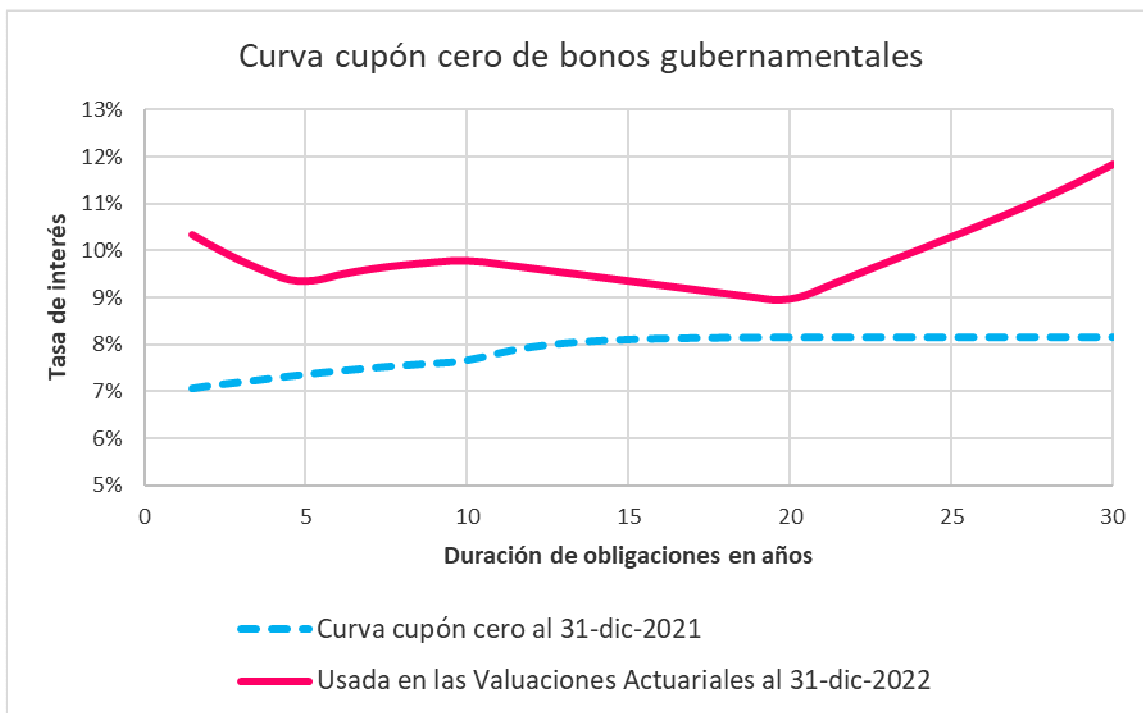
31 de diciembre de 2022.

* Valor correspondiente a la duración de obligaciones de la entidad que es de 16.34 años, en la curva de rendimientos cupón cero.

3.6 Curva de tasas de interés

La tasa de interés para descontar las obligaciones de beneficios post-empleo, corresponde a la duración de obligaciones calculada para la entidad a la fecha de elaboración de las valuaciones, y teniendo como referencia una curva de rendimientos cupón cero, determinada con base en las tasas de interés de bonos gubernamentales, información tomada de la página electrónica del Banco de México, Banxico*, disponible a la realización de la valuación actuarial.

En la gráfica se presenta la curva de rendimientos cupón cero usada en la valuación que nos ocupa y también se presenta, como referencia, la curva cupón cero al 31 de diciembre de 2021.



* <https://www.banxico.org.mx/>

4. RESULTADOS POR PENSIONES
AL 31 DE DICIEMBRE 2022

- 4.1 Resumen de Resultados
- 4.2 Cuadro comparativo
- 4.3 Activos del Plan
- 4.4 Aportaciones y pagos
- 4.5 Ganancias o Pérdidas del Plan
- 4.6 Costo de Beneficios Definidos de 2022 ajustado
- 4.7 Costo de Beneficios Definidos de 2023
- 4.8 Proyecciones

4.1 Resumen de Resultados

Se presentan en esta cédula los resultados principales obtenidos en la Valuación Actuarial al 31 de diciembre de 2022, así como la conciliación del Pasivo / (Activo) Neto Proyectado del año 2022.

(Las cifras correspondientes a importes en Moneda Nacional, están en \$'000)

Pasivo Neto por Beneficios Definidos (PNBD) reconocido en el estado de situación financiera	
1. Obligaciones por Beneficios Adquiridos (OBA)	\$3,306,976
2. Obligaciones por Beneficios No Adquiridos (OBNA)	<u>\$2,920,487</u>
3. Obligaciones por Beneficios Definidos (OBD) (1+2)	\$6,227,462
4. Activos del Plan (AP)	<u>\$1,146,319</u>
5. Déficit del Plan y PNBD reconocido (3-4)	\$5,081,143
Conciliación del PNBD del 1° de enero al 31 de diciembre de 2022	
6. Saldo inicial del PNBD al 1-ene-2022	\$5,281,747
7. Costo de beneficios definidos del periodo	\$31,143
8. Pagos realizados	\$189,484
9. Aportaciones del periodo	<u>\$42,263</u>
10. Saldo final del PNBD al 31-dic-2022 (6+7-8-9)	\$5,081,143

4.2 Cuadro Comparativo

En los cuadros siguientes se presentan las comparaciones entre los resultados obtenidos en la presente valuación y la del año pasado.

Pasivo Neto por Beneficios Definidos (PNBD) reconocido en el estado de situación financiera

	31-dic-2021	31-dic-2022	Porcentaje de variación
1. Obligación por Beneficio Adquirido (OBA)	\$3,576,890	\$3,306,976	(7.5%)
2. Obligación por Beneficio No Adquirido (OBNA)	<u>\$2,729,897</u>	<u>\$2,920,487</u>	7.0%
3. Obligaciones por Beneficios Definidos (OBD) (1+2)	\$6,306,788	\$6,227,462	(1.3%)
4. Activos del Plan (AP)	<u>\$1,025,041</u>	<u>\$1,146,319</u>	11.8%
5. Déficit del Plan y PNBD reconocido (3-4)	\$5,281,747	\$5,081,143	(3.8%)

Costo Neto del Periodo (CNP) a reconocer en resultados ¹

	Ene – dic 2022	Ene – dic 2023	Porcentaje de variación
6. Costo Laboral del Servicio Actual (CLSA)	\$107,107	\$105,856	(1.2%)
7. Interés Neto sobre el PNBD	\$423,578	\$481,542	13.7%
8. Remediones del periodo	<u>\$0</u>	<u>\$0</u>	- o -
9. Costo Neto del periodo reconocido en la utilidad o pérdida neta (6+7+8)	\$530,685	\$587,398	10.7%

Pagos y Aportaciones en el periodo

	Ene – dic 2022	Ene – dic 2023	Porcentaje de variación
10. Pagos estimados	\$207,058	\$223,339	7.9%
11. Aportaciones a los Activos del Plan	\$0	\$0	- o -

¹ Se compara el prospectivo calculado al inicio del ejercicio, que al final se ajusta con el cálculo de GPP.

4.3. Activos del Plan

Cumpliendo con el Decreto No. 123 publicado en el DOGEY el 17 de mayo de 2002, el municipio creó un fideicomiso para auxilio en el fondeo del pago de las pensiones para los jubilados y pensionados; el fideicomiso se denomina Sistema Individual de Retiro y Jubilación Municipal, SIRJUM, en el que se indicaba en las Reglas de Operación un período de capitalización, para el pago de pensiones por 10 años, que concluyó en el mes de Julio del año 2012.

El Comité Técnico del SIRJUM con fecha 20 de septiembre de 2017 aprobó la tercera ampliación al período de capitalización con lo que difirió el uso de los recursos, de manera indefinida retroactivo al 31 de julio de 2017, incorporando en el presupuesto anual, los pagos de pensiones y jubilaciones del año de operación correspondiente.

4.3.1 Análisis de Activos del Plan, AP

El H. Ayuntamiento de Mérida realiza el esfuerzo presupuestal anual de honrar el pago de la nómina de pensionados y jubilados, al igual que cumple con las aportaciones y los enteros de las retenciones a los trabajadores al fideicomiso denominado Sistema Individual de Retiro y Jubilación Municipal, SIRJUM; los recursos con que cuenta el SIRJUM se incorporan a la valuación actuarial de las obligaciones por pensiones del municipio, como instrumento auxiliar de financiamiento.

La inversión de los recursos del SIRJUM, cumple con las características del perfil de inversión que se indica en las Reglas de Operación del Fideicomiso; sobresaliendo que son de alta liquidez, con plazos de inversión cortos.

La política de inversión destina los recursos del SIRJUM en instrumentos de renta fija en valores aprobados por el Banco de México, para inversiones en fideicomiso, bajo la supervisión y autorización de los miembros del Comité Técnico; cumpliendo con lo establecido en la cláusula Octava y Décima del contrato de Fideicomiso del SIRJUM.

4.3.2 Saldos subcuentas Sistema Individual de Retiro y Jubilación Municipal, SIRJUM

En el cuadro siguiente, se presenta el saldo en el SIRJUM a la fecha de valuación actuarial que nos ocupa, 31 de diciembre del año 2022.

Subcuenta	31-dic-2021	31-dic-2022	Aumento/ Disminución %
Banamex Cheques	\$2,401,710.50	\$1,855,450.88	(22.7%)
Fondo Estabilizador	\$83,379,333.08	\$79,519,908.46	(4.6%)
Cuentas Individuales	\$887,178,491.35	\$1,006,513,166.74	13.5%
Riesgo de Trabajo	\$52,081,042.76	\$58,430,679.67	12.2%
Total	\$1,025,040,577.69	\$1,146,319,205.75	11.8%

Las cifras contenidas en el cuadro anterior, correspondientes a la valuación al 31 de diciembre del año 2022, son los saldos al cierre del mes de noviembre, disponibles en los estados de cuenta del SIRJUM, proporcionados por el Departamento de Prestaciones. En el área de contabilidad, el saldo integrado correspondiente es por \$1,136,751,319.45.

En Anexo E.1 de este reporte se presenta el detalle del análisis del rendimiento del SIRJUM, enero-diciembre del año 2022 con la información proporcionada por el Departamento de Prestaciones del H. Ayuntamiento de Mérida resultando en un saldo total integrado por \$1,157,658,497.89. En el análisis mes por mes se observa que la rentabilidad del mes de abril resulta en una cifra negativa, -0.37% neto del mes que anualizado es -4.39%; el interés máximo se obtiene en el mes noviembre de 1.23% neto del mes y 15.81% anualizado. El promedio geométrico del año 2022 resulta en 7.12%, cifra cercana al resultado del promedio aritmético 7.13%.

La tasa de referencia de Banco de México, Banxico, inició el año 2022 con la cifra 5.50% y para cierre del mismo año llegó a la cantidad de 10.50%; incremento de 500 puntos bases, que se refleja en las inversiones que las entidades que cuentan con recursos disponibles pueden aumentar su rentabilidad.

La política de inversión destina los recursos del SIRJUM en instrumentos de renta fija en valores aprobados por el Banco de México, para inversiones en fideicomiso, bajo la supervisión y autorización de los miembros del Comité Técnico; cumpliendo con lo establecido en el contrato de Fideicomiso del SIRJUM.

4.4 Aportaciones y pagos

Las proyecciones para el final del año se ajustan incorporando los pagos y aportaciones reales del ejercicio 2022, quedando en las siguientes cantidades.

Pagos y aportaciones al 31 de diciembre de 2022

	Expectativa al 31-dic-2022 antes de pagos y aportaciones A	Pagos reales 2022 B	Aportaciones reales 2022 C	Expectativa al 31-dic-2022 después de pagos y aportaciones A-B-C
1 Obligaciones por Beneficios Definidos (OBD)	\$6,921,320	\$189,484		\$6,731,836
2 Activo del Plan (AP)	\$1,108,889	\$0	\$42,263	\$1,151,151
3 Déficit del Plan y P(A)NBD reconocido (1-2)	\$5,812,432	\$189,484	(\$42,263)	\$5,580,685

4.5 Ganancias o Pérdidas del Plan

4.5.1 (Ganancias) / Pérdidas del Plan, GPP, de 2022

Las Ganancias y Pérdidas del Plan se componen de:

- a) Ganancias y Pérdidas Actuariales en Obligaciones (GPAO) que resultan de cambios en la OBD procedentes de ajustes por experiencia y sucesos ocurridos en el plan.
- b) Ganancias y Pérdidas en el Retorno de los Activos del plan (GPRA) que son las diferencias entre el retorno de los AP real y el ingreso por intereses estimado.

Determinación de las GPP al 31 de diciembre de 2022

	Expectativa cierre de año	(Ganancias)/Pérdidas del plan (GPP) del Periodo		Nueva valuación
	31-dic-2022	GPAO	GPRA	31-dic-2022
	A	B	C	A+B+C
<i>PNBD reconocido en el estado de situación financiera</i>				
1. Obligaciones por Beneficios Definidos (OBD)	\$6,731,836	(\$504,374)		\$6,227,462
2. Activos del Plan (AP)	\$1,151,151		\$4,832	\$1,146,319
3. Déficit del Plan y PNBD reconocido (1-2)	\$5,580,685	(\$504,374)	(\$4,832)	\$5,081,143

Las Ganancias y Pérdidas del Plan del 2022, calculadas al cierre del ejercicio resultan en (\$509,206) que de acuerdo al párrafo 45.4.4 de la NIF D-3 se reconocerán en la utilidad o pérdida neta del mismo ejercicio 2022.

4.6 Costo de Beneficios Definidos de 2022 ajustado

A continuación, se presenta el CNP definitivo de 2022, que incorpora el ajuste correspondiente a las GPP que se calcularon al cierre del ejercicio. El Costo de Beneficios Definidos (CBD) coincide con el Costo Neto del Periodo (CNP), en los casos en que las remediciones se registran directamente en resultados.

(Las cifras correspondientes a importes en Moneda Nacional, están en \$'000)

Costo Neto del Periodo (CNP) a reconocer en resultados	
1. Costo Laboral del Servicio Actual (CLSA)	\$107,107
2. Interés Neto sobre el PNBD	\$423,578
3. Reconocimiento de las remediciones del PNBD o ANDB de 2022	(\$499,542)
4. Costo Neto del Periodo reconocido en la utilidad o pérdida neta (1+2+3)	\$31,143
<hr/>	
5. Costo de Beneficios Definidos 2022 (4)	\$31,143

4.7 Costo de Beneficios Definidos de 2023

A continuación, se presenta la integración prospectiva para el año 2023 del Costo Neto del Periodo (CNP), que se ajustará el cierre del 2023 con el cálculo de las GPP.

Costo Neto del Periodo (CNP) a reconocer en resultados

1. Costo Laboral del Servicio Actual (CLSA)	\$105,856
2. Interés Neto sobre el PNBD	\$481,542
3. Reconocimiento de las remediciones del PNBD o ANBD	\$0
4. Costo Neto del Periodo reconocido en la utilidad o pérdida neta (1+2+3)	\$587,398
<hr/>	
5. Costo de Beneficios Definidos 2023 (4)	\$587,398

Cálculo de los componentes del Costo Neto del Periodo**(Las cifras correspondientes a importes en Moneda Nacional, están en \$'000)**

4.7.1 Cálculo del Costo Laboral del Servicio Actual		Resultado
1.	Expectativa de saldo final de la OBD al 31 de diciembre de 2023	\$6,925,939
2.	Saldo inicial de la OBD al 1 de enero de 2023	\$6,227,462
3.	Costos por interés de la OBD del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2023	\$592,620
4.	Costo Laboral de la OBD (1-2-3)	\$105,856

4.4.2 Cálculo del Interés Neto sobre el PNBD	Principal	Tasas	Interés neto	
5.	Saldo inicial de la OBD	\$6,227,462	9.69%	\$603,441
6.	Pagos estimados	\$223,339	4.85%	\$10,821
7.	Costos por interés de la OBD (5-6)			\$592,620
8.	Saldo inicial de los AP	\$1,146,319	9.69%	\$111,078
9.	Pagos estimados	\$0	4.85%	\$0
10.	Aportaciones estimadas	\$0	4.85%	\$0
11.	Ingreso por intereses de los AP (8-9+10)			\$111,078
12.	Interés Neto sobre el PNBD (7-11)			\$481,542

4.5 Proyecciones

Con los resultados de la valuación actuarial, se proyectan cantidades hacia el cierre del año 2023 que servirán para calcular las GPP del año 2023.

(Las cifras correspondientes a importes en Moneda Nacional, están en \$'000)

P(A)NBD reconocido en el estado de situación financiera antes de aportaciones y pagos

	A Saldos iniciales 1-ene-2023	B Costo de beneficios definidos	Expectativa actuarial al 31-dic-2023 (A+B)
1. Obligaciones por Beneficios Definidos (OBD)	\$6,227,462	\$698,476	\$6,925,939
2. Activos del Plan (AP)	\$1,146,319	\$111,078	\$1,257,397
3. Déficit del Plan y PNBD reconocido (1-2)	\$5,081,143	\$587,398	\$5,668,541

5. Certificación Actuarial

La Valuación Actuarial del pasivo generado por el Plan de Pensiones de los trabajadores al 31 de diciembre de 2022 para el personal del H. Ayuntamiento de Mérida, fue realizada tomando en consideración:

- Una población de 5,092 personas en la nómina de personal activo y una población de 1,983 personas en la nómina de pensionados, jubilados, viudez y orfandad cuyas edades, antigüedades, sueldos o pensiones se tomaron de la información proporcionada por el H. Ayuntamiento de Mérida, así como la información contable, financiera y del SIRJUM al mes de noviembre 2022.
- La estructura de beneficios que se describen en el Anexo F de este reporte que corresponde a lo establecido en las Condiciones Generales de Trabajo, CGT, firmado entre el H. Ayuntamiento y el sindicato de trabajadores.
- Las hipótesis y bases de cálculo señaladas en el cuerpo de este documento.
- Las disposiciones contenidas en la NIF D-3, Beneficios a los empleados, emitida por el Consejo Mexicano de Normas de Información Financiera, A.C., CINIF, en el mes de noviembre de 2014, la que corresponda de las Mejoras a las Normas de Información Financiera 2017 y la Ley General de Contabilidad Gubernamental, LGCG.
- El estándar de práctica actuarial descrita en la Directriz 47. "Independencia del actuario" de la publicación "Directrices sobre el Trabajo Actuarial para la Seguridad social" de la Oficina Internacional del Trabajo, OIT, y la Asociación Internacional de la Seguridad Social. Ginebra: OIT, 2016.
- El código de ética y Conducta del Actuario del Colegio Nacional de Actuarios, A.C., CONAC aprobada en la Asamblea General Ordinaria del 26 de noviembre de 2010.

Se emite el presente Certificado a los 27 días del mes de enero de 2023, haciendo constar la objetividad del desarrollo del proyecto, al ser un Actuario Consultor independiente.



Carlos H. Herrera Hoyos, M. en C.
Actuario Certificado en Pasivos Laborales Contingentes,
por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. No. 064-496250.
Actuario Autorizado para Dictaminar Planes de Pensiones
por la CONSAR No. CNSAR/ VJ/DGNC/RA/123/2018/R-2021.
Previsión Actuarial HH, S.C.P.

ANEXOS

Anexo A

OBLIGACIONES POR TIPO DE BENEFICIO

Anexo A

OBLIGACIONES POR TIPO DE BENEFICIO

(Las cifras de Moneda Nacional en \$'000)

Obligaciones por Beneficios Definidos

	Beneficios Post- empleo
Pensión por Jubilación	\$2,788,595
Pensión por Invalidez	\$192,716
Pensión por Riesgo de Trabajo	\$121,212
Pensiones en curso de pago	\$3,124,939
Total	\$6,227,462

Obligaciones por Beneficios Adquiridos

	Beneficios Post- empleo
Obligaciones por Beneficios Adquiridos	\$3,306,976

Nota. Las cifras pueden variar por los redondeos.

Anexo B

SUGERENCIA DE ASIENTOS CONTABLES

- B.1 Integración de los ajustes de cierre de diciembre 2022 por conceptos
- B.2 Ajustes para cierre de diciembre 2022
- B.3 Costo de Beneficios Definidos 2023

B.1 Integración de los ajustes de cierre de diciembre 2022 por conceptos

En el cuadro siguiente se presentan los montos de ajustes a las cuentas de pasivo de las contingencias laborales, desglosados por conceptos, para el cierre a la fecha de valuación, 31 de diciembre de 2022.

(Las cifras correspondientes a importes en Moneda Nacional, están en \$'000)

Conceptos	Beneficios de Plan de Pensiones Post-empleo
Diferencia en el Costo Neto del Periodo	(\$726,102.83)
(Ganancias) / Pérdidas Actuariales de 2022	(\$499,542.11)
Monto Neto de los ajustes	(\$1,225,644.94)

B.2 Ajustes para cierre de diciembre 2022

Con los resultados de la valuación al 31-dic-2022, se presenta a continuación la sugerencia de asientos de los ajustes a las cuentas en pasivo, afectando el ingreso y egreso del ejercicio para cerrar por este concepto a diciembre de 2022.

(Las cifras correspondientes a importes en Moneda Nacional, están en \$'000)

<u>Efecto de ajustes a las reservas</u>	Resultados del ejercicio	
Pensiones		\$1,225,644.94 (1)
Total		\$1,225,644.94

<u>Reservas en Pasivo</u>	Pasivo Post-empleo Número de cuenta 2.2.5.4.6	
Reserva al 31-dic-2022 antes de ajustes		\$6,306,788.00 (Si)
Monto Neto de los ajustes	1) \$1,225,644.94	
Saldo al 31-dic-2022 después de ajustes		\$5,081,143.06 (Sf)

B.3 Costo de Beneficios Definidos 2023

En la tabla siguiente, se consigna la sugerencia de afectación contables, a las cuentas proporcionadas por el H. Ayuntamiento de Mérida. Al cierre del año de operación 2023, se debe de ajustar a los resultados del cálculo de Remediciones.

(Las cifras correspondientes a importes en Moneda Nacional, están en \$'000)

<u>Efecto del registro del CBD</u>	Resultados del ejercicio	
CLSA e Interés Neto sobre el P(A)NBD	1)	\$587,398.44
Total		\$587,398.44

<u>Reservas en Pasivo</u>	Pasivo Post-empleo Número de cuenta 2.2.5.4.6	
Reserva al inicio de enero 2023		\$5,081,143.06 (Si)
CLSA e Interés Neto sobre el P(A)NBD		\$587,398.44 (1)
Pagos del ejercicio 2023 ²	\$ ¿?	
Saldo antes de ajustes de cierre diciembre 2023		\$5,668,541.50 - \$¿? (Sf)

² El símbolo \$¿? Representa el monto de los pagos que se realicen con cargo a la reserva, en 2023.

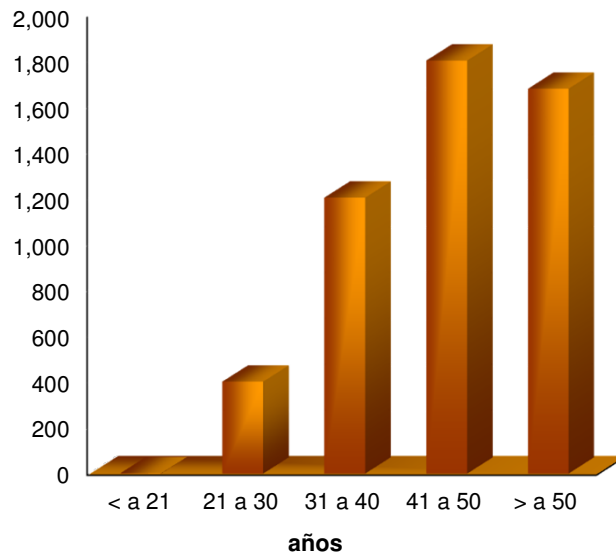
Anexo C

DISTRIBUCIÓN ESTADÍSTICA DE LA POBLACIÓN EN ACTIVO

C.1.1 Distribución Estadística de la Población por Edad
(TODOS LOS SUBGRUPOS DE PERSONAL EN ACTIVO)

EDAD	No. de Participantes	% sobre el Total	Antigüedad Promedio (años)	Sueldo Promedio (\$)
< a 21	2	0.04	1.06	9,929
21 - 25	73	1.43	2.10	7,761
26 - 30	329	6.46	4.34	8,963
31 - 35	500	9.82	6.68	9,077
36 - 40	705	13.85	10.62	9,224
41 - 45	849	16.67	14.57	9,687
46 - 50	954	18.74	17.69	9,428
51 - 55	682	13.39	18.06	9,336
56 - 60	474	9.31	18.62	9,018
61 - 99	524	10.29	19.65	8,629
TOTAL	5,092	100.00	14.35	9,222

Edad

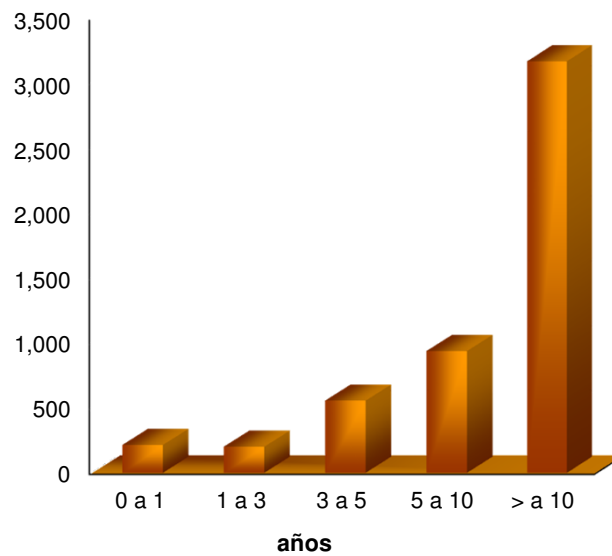


Años	< a 21	21 a 30	31 a 40	41 a 50	> a 50	Total
No. Participantes	2	402	1,205	1,803	1,680	5,092

C.1.2 Distribución Estadística de la Población por Antigüedad
(TODOS LOS SUBGRUPOS DE PERSONAL EN ACTIVO)

ANTIGÜEDAD	No. de Participantes	% sobre el Total	Edad Promedio (años)	Sueldo Promedio (\$)
0 - 1	216	4.24	33.52	9,113
1 - 2	163	3.20	37.46	9,006
2 - 3	39	0.77	35.95	10,364
3 - 4	266	5.22	38.13	9,766
4 - 5	293	5.75	38.54	9,701
5 - 10	943	18.52	41.32	8,451
10 - 15	713	14.00	45.29	9,486
15 - 20	982	19.29	47.69	9,886
20 - 25	840	16.50	51.08	9,132
25 -	637	12.51	54.33	8,738
TOTAL	5,092	100.00	45.52	9,222

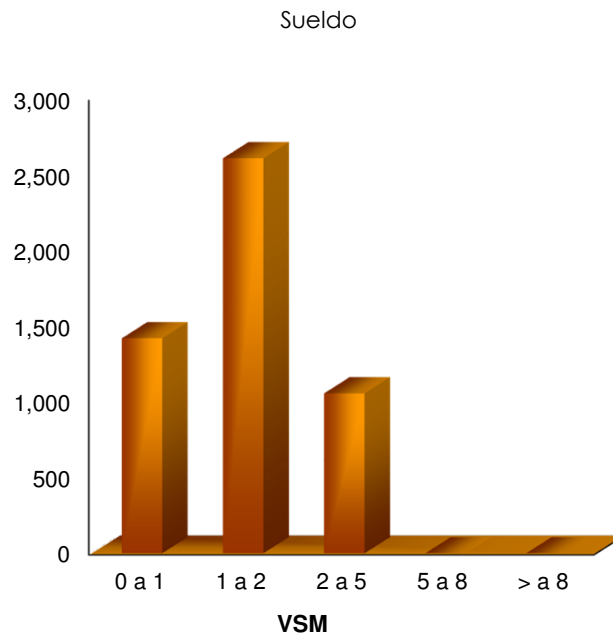
Antigüedad



Años	0 a 1	1 a 3	3 a 5	5 a 10	> a 10	Total
No. Participantes	216	202	559	943	3,172	5,092

**C.1.3. Distribución Estadística de la Población por Sueldo
(TODOS LOS SUBGRUPOS DE PERSONAL EN ACTIVO)**

VSM*	No. de Participantes	% sobre el Total	Edad Promedio (años)	Antigüedad Promedio (años)
0 - 1	1,423	27.95	46.23	14.31
1 - 2	2,608	51.22	44.89	14.14
2 - 3	904	17.75	46.26	15.24
3 - 4	151	2.97	44.94	12.54
4 - 5	6	0.12	54.77	30.11
5 - 6	0	0.00	0.00	0.00
6 - 7	0	0.00	0.00	0.00
7 - 8	0	0.00	0.00	0.00
8 - 10	0	0.00	0.00	0.00
10 -	0	0.00	0.00	0.00
TOTAL	5,092	100.00	45.52	14.35



VSM	0 a 1	1 a 2	2 a 5	5 a 8	> a 8	Total
No. Participantes	1,423	2,608	1,061	0	0	5,092

VSM, Veces el Salario Mínimo General.

C.2 POBLACIÓN ACTIVA MASCULINO

31/12/2022

EDAD	ANTIGÜEDAD																				Total			
	0	1	2	3	4-9	10-14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28		29	30	>30
<20		1																						1
20		4																						4
21		3																						3
22		4		1																				5
23	3	6	5	1	1																			16
24	2	6		5	9																			22
25	1	7	3	5	6																			22
26	2	10		2	20																			34
27	1	7	2	1	21	1																		33
28		7	5	4	38	1																		55
29	2	4	4	7	35	6																		58
30	1	7	1	5	29	8																		51
31	3	5	1	1	32	14	1																	57
32	1	9		3	40	8	2																	63
33	1	10	3	2	36	11	5	3	2															73
34	3	15	2	3	28	13	2	4	3	3														76
35		2	1	4	34	26	2	2	2	2	3													78
36		3	1	5	34	15	7	2	4	3	1	1												76
37	1	3		2	35	20	6	5	5	5	4	1	1											88
38		5		3	33	17	4	6	7	6	2	3	5	1	1									93
39		3	1	2	26	17	5	4	9	2	3	6	6	3	2									89
40		3		2	26	19	8	2	6	2	1	6	5	2	6									88
41		4		2	26	15	10	3	4	6	3	7	3	4	4	2								93
42		4		2	15	14	8	7	7	9	8	7	5	6	9	3	6	3						113
43	1	4	1	2	17	18	3	6	8	6	9	10	8	3	11	4	8	4	2	1				126
44	1	2	3	2	27	7	2	1	8	8	10	9	6	2	7	7	2		3	5	2			114
45	1	4		3	22	15	1	3	7	9	8	7	8	2	6	10	4	1	6	6	2	2		127
46	1	4	1	2	17	17	4	1	7	5	6	13	2	2	8	4	7	4	9	9	11	3	1	138
47		2		1	17	18	7	7	5	5	6	7	5	3	14	6	6	5	9	5	10	4		142
48		3			23	11	3	6	6	10	8	8	6	5	11	1	9	4	8	7	8	4		141
49	1	2		1	15	18	5	5	8	2	3	7	3	5	5	3	4	4	8	8	6	3		116
50		2		1	19	8	5	4	8	5	7	11	6	5	6	2	7	3	4	5	6	4	4	122
51		2			17	13	8	5	3	3	5	6	5	1	6	1	4	4	6	6	4	2		101
52		3		1	10	9	4	6	4	4	1	3	5		6	3	5	3	6	3	4	1	1	82
53			3	1	6	9	4	4	2	2	3	6	5		3	1	6	1	11	3	6	6	1	83
54	1	2			6	3	2	4	4	3	3	6	7	3	4	2	7	5	1	2	8	2	2	77
55		2			10	7	2	4	6	8	4	1	3	3		2	8		7	4	3	2		76
56		3		1	4	9	3	2	2	5	4	4	4	2	9	2	4	2	3	1	7	3	2	70
57		1	1	1	8	4		1	3	7	5	3	3	6	3	3	1		7	2				67
58			1	1	7	5	3	3	6		3	3	3	1	5	3	6	5	5	2		6	4	69
59	1	1		1	5	10	1		1	1	5	1	3	2	1	4	4	4	5	2	1			53
60					8	8	4	1	1	1		1	1	4	5	1	6	1	4	3	4	1	1	55
61					3	7	5	3	3		4	1	1	2	3	4	5		2	3	2	3	2	53
62		1		1	5	6	1	1	2	2	2	2	3	5	2	3	1	3	4	6	5	3	1	59
63					4	1	5	1	1	3	2	4		2	5	1	5	4	3	3	1			45
64					3	2		2		1	1	4	1	2	4		2	2	7	2	2	1		36
65					5	3	2	2	1	1	1		2	3	3	2	1	2	1			2		31
66				2	2	2	1			1				1	4	1	3	1	2	4	3			27
67					1	1	2			2		1		1	2	2	2	1	1	1	1	1		17
68					5	1	1		2				1		3		1	2	1	2	2		1	22
69				1	1	2	1		2		1			1		1			1	1	1	2		14
>69		1			9	9	2				4		3	2	3	1	5	3	7	3	3	2		57
Total	28	171	39	84	800	428	141	108	149	132	122	152	116	85	161	77	129	71	132	99	102	65	20	3,411

C.3 POBLACIÓN ACTIVA FEMENINO

31/12/2022

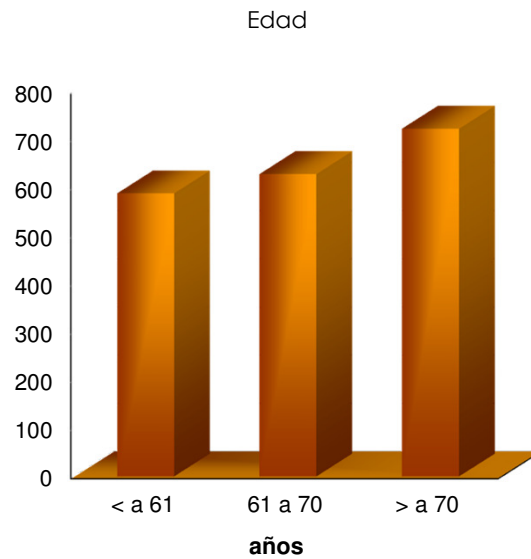
EDAD	ANTIGÜEDAD																				Total	
	0	1	2	3	4-9	10-14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28		>28
<20																						0
20		1																				1
21		2																				2
22		2																				2
23		2			3																	5
24		1			2																	3
25	1	9	2	2	1																	15
26		2	1	2	8																	13
27		2	3	5	12																	22
28		9	3	1	12																	25
29	1	4	4	1	14																	24
30	3	7	1	1	25																	37
31		4		5	20	2																31
32	1	8		1	12	3																25
33	2	2		4	23	8																39
34		5		3	27	7																42
35				2	29	10	1		2													44
36	2	1		3	20	7	2	2														37
37	2	1	1	3	28	16	2	1	1	4												59
38	1	7		3	20	12	3	4	6	1	3											60
39	1	1		5	23	8	4	3	3		3	1		1								53
40	1	3	1		13	16	3	9	3	5	3	2			1							60
41		3		4	22	9	6	7	3	6	1	1		1	1	1						65
42			2	2	18	9	2	2	6	4		1		5	2	3						56
43		3		2	15	8	3	3	2	6	2	4		1		4						54
44	1	2	1		13	11	1	5	3	1	3	3		5	5	2	3	1		1		60
45	1	3		2	11	11	5	3	3	1	3	4		5	3	4	2	2	1	1	1	66
46		4	1	1	8	12	4	4	3	1		6		9	4	1	4	1	1	2	1	67
47	2	1	1		13	4	1	2	2	2	1	1		5	1	2	5	3			1	48
48		3		1	12	8	1	1	2	2	1	3		8	2	3	6	4	4	2	1	62
49				2	10	6	1	4	2	2	1	3		2		5	4	4	4	4	2	53
50		1	1	1	8	11	5	3	2	5	1	6		6	2	5	2	2	3	2	2	68
51					12	9	1	3	2	4	5	4		1	2	2	4	2			1	56
52		2	1	1	8	5		1	2	1	3	1		6	2	1	4		1	2	1	40
53	1	2			10	1	1		3	3	3	3		5	1	1	5			2	1	43
54	1	2	1	1	11	6	1			4	1	4		3	1	3	1	1			3	44
55					7		1	3		1		3		1	2	1		1	2	3	2	28
56			1	1	10	5	1		1		2	7		3	1	1	4		1	3	2	43
57			1		6	1		1	2	2		4		3	1	1	1	1		1	2	28
58			2		6	5			1	1		1		1		2	1		2			24
59					7	6	1	1		2		1		2		1	3		2	1	1	28
60					6	3	1	1	3	1	1	2		2	1	1	1		1			24
61		1			5	3	1			2		1		1	2	3	1	1	2	1		25
62					3	3	1		1	3	2			7			1	1	1	2		26
63		1			2	3	2		2		1			1		2			1	1		17
64				1	2	2	2			1	2	1		2	1	2		1				18
65				1	5	1								1		2	2	2				15
66		1				1				1					1				1	2	1	9
67								1						1								2
68					2															1		3
>68					3	3	1									1			1	1		10
Total	19	103	28	62	527	235	58	63	59	66	42	67	88	30	57	54	31	24	32	19	17	1,681

Anexo D

DISTRIBUCIÓN ESTADÍSTICA DE LA POBLACIÓN PENSIONADA Y FUTUROS JUBILADOS 2023-2027

D.1.1 Distribución Estadística de la Población por Edad
(TODOS LOS SUBGRUPOS DE PERSONAL JUBILADOS Y PENSIONADOS)

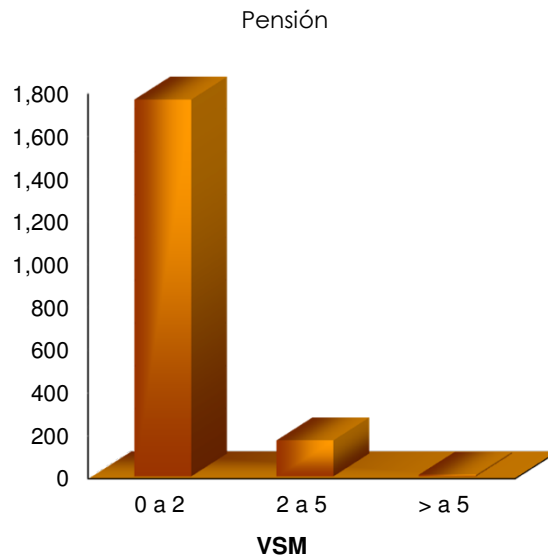
EDAD	No. de Participantes	% sobre el Total	Antigüedad Promedio (años)	Pensión Promedio (\$)
< a 51	168	8.67	3.18	6,325
51 - 55	178	9.18	4.73	9,187
56 - 60	242	12.49	5.93	8,606
61 - 65	305	15.74	7.28	7,360
66 - 70	323	16.67	7.85	5,735
71 - 75	309	15.94	10.27	4,553
76 - 80	197	10.17	13.08	4,662
81 - 85	134	6.91	15.84	3,930
86 - 90	57	2.94	15.99	3,698
> a 90	25	1.29	17.18	3,615
TOTAL	1,938	100.00	8.66	6,208



Años	< a 61	61 a 70	> a 70	Total
No. Participantes	588	628	722	1,938

D.1.2 Distribución Estadística de la Población por monto de Pensión en VSM*
(TODOS LOS SUBGRUPOS DE PERSONAL JUBILADOS Y PENSIONADOS)

VSM*	No. de Participantes	% sobre el Total	Edad Promedio (años)	Antigüedad Promedio (años)
0 - 1	1,329	68.58	68.77	9.68
1 - 2	432	22.29	61.71	7.04
2 - 3	126	6.50	60.94	4.49
3 - 4	33	1.70	61.29	5.62
4 - 5	10	0.52	59.81	6.20
5 - 6	8	0.41	61.98	7.84
6 - 7	0	0.00	62.80	7.90
7 - 8	0	0.00	0.00	0.00
8 - 10	0	0.00	0.00	0.00
10 -	0	0.00	0.00	0.00
TOTAL	1,938	100.00	66.49	8.66



VSM	0 a 2	2 a 5	> a 5	Total
No. Participantes	1,761	169	8	1,938

VSM, Veces el Salario Mínimo General

D.2 FUTUROS JUBILADOS 2023-2027
PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/12/2022 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2023-2027

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
2023							
NOTARIO DOMINGUEZ MARIA DE LOURDES	21	64	64	44	F	\$ 16,143	\$ 4,154,059
BARROSO ADRIAN ILEANA IMELDA	22	62	62	40	F	\$ 12,726	\$ 3,529,831
DZUL BALAM BELIA MARIBEL	20	58	58	38	F	\$ 13,281	\$ 3,995,935
MEZQUITA CONTRERAS LEYDI DE LA LUZ	28	66	66	38	F	\$ 16,981	\$ 4,123,321
PARRA AMBROSIO GUADALUPE DEL SOCORRO	25	61	61	35	F	\$ 5,460	\$ 1,801,928
GARCIA PINEDA LUCIA CONCEPCION	26	58	58	32	F	\$ 11,355	\$ 3,484,375
CRUZ BALAM GUADALUPE	19	51	51	31	F	\$ 8,282	\$ 3,015,222
ANDRADE BURGOS IRENE ANTONIA	25	56	56	31	F	\$ 8,768	\$ 2,906,374
ARZAPALO CABALLERO EVELIN DEL CARMEN	23	55	55	31	F	\$ 10,111	\$ 3,337,091
MARTINEZ RETIZ TERESITA SUSANA	26	57	57	31	F	\$ 20,983	\$ 6,161,629
RIBBON CONDE ANDREA MARINA	22	53	53	31	F	\$ 20,983	\$ 6,618,700
AVILES BRICEÑO ALBA GUADALUPE	26	56	56	30	F	\$ 8,375	\$ 2,797,857
CAUICH CHUC LLANELY ELIDE	17	47	47	30	F	\$ 5,256	\$ 2,228,395
AYALA LOPEZ JUANA ARACELLY	18	48	48	30	F	\$ 7,971	\$ 3,052,234
MANJARREZ ESQUILIANO ARACELI	33	63	63	30	F	\$ 5,659	\$ 1,768,134
CHAN EUAN MARIA ISABEL	19	48	48	29	F	\$ 7,971	\$ 3,052,232
MENDEZ GAMBOA CONCEPCION GUADALUPE	20	49	49	29	F	\$ 7,971	\$ 3,009,584
CHEL BALAM MARIA JOSEFINA DEL SOCORRO	21	49	49	28	F	\$ 12,936	\$ 4,547,544
PEREZ MEDINA GUADALUPE DEL CARMEN	22	50	50	28	F	\$ 10,762	\$ 3,817,981
VICTORIA GAMBOA CARMEN BEATRIZ	40	68	68	28	F	\$ 6,311	\$ 1,683,093
ARGAEZ ARGAEZ GLORIA LETICIA	22	50	50	28	F	\$ 7,971	\$ 2,966,054
GARCIA PECH ARACELY DEL SOCORRO	21	49	49	28	F	\$ 9,043	\$ 3,362,437
GARCIA CHAN DIANA GRACIELLA	24	52	52	28	F	\$ 20,679	\$ 6,689,050
SANCHEZ DORANTES LOURDES GUADALUPE	38	66	66	28	F	\$ 8,568	\$ 2,315,688
RODRIGUEZ CASANOVA LIZBETH BEATRIZ	28	55	56	28	F	\$ 9,774	\$ 2,189,641
MARTINEZ ASTRID JANETH	18	46	46	28	F	\$ 8,126	\$ 3,239,538
GOMEZ ARAGON LIGIA LUCIA	38	66	66	28	F	\$ 8,375	\$ 2,301,790
HUCHIM SANTOS MARIA DE LA CRUZ	47	75	75	28	F	\$ 5,460	\$ 1,233,947
ORILLA KANTUN GUADALUPE DE JESUS	27	55	55	28	F	\$ 9,043	\$ 3,103,256
CARBALLO CANCHE MARIA DEL CARMEN	29	57	57	28	F	\$ 5,460	\$ 2,019,800
GONZALEZ CABALLERO MARIA DE LOS ANGELES	26	53	54	28	F	\$ 9,774	\$ 2,348,823
MOSQUEDA CARRILLO NEIDY CAROLINA	17	45	45	28	F	\$ 6,800	\$ 2,872,761
SOLIS CAMARA RUBI DEL SOCORRO	23	51	51	28	F	\$ 12,936	\$ 4,555,093
SOSA MEJIA ILEANA DEL SOCORRO	32	59	60	28	F	\$ 5,460	\$ 1,316,938
VIVAS PARRA GLORIA ELISA	29	57	57	28	F	\$ 5,460	\$ 2,019,800
MAY COLLI GLORIA PATRICIA	20	48	48	28	F	\$ 9,043	\$ 3,493,453
				Mujeres	36		
CAMELO ESCALANTE JORGE HUMBERTO	13	68	68	55	M	\$ 27,977	\$ 7,128,892
CAMELO ESCALANTE FRAY EFREN	17	56	56	39	M	\$ 16,143	\$ 5,418,688
CHAN Y FLORES RENAN ANDRES	23	61	61	38	M	\$ 5,964	\$ 2,119,484
BALAM CHIN ALBERTO	24	60	60	36	M	\$ 20,679	\$ 6,371,185
CHAN BRACAMONTE JORGE	24	58	58	35	M	\$ 11,355	\$ 3,830,403
CHAY COUOH JUAN EDGARDO	24	58	58	34	M	\$ 16,143	\$ 5,248,034
ALDANA CARDEÑA JORGE GUILLERMO	21	56	56	34	M	\$ 17,816	\$ 5,929,432
RIVERA HERRERA RUDY ALFREDO	20	53	53	33	M	\$ 6,737	\$ 2,658,765
VARGAS NOH JOSE ALBERTO	21	54	54	33	M	\$ 7,533	\$ 2,871,734
MONJE MARTINEZ JORGE HUMBERTO	18	50	50	32	M	\$ 12,726	\$ 4,745,040
HERRERA GARCIA HUGO MONSERRAT	22	54	54	32	M	\$ 11,189	\$ 4,021,886
CABRERA ENCALADA CARLOS ERNESTO	26	58	58	32	M	\$ 14,071	\$ 4,634,247
AYIL PUC CARLOS ALBERTO	18	50	50	31	M	\$ 7,034	\$ 2,861,083

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/12/2022 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2023-2027**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
HERRERA PAREDES MANUEL GUADALUPE	21	52	52	31	M	\$ 17,816	\$ 6,265,826
RAMAYO ALCOCCER ABRAHAM ISRAEL	19	50	50	31	M	\$ 10,762	\$ 4,094,970
MALDONADO UMAÑA ADOLFO	31	62	62	31	M	\$ 6,848	\$ 2,323,183
VENTURA MEDINA JESUS GUALBERTO	15	46	46	31	M	\$ 11,355	\$ 4,473,688
MORENO CANCHE TOMAS FLORENCIO	19	50	50	31	M	\$ 9,774	\$ 3,767,961
BAAS CANTO EMILIO AUGUSTO	29	61	61	31	M	\$ 10,762	\$ 3,468,222
SEGURA MANZANERO GASPAS FERNANDO	27	58	58	31	M	\$ 5,964	\$ 2,234,024
CAAMAL TZAB LUIS ARMANDO	21	51	51	30	M	\$ 9,157	\$ 3,518,419
XOOL MOTA IGNACIO EFRAIN	18	48	48	30	M	\$ 12,726	\$ 4,861,499
CAUICH COCOM SANTIAGO	37	67	67	30	M	\$ 8,126	\$ 2,400,779
MIS MOO ADOLFO	30	61	61	30	M	\$ 7,034	\$ 2,419,846
CAN DZUL RAFAEL MERCEDES	19	49	49	30	M	\$ 9,774	\$ 3,814,895
CANUL CETZ JOSE RODRIGO	23	53	53	30	M	\$ 9,162	\$ 3,432,190
ESPINOSA SULUB JORGE LAUREANO	30	60	60	30	M	\$ 20,983	\$ 6,456,945
FLORES BOTE PEDRO LAMBERTO	48	78	78	30	M	\$ 7,034	\$ 1,491,432
KOH MEX SEVERO FULGENCIO	27	57	57	30	M	\$ 5,736	\$ 2,202,845
MAY TUZ JOSE GONZALO	23	53	53	30	M	\$ 6,320	\$ 2,525,659
OJEDA FARFAN JESUS MARTIN	28	58	58	30	M	\$ 27,977	\$ 8,750,878
OROZCO OXTE RAFAEL AMADO	23	53	53	30	M	\$ 14,071	\$ 4,998,026
AKE CAB EUGENIO	20	50	50	30	M	\$ 5,598	\$ 2,398,593
PACHECO GOMEZ MANUEL JESUS	16	46	46	30	M	\$ 8,126	\$ 3,377,078
HUCHIN CARRILLO SANTIAGO	27	57	57	30	M	\$ 8,126	\$ 2,949,768
UC ALVAREZ VICTOR MANUEL	39	69	69	30	M	\$ 5,659	\$ 1,735,193
VALENZUELA SOLIS PEDRO DE JESUS	28	58	58	30	M	\$ 8,126	\$ 2,918,725
GARRIDO AGUILAR CARLOS ALBERTO	16	46	46	30	M	\$ 8,768	\$ 3,627,480
DIAZ VELASCO MANUEL	26	56	56	30	M	\$ 8,126	\$ 3,016,018
ALVAREZ CANCHE MARCOS ANTONIO	21	51	51	30	M	\$ 12,726	\$ 4,762,034
MIRANDA TORRES JUAN EFREN	25	55	55	30	M	\$ 6,737	\$ 2,627,138
POOL CEBALLOS JOSE HERMENEGILDO	17	47	47	30	M	\$ 5,659	\$ 2,519,116
PUC NAAL EMILIO	28	58	58	30	M	\$ 5,598	\$ 2,164,418
BALAM HUH CELIO LAUREANO	32	62	62	30	M	\$ 6,769	\$ 2,355,191
TILAN UICAB RAUL	23	53	53	30	M	\$ 5,598	\$ 2,337,743
CANUL ALVARADO JOSE JUAN	23	53	53	30	M	\$ 5,659	\$ 2,361,987
CHABLE REYNOSO LUIS FERNANDO	27	56	57	30	M	\$ 11,355	\$ 2,688,135
CHAN CENTURION JOSE	18	48	48	30	M	\$ 5,598	\$ 2,491,959
CHAN UC JOSE LUPITO	19	48	49	30	M	\$ 6,848	\$ 2,502,118
CHI AMAYA JOSE LEONARDO	19	49	49	30	M	\$ 5,324	\$ 2,368,707
CIREROL VIVAS JORGE ENRIQUE	43	73	73	30	M	\$ 7,971	\$ 2,066,377
DANIEL MARTINEZ JORGE LUIS	28	58	58	30	M	\$ 17,816	\$ 5,882,210
EK CHIM FELIPE	28	57	58	30	M	\$ 5,659	\$ 1,475,710
EK MOO ARMANDO	31	61	61	30	M	\$ 5,659	\$ 2,082,820
ESTRELLA POOT MANUEL BONIFACIO	35	65	65	30	M	\$ 10,762	\$ 3,288,574
EUAN SONDA MARTIN MARIANO	21	50	51	30	M	\$ 13,617	\$ 3,944,326
GONGORA GONZALEZ ALBERTO	23	53	53	30	M	\$ 5,324	\$ 2,252,714
KU YAMA FELIX EDMUNDO	17	47	47	30	M	\$ 6,737	\$ 2,904,531
LOPEZ CANCHE MARGARITO	20	49	50	30	M	\$ 5,659	\$ 2,127,737
MARTINEZ ARAUJO RAUL ALFONSO	28	57	58	30	M	\$ 12,530	\$ 2,880,043
MAY CETZ JOSE LUCIANO	24	54	54	30	M	\$ 5,659	\$ 2,329,563
NAVARRETE MIJANGOS MARCO ANTONIO	35	65	65	30	M	\$ 5,736	\$ 1,944,120
PAREDES DZUL ANGEL ALBERTO	17	46	47	30	M	\$ 11,189	\$ 3,838,366
PECH CANCHE JUAN DAMIAN	18	47	48	30	M	\$ 6,320	\$ 2,368,748
POOL CETZAL TIMOTEO	27	57	57	30	M	\$ 5,598	\$ 2,209,019
RODRIGUEZ ANCONA ESTEBAN MANUEL	35	64	65	30	M	\$ 8,126	\$ 1,876,304
RODRIGUEZ PEREZ SERGIO RENE	32	62	62	30	M	\$ 5,659	\$ 2,044,804

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/12/2022 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2023-2027**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
SANCHEZ RAMIREZ SANTOS DEMETRIO	27	57	57	30	M	\$ 9,162	\$ 3,307,964
SANDOVAL POOL JULIO ERNESTO	21	50	51	30	M	\$ 11,355	\$ 3,357,694
SANGUINO ESPADAS MOISES AARON	29	58	59	30	M	\$ 20,431	\$ 4,475,403
SEGURA LOPEZ MIGUEL ANGEL	32	62	62	30	M	\$ 5,964	\$ 2,131,397
TUN UC RENE DAVID	18	48	48	30	M	\$ 5,659	\$ 2,513,069
VARGUEZ CARRILLO AUGUSTO DE JESUS	27	57	57	30	M	\$ 14,071	\$ 4,821,634
XOOL CHI JUSTINO	28	58	58	30	M	\$ 5,256	\$ 2,069,636
CAUICH CARVAJAL PEDRO PABLO	32	61	62	30	M	\$ 9,774	\$ 2,289,358
CANCHE NAH MANUEL GEOVANI	25	55	55	30	M	\$ 5,659	\$ 2,301,387
COBA NOH HONORIO	28	57	58	30	M	\$ 8,596	\$ 2,080,876
MAY BALAM LUIS ALFONSO	40	69	70	30	M	\$ 5,466	\$ 1,266,457
EUAN MOO GABINO	22	52	52	30	M	\$ 8,126	\$ 3,215,192
GOMEZ PACHECO LORENZO	24	54	54	30	M	\$ 9,157	\$ 3,475,273
CABRERA ORDOÑEZ GILDARDO JUVENCIO	16	45	46	30	M	\$ 6,044	\$ 2,331,025
BRITO VILLALOBOS GUADALUPE	27	56	57	30	M	\$ 5,964	\$ 1,579,114
VERDEJO CHAN IRVIN ANTONIO	21	50	51	30	M	\$ 8,126	\$ 2,543,037
CHI TUYUB CARLOS ANTONIO	16	45	46	30	M	\$ 5,736	\$ 2,245,297
EUAN MOO MAGDALENO	18	47	48	30	M	\$ 8,126	\$ 2,939,696
Hombres				85			
Total 2023				121		Acum.	121
Subtotal de OBD						\$	390,114,622

2024

CAUICH CABALLERO SONIA MAGALLY	24	52	52	27	F	\$ 9,774	\$ 3,524,726
AGUILAR CABALLERO ROSA MAGDALENA	28	56	56	27	F	\$ 6,876	\$ 2,473,952
RUBIO PALOMO GABRIELA ALEJANDRA	29	56	57	27	F	\$ 9,043	\$ 2,059,965
NOH PUC NATALIA	34	62	62	27	F	\$ 17,816	\$ 5,026,865
MARTIN PISTE MARIA ELENA CRUZ	29	56	57	27	F	\$ 6,800	\$ 1,656,114
ALAYON PUERTO EUGENIA MARIBEL	26	54	54	27	F	\$ 12,726	\$ 4,397,042
MAY AKE WILMA YSELA	30	57	58	27	F	\$ 15,228	\$ 3,230,329
MARIN ANGULO MARIA TERESA DE JESUS	27	54	55	27	F	\$ 7,971	\$ 1,971,414
CANCHE CAMARILLO GUADALUPE	24	51	52	27	F	\$ 17,816	\$ 4,598,405
CANUL TUT ROSANA MARIA	19	46	47	27	F	\$ 14,071	\$ 4,649,096
CATZIN POLANCO LUCIA ISABEL	34	61	62	27	F	\$ 10,762	\$ 2,359,924
DUARTE LOPE CLAUDIA ISELA	26	53	54	27	F	\$ 8,126	\$ 2,094,122
LOPEZ Y LOPEZ MARTHA PATRICIA	39	66	67	27	F	\$ 15,264	\$ 3,015,461
QUIÑONES LORIA NEREYDA ELEODORA	25	52	53	27	F	\$ 12,726	\$ 3,191,471
VILLAMIL ESPINOLA MARIA WENDOLIN	22	48	50	27	F	\$ 7,971	\$ 2,386,737
MONTES BARAHONA SILVIA CECILIA	26	53	54	27	F	\$ 16,365	\$ 3,851,797
LOPEZ LOEZA MARIA ISABEL	39	65	67	27	F	\$ 5,537	\$ 947,744
AGUILAR MARTIN MARIA CRISTINA	29	55	57	27	F	\$ 11,355	\$ 1,762,737
LARES ROSADO NORA MAGDALENA	24	51	52	27	F	\$ 19,024	\$ 4,920,732
KU MONTERO BLANCA MAGALLY	28	55	56	27	F	\$ 17,816	\$ 3,971,997
RODRIGUEZ BASTO SILVIA JAQUELINE	23	50	51	27	F	\$ 12,936	\$ 3,713,899
HERNANDEZ MADERA ISABEL LEONOR DEL CARME	35	62	63	27	F	\$ 15,228	\$ 3,199,581
BUSTILLOS LOPE GABRIELA CRISTINA	28	55	56	27	F	\$ 17,816	\$ 3,995,456
CARVAJAL MIJANGOS HILDA SALIME	36	63	64	27	F	\$ 5,256	\$ 1,297,407
MORALES MURGUIA SARA LETICIA	23	50	51	27	F	\$ 7,971	\$ 2,463,137
POOT MUÑOZ TERESA MAGDALENA	20	46	48	27	F	\$ 6,495	\$ 2,088,743
RODRIGUEZ LOPEZ PILAR EUGENIA	22	48	50	27	F	\$ 10,111	\$ 2,953,652
SOLIS GURUBEL GILDA MARIA	45	72	73	27	F	\$ 6,876	\$ 1,327,848
BARBOSA CHACON AURORA CRISTINA	25	51	53	27	F	\$ 12,726	\$ 2,403,640
OJEDA GONGORA MIRNA SILVIA	33	59	61	27	F	\$ 9,043	\$ 1,450,165
BARBOSA CHACON NORMA BEATRIZ	28	54	56	27	F	\$ 8,282	\$ 1,402,750
MANRIQUE VILLANUEVA REYNA MILAGROSA	19	45	47	27	F	\$ 11,355	\$ 3,383,423
Mujeres				32			

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/12/2022 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2023-2027**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
CAB CHALE VICTOR MANUEL	24	53	54	29	M	\$ 6,769	\$ 1,875,196
CHI TORRES FREDY ELIAS	24	53	54	29	M	\$ 14,071	\$ 3,519,238
PARRA CABALLERO JOSE LUIS	32	62	62	29	M	\$ 6,618	\$ 2,347,787
CAHUM MOO JOSE SILVERIO	17	47	47	29	M	\$ 6,320	\$ 2,800,784
PECH DORANTES PEDRO JOSE	24	53	54	29	M	\$ 5,659	\$ 1,630,903
NAHUAT CETZAL JOSE FEDERICO	17	47	47	29	M	\$ 8,126	\$ 3,445,319
YAM EK JULIO	38	68	68	29	M	\$ 5,598	\$ 1,807,728
GOMEZ PECH FEDERICO JOSE	19	48	49	29	M	\$ 6,495	\$ 2,446,387
KANCAB CHAN JESUS EDUVIGES	23	52	53	29	M	\$ 17,816	\$ 4,558,634
CANUL CAUICH RAMON HUMBERTO	17	46	47	29	M	\$ 5,659	\$ 2,228,590
PACHECO JIMENEZ MANUEL JACINTO	27	56	57	29	M	\$ 8,768	\$ 2,198,410
CHULIM MEX CARLOS DAVID	25	54	55	29	M	\$ 5,324	\$ 1,519,496
CASTILLO UC JOSE OLEGARIO	18	47	48	29	M	\$ 7,146	\$ 2,689,067
MEDINA MENA JULIO CESAR	18	47	48	29	M	\$ 14,071	\$ 4,835,224
UCAN PAN TEODORO	18	47	48	29	M	\$ 6,848	\$ 2,621,056
CASTILLO NAVARRO ROBERTH FRANCISCO	25	54	55	29	M	\$ 24,481	\$ 5,843,894
CHAN PECH CESAR GERONIMO	17	46	47	29	M	\$ 5,659	\$ 2,268,037
PECH BAAS JOSE CONCEPCION	16	45	46	29	M	\$ 5,659	\$ 2,287,955
UCAN MOO FAUSTINO	17	46	47	29	M	\$ 5,659	\$ 2,268,037
MAY UITZIL MEDARDO	37	66	67	29	M	\$ 5,736	\$ 1,457,539
UICAB JIMENEZ DANIEL ORLANDO	15	44	45	29	M	\$ 5,659	\$ 2,316,494
RODRIGUEZ YAM RAMON FRANCISCO	19	48	49	29	M	\$ 10,070	\$ 3,620,927
CEN CHAN JOSE ISABEL	41	70	71	29	M	\$ 10,111	\$ 2,201,622
KOYOC POOT JORGE ABUNDIO	38	67	68	29	M	\$ 5,598	\$ 1,426,190
SANTANA SONDA JOSE ROLANDO	32	61	62	29	M	\$ 7,146	\$ 1,853,536
SUAREZ CORNEJO VICTOR ROGELIO MARTIN	31	60	61	29	M	\$ 6,804	\$ 1,790,326
DZIB CANUL MARIO	25	54	55	29	M	\$ 6,320	\$ 1,787,681
AKE CANCHE LUCIANO	21	50	51	29	M	\$ 6,769	\$ 2,277,559
TINAL CHAN ARMANDO DE ATOCHA	17	46	47	29	M	\$ 8,126	\$ 3,064,738
CHACON IUIT JOSE ALFONSO	34	62	64	29	M	\$ 5,659	\$ 1,086,629
ECHEVERRIA PERAZA JOSE BERNARDO	25	54	55	29	M	\$ 10,762	\$ 2,800,730
ROSADO TZEC JAIME DAMIAN	25	54	55	29	M	\$ 7,971	\$ 2,165,766
CAUICH COCOM ALVARO FELIPE	17	46	47	29	M	\$ 5,598	\$ 2,271,913
CETINA CAAMAL CARLOS ENRIQUE	21	50	51	29	M	\$ 8,126	\$ 2,653,715
EUAN FLORES JOSE FRANCISCO	17	46	47	29	M	\$ 5,598	\$ 2,271,913
ORDAZ LOEZA JORGE ELOY	23	52	53	29	M	\$ 8,169	\$ 2,362,225
BAAS TOH JORGE GUILBARDO	16	45	46	29	M	\$ 8,126	\$ 3,100,667
CANCHE MAY JOSE ALEJANDRO	16	44	46	29	M	\$ 8,917	\$ 2,876,477
JIMENEZ MEX JOSE ENRIQUE	31	60	61	29	M	\$ 5,598	\$ 1,538,968
BATUN GUERRERO JOSE EDUARDO	23	52	53	29	M	\$ 7,034	\$ 2,092,686
MAY MARTINEZ JOSE LEONARDO	19	48	49	29	M	\$ 5,256	\$ 2,141,155
VILLALOBOS VARGAS FELIX ANTONIO	26	55	56	29	M	\$ 7,146	\$ 1,952,604
GONGORA YAMA FROILAN	26	55	56	29	M	\$ 5,256	\$ 1,529,493
COUOH Y CAN JOSE INES	41	70	71	29	M	\$ 16,365	\$ 3,422,163
PUC PECH IGNACIO	35	64	65	29	M	\$ 5,598	\$ 1,480,785
ACOSTA XOOL RUSEL ANTONIO	24	53	54	29	M	\$ 5,598	\$ 1,690,002
CHALE PECH JOSE CONCEPCION	19	48	49	29	M	\$ 6,078	\$ 2,409,384
VALENCIA SANCHEZ JOSE GUADALUPE	26	55	56	29	M	\$ 6,320	\$ 1,774,321
MOO DOMINGUEZ EDUARDO	19	48	49	29	M	\$ 5,659	\$ 2,279,831
MUÑOZ COLLI MELCHOR GASPAR	21	50	51	29	M	\$ 5,788	\$ 2,032,283
VILLALOBOS KU BENJAMIN	27	56	57	29	M	\$ 8,169	\$ 2,160,737
POLANCO FLORES JESUS ARMANDO	17	46	47	29	M	\$ 8,126	\$ 3,104,077
AKE COLLI AGUSTIN	40	68	70	29	M	\$ 5,466	\$ 1,042,770

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/12/2022 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2023-2027**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
BAAS CAUICH JOSE TOMAS	30	59	60	29	M	\$ 7,034	\$ 1,866,088
BALAM CANCHE CELSO MANUEL	43	71	73	29	M	\$ 12,936	\$ 2,042,125
CAB CHI MIGUEL ANGEL	22	51	52	29	M	\$ 6,320	\$ 2,056,445
CAB PUC VICTOR MANUEL	23	51	53	29	M	\$ 6,769	\$ 1,517,790
CANCHE CHALE HUMBERTO	21	50	51	29	M	\$ 6,848	\$ 2,329,022
CASTILLO PINTO FERNANDO JOSE	33	62	63	29	M	\$ 15,228	\$ 3,598,898
CEH CASTELAN JOSE DAVID	18	46	48	29	M	\$ 7,431	\$ 2,476,648
CEN CEN VICTOR ALEJANDRO	18	47	48	29	M	\$ 5,598	\$ 2,287,152
DZUL PECH EMILIANO	27	56	57	29	M	\$ 5,736	\$ 1,619,752
EK CHIM AURELIO BENITO	34	63	64	29	M	\$ 5,256	\$ 1,436,291
GONGORA GONZALEZ VICTOR MANUEL	20	49	50	29	M	\$ 8,126	\$ 3,034,308
GONZALEZ CHABLE GUSTAVO ALONSO	35	64	65	29	M	\$ 5,659	\$ 1,499,738
HERRERA CANUL RAFAEL HERNAN	19	48	49	29	M	\$ 9,774	\$ 3,585,815
MAY ACOSTA JOSE ILDEFONSO	22	51	52	29	M	\$ 5,256	\$ 1,778,668
PACHECO POOL IVAN JESUS	28	56	58	29	M	\$ 10,111	\$ 1,727,825
POOL PISTE ANTONIO ABAD	23	52	53	29	M	\$ 6,320	\$ 1,933,284
RODRIGUEZ YAM MANUEL ESTEBAN	18	47	48	29	M	\$ 10,070	\$ 3,713,955
SARABIA COBA ERMILO	33	62	63	29	M	\$ 6,804	\$ 1,787,962
VARGUEZ DZIB GILBERTO	31	60	61	29	M	\$ 8,466	\$ 2,177,501
XOOL CHIM JOSE REGINO	18	46	48	29	M	\$ 6,320	\$ 2,170,948
CANCHE GUARDIA MIGUEL MARCELO	20	48	50	29	M	\$ 6,320	\$ 2,140,282
CARDEÑAS GONGORA MARIO MANUEL	28	56	58	29	M	\$ 20,679	\$ 3,299,539
HU SOLIS JOSE GILBERTO	19	47	49	29	M	\$ 13,281	\$ 4,062,696
COBA ALPUCHE VICTOR MANUEL	33	62	63	29	M	\$ 8,126	\$ 2,078,810
ROSADO MENA WILBERTH ARMANDO	25	54	55	29	M	\$ 8,169	\$ 2,244,116
EUAN CANUL JUAN ALBERTO	17	46	47	29	M	\$ 10,111	\$ 3,756,522
VALENCIA PEÑA JULIO ALEJANDRO	19	47	49	29	M	\$ 12,936	\$ 3,981,001
AGUAYO POOT MIGUEL ARCANGEL	25	54	55	29	M	\$ 5,659	\$ 1,666,838
CHALE UC ALEJANDRO	41	69	71	29	M	\$ 8,126	\$ 1,426,212
SANTIAGO CORNEL ARTURO DE ATOCHA	32	60	62	29	M	\$ 12,726	\$ 2,197,575
KANTUN NOH ANGEL FELICIANO	21	50	51	29	M	\$ 8,126	\$ 2,700,740
PECH KU LUIS ALBERTO	26	54	56	29	M	\$ 5,659	\$ 1,117,195
LEAL XIX JUAN GRAVIEL	18	47	48	29	M	\$ 7,431	\$ 2,894,124
REJON AYORA RICARDO	32	61	62	29	M	\$ 6,320	\$ 1,714,610
PERERA DOMINGUEZ BERNARDO	38	66	68	29	M	\$ 5,659	\$ 1,114,008
ARJONA SEGURA JESUS GONZALO	20	49	50	29	M	\$ 5,659	\$ 2,281,436
JUAREZ CHAN ALFREDO	20	49	50	29	M	\$ 11,189	\$ 4,029,191
MAY YERVES EYNER MANUEL	20	49	50	29	M	\$ 6,145	\$ 2,435,036
SANTANA EUAN RICARDO	20	49	50	29	M	\$ 5,598	\$ 2,262,157
TORRES PEREZ RAMON	24	53	54	29	M	\$ 11,355	\$ 3,089,316
GUTIERREZ BALAN JOSE DEL CARMEN	37	66	67	29	M	\$ 5,256	\$ 1,421,913
SULU CAMPOS AMBRONCIO	21	49	51	29	M	\$ 6,429	\$ 1,940,423
RODRIGUEZ YAM PEDRO JACINTO	17	46	47	29	M	\$ 5,881	\$ 2,411,665
CANUL CORDERO FRANCISCO ALBERTO	27	56	57	29	M	\$ 5,256	\$ 1,528,290
CONTRERAS CHIU JUAN JOSE	22	51	52	29	M	\$ 11,355	\$ 3,406,955
MAY CARBALLO JOSE ANTONIO	28	56	58	29	M	\$ 13,281	\$ 2,221,411
NOVELO DURAN JORGE EDUARDO	25	53	55	29	M	\$ 20,983	\$ 3,628,398
SOTO HERRERA MIGUEL DARIO	21	50	51	29	M	\$ 17,816	\$ 5,425,167
SULU CAN JOSE DEMETRIO	19	48	49	29	M	\$ 6,320	\$ 2,521,030
Hombres				102			
Total 2024				134		Acum.	255
Subtotal de OBD						\$	338,636,852

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/12/2022 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2023-2027**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
2025							
CAUICH CABALLERO SONIA MAGALLY	24	51	52	26	F	\$ 6,871	\$ 2,154,547
AGUILAR CABALLERO ROSA MAGDALENA	28	55	56	26	F	\$ 6,612	\$ 1,732,968
RUBIO PALOMO GABRIELA ALEJANDRA	29	55	57	26	F	\$ 8,695	\$ 1,455,787
NOH PUC NATALIA	34	61	62	26	F	\$ 17,131	\$ 3,536,485
MARTIN PISTE MARIA ELENA CRUZ	29	55	57	26	F	\$ 6,538	\$ 1,167,745
ALAYON PUERTO EUGENIA MARIBEL	26	53	54	26	F	\$ 12,237	\$ 3,192,372
MAY AKE WILMA YSELA	30	56	58	26	F	\$ 14,642	\$ 2,259,009
MARIN ANGULO MARIA TERESA DE JESUS	27	53	55	26	F	\$ 7,664	\$ 1,440,714
CANCHE CAMARILLO GUADALUPE	24	50	52	26	F	\$ 17,131	\$ 3,878,531
CANUL TUT ROSANA MARIA	19	45	47	26	F	\$ 12,770	\$ 4,274,462
CATZIN POLANCO LUCIA ISABEL	34	60	62	26	F	\$ 10,348	\$ 1,657,564
DUARTE LOPE CLAUDIA ISELA	26	52	54	26	F	\$ 7,813	\$ 1,575,368
LOPEZ Y LOPEZ MARTHA PATRICIA	39	65	67	26	F	\$ 14,677	\$ 2,103,899
QUIÑONES LORIA NEREYDA ELEODORA	25	51	53	26	F	\$ 12,237	\$ 2,547,612
VILLAMIL ESPINOLA MARIA WENDOLIN	22	47	50	26	F	\$ 7,664	\$ 2,300,722
MONTES BARAHONA SILVIA CECILIA	26	52	54	26	F	\$ 15,736	\$ 2,902,990
LOPEZ LOEZA MARIA ISABEL	39	64	67	26	F	\$ 5,324	\$ 666,145
AGUILAR MARTIN MARIA CRISTINA	29	54	57	26	F	\$ 10,918	\$ 1,269,332
LARES ROSADO NORA MAGDALENA	24	50	52	26	F	\$ 17,131	\$ 3,906,448
RODRIGUEZ BASTO SILVIA JAQUELINE	23	49	51	26	F	\$ 12,438	\$ 3,520,309
HERNANDEZ MADERA ISABEL LEONOR DEL CARME	35	61	63	26	F	\$ 14,642	\$ 2,256,938
BUSTILLOS LOPE GABRIELA CRISTINA	28	54	56	26	F	\$ 17,131	\$ 2,851,052
CARVAJAL MIJANGOS HILDA SALIME	36	62	64	26	F	\$ 5,255	\$ 939,474
MORALES MURGUIA SARA LETICIA	23	49	51	26	F	\$ 7,664	\$ 2,331,110
POOT MUÑOZ TERESA MAGDALENA	20	45	48	26	F	\$ 6,245	\$ 2,030,719
RODRIGUEZ LOPEZ PILAR EUGENIA	22	47	50	26	F	\$ 8,695	\$ 2,588,534
SOLIS GURUBEL GILDA MARIA	45	71	73	26	F	\$ 6,612	\$ 925,800
BARBOSA CHACON AURORA CRISTINA	25	50	53	26	F	\$ 12,237	\$ 2,040,424
OJEDA GONGORA MIRNA SILVIA	33	58	61	26	F	\$ 8,695	\$ 1,010,945
BARBOSA CHACON NORMA BEATRIZ	28	53	56	26	F	\$ 7,963	\$ 1,032,458
MANRIQUE VILLANUEVA REYNA MILAGROSA	19	44	47	26	F	\$ 10,918	\$ 3,308,603
				Mujeres	31		
CHUC CUMI JUAN FRANCISCO	16	44	46	28	M	\$ 12,726	\$ 4,007,443
NOTARIO GUZMAN ALEJANDRO	15	44	45	28	M	\$ 5,659	\$ 2,382,701
CHAN PECH JOSE ALBERTO	35	63	65	28	M	\$ 8,126	\$ 1,484,524
COT DZUL MARCOS FEDERICO	19	48	49	28	M	\$ 6,320	\$ 2,526,522
UC KU LIZANDRO	20	48	50	28	M	\$ 8,126	\$ 2,663,043
DZUL MUT JOSE ELADIO	27	55	57	28	M	\$ 12,936	\$ 2,219,070
AMAYA AMAYA ANGEL MARTIN	23	52	53	28	M	\$ 11,355	\$ 3,215,614
CAAMAL AMARO EDWIN ALBERTO	17	45	47	28	M	\$ 10,070	\$ 3,252,234
US COCOM CARLOS GILBERTO	20	48	50	28	M	\$ 5,659	\$ 1,988,831
EK CHABLE JORGE MARCIANO	22	50	52	28	M	\$ 11,355	\$ 2,669,942
TUN PUCH JOSE TEODORO	19	47	49	28	M	\$ 8,126	\$ 2,697,082
GIL PINZON MARCOS AMADO	30	59	60	28	M	\$ 9,157	\$ 2,372,386
TUYUB COT HIGINIO DE LA CRUZ	21	49	51	28	M	\$ 7,971	\$ 2,335,587
SABIDO ZAVALA HERMILO ALONSO	40	68	70	28	M	\$ 13,281	\$ 2,257,776
TUN Y PINZON ROBERTO DE JESUS	44	73	74	28	M	\$ 5,256	\$ 1,227,640
CUSTINIANOS UICAB PEDRO	20	48	50	28	M	\$ 8,126	\$ 2,686,569
SANTIAGO CHALE ERNESTO ALBERTO	18	46	48	28	M	\$ 10,111	\$ 3,286,297
SOBERANIS RAMIREZ DANIEL	25	53	55	28	M	\$ 12,726	\$ 2,327,061

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/12/2022 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2023-2027**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
VELA PERERA JOSE MARTIN	20	48	50	28	M	\$ 11,355	\$ 3,586,894
VELA POOL ELIEZER	18	46	48	28	M	\$ 8,126	\$ 2,739,777
VELA POOL SELMER ALBERTO	19	47	49	28	M	\$ 10,111	\$ 3,277,910
CUSTINIANOS UICAB EUSTAQUIO	27	55	57	28	M	\$ 5,659	\$ 1,117,477
HERRERA ALDECUA JORGE ENRIQUE	20	49	50	28	M	\$ 16,365	\$ 5,775,583
PUC BACAB JOSE GABRIEL	38	66	68	28	M	\$ 5,256	\$ 1,072,229
KU TZAB ERACLIO	22	51	52	28	M	\$ 5,598	\$ 1,923,344
PAREDES DOMINGUEZ ADRIAN ENRIQUE	34	62	64	28	M	\$ 6,804	\$ 1,313,357
AKE CAB ROGELIO	18	46	48	28	M	\$ 5,598	\$ 2,050,569
ALONZO ALEJO MIGUEL ANGEL	22	50	52	28	M	\$ 6,320	\$ 1,662,766
ARGAEZ MARTIN ALEJANDRO ANTONIO	29	57	59	28	M	\$ 5,659	\$ 1,101,507
CANUL MOO ERBERTH	26	54	56	28	M	\$ 5,598	\$ 1,143,523
CHAN SULUB JOSE MARIO ROBERTO	17	45	47	28	M	\$ 6,320	\$ 2,260,907
DZUL SULU APOLONIO	23	51	53	28	M	\$ 7,034	\$ 1,628,379
GONZALEZ CANTO JUSTO MAURICIO	20	48	50	28	M	\$ 5,659	\$ 2,036,660
LOEZA GONZALEZ ROMALDO	34	62	64	28	M	\$ 5,659	\$ 1,141,546
MAY MENA WILBERTH MARTIN	16	44	46	28	M	\$ 6,769	\$ 2,403,502
NOTARIO GUZMAN MIGUEL	18	46	48	28	M	\$ 6,320	\$ 2,257,699
RODRIGUEZ PECH HONORIO	23	51	53	28	M	\$ 5,659	\$ 1,366,912
SULUB KU GERARDO	39	67	69	28	M	\$ 5,598	\$ 1,119,226
TELLO LEON JOSE ANTONIO	36	64	66	28	M	\$ 9,162	\$ 1,666,334
UC INTERIAN JOSE SANTOS	28	56	58	28	M	\$ 5,659	\$ 1,108,296
CHAY EK ISAURO	23	51	53	28	M	\$ 5,659	\$ 1,376,023
CORTAZAR SARABIA ARTURO IVAN	27	55	57	28	M	\$ 6,737	\$ 1,312,063
CUEVAS AYIL GILBERTH BULMARO	15	43	45	28	M	\$ 6,848	\$ 2,448,668
DZIB MOO JOSE NARCISO	17	45	47	28	M	\$ 6,145	\$ 2,221,066
FLORES CANCHE GERARDO	16	44	46	28	M	\$ 11,355	\$ 3,742,918
MORENO PUC JOSE BIBIANO	18	46	48	28	M	\$ 5,659	\$ 2,078,297
RODRIGUEZ PECH ELEAZAR	21	49	51	28	M	\$ 5,598	\$ 1,800,399
RODRIGUEZ PECH WIRGILIO	23	51	53	28	M	\$ 5,659	\$ 1,376,023
UCAN YAMA VICTOR	43	71	73	28	M	\$ 5,466	\$ 1,049,192
CUEVAS LOEZA MARIO HUMBERTO	38	66	68	28	M	\$ 5,659	\$ 1,171,267
ALVAREZ CONCHA MANUEL JESUS	29	57	59	28	M	\$ 10,111	\$ 1,808,155
CONTRERAS RIVERO JOSE ENRIQUE	35	63	65	28	M	\$ 15,264	\$ 2,705,059
LAVADORES CAAMAL JOSE GILBERTO	34	62	64	28	M	\$ 9,157	\$ 1,731,453
MENDEZ GONZALEZ JORGE ARMANDO	33	61	63	28	M	\$ 15,264	\$ 2,730,786
UCAN YAMA CATALINO	41	69	71	28	M	\$ 5,404	\$ 1,085,305
YAM DZUL TEODULIO	27	55	57	28	M	\$ 8,126	\$ 1,549,398
CAMARA ESPINOSA JOSE ENRIQUE	35	63	65	28	M	\$ 6,320	\$ 1,271,622
CAMARA ESPINOSA MIGUEL ANGEL	32	60	62	28	M	\$ 9,157	\$ 1,745,312
MOO CAUICH SANTOS INOCENTES	34	62	64	28	M	\$ 6,320	\$ 1,283,979
RODRIGUEZ PECH FILIBERTO	25	52	55	28	M	\$ 5,659	\$ 865,250
ALDANA MARTINEZ ANGEL ALBERTO	22	49	52	28	M	\$ 7,034	\$ 1,614,089
BRICEÑO CHI JAIME FRANCISCO	34	61	64	28	M	\$ 5,659	\$ 847,749
BRICEÑO DZUL SANTOS JOSE	26	54	56	28	M	\$ 5,598	\$ 1,171,404
CAMARA CANO JORGE DAVID	21	49	51	28	M	\$ 9,157	\$ 2,743,514
CANCHE CUYTUN CARLOS JOSE	34	62	64	28	M	\$ 5,659	\$ 1,176,576
CARRILLO MONTALVO ULISES	18	46	48	28	M	\$ 9,774	\$ 3,320,128
CAUICH CAUICH JOSE FERNANDO	19	47	49	28	M	\$ 6,848	\$ 2,444,232
CETZAL MOO ROBERTO	42	70	72	28	M	\$ 5,659	\$ 1,119,836
CHALE GARRIDO MANUEL JESUS	18	46	48	28	M	\$ 5,881	\$ 2,177,632
CHAN CARLOS ALBERTO	19	47	49	28	M	\$ 5,256	\$ 1,980,119
CHI ISAIAS	30	58	60	28	M	\$ 8,596	\$ 1,612,575
CHI ITZA EDMUNDO SILVESTRE	17	45	47	28	M	\$ 5,659	\$ 2,115,233

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/12/2022 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2023-2027**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
CHI NAJERA FREDI ALBERTO	18	46	48	28	M	\$ 10,111	\$ 3,419,029
CHI UC JOSE ANTONIO	22	50	52	28	M	\$ 8,126	\$ 2,092,066
CHUC CASANOVA JOSE AVELINO	16	44	46	28	M	\$ 5,598	\$ 2,109,007
CISNEROS MADERA SERGIO AGUSTIN	20	48	50	28	M	\$ 8,169	\$ 2,808,007
CUMI HUCHIN JOSE FERNANDO	17	45	47	28	M	\$ 10,070	\$ 3,409,170
CUTZ ACOSTA ROBERTO	40	68	70	28	M	\$ 6,320	\$ 1,261,219
IUIT IUIT JOSE IRINEO	31	59	61	28	M	\$ 11,189	\$ 2,059,095
LOPEZ BATUN MIGUEL JESUS	25	52	55	28	M	\$ 5,659	\$ 866,282
MENDEZ BRICEÑO MANUEL JOSE	25	53	55	28	M	\$ 8,568	\$ 1,716,068
MEX CAHUM JUAN GUALBERTO	32	60	62	28	M	\$ 5,659	\$ 1,175,598
MOLINA POLANCO FELIPE MANUEL	33	61	63	28	M	\$ 6,522	\$ 1,322,116
MOO EUAN JOSE RODRIGO	22	49	52	28	M	\$ 5,659	\$ 1,354,765
ONTIVEROS PECH EMILIO	21	49	51	28	M	\$ 6,769	\$ 2,130,450
PECH CABRERA GENARO ARMANDO	26	53	56	28	M	\$ 5,659	\$ 821,251
PISTE PUCH MIGUEL ANGEL	21	49	51	28	M	\$ 6,848	\$ 2,150,732
RUIZ CANCHE MOISES DE JESUS	38	66	68	28	M	\$ 5,290	\$ 1,126,317
SANSORES EK GABINO	32	60	62	28	M	\$ 5,881	\$ 1,212,121
SEGOVIA KANTUN DANIEL ALBERTO	19	47	49	28	M	\$ 6,522	\$ 2,349,193
TUN SEGURA TEODORO	23	51	53	28	M	\$ 5,659	\$ 1,398,365
TUN TUN SOCORRO DELFINO	36	64	66	28	M	\$ 5,659	\$ 1,154,660
TUZ CHIM OSCAR RENE	18	46	48	28	M	\$ 5,659	\$ 2,112,481
PECH PEÑA JULIO ORLANDO	22	50	52	28	M	\$ 5,598	\$ 1,550,491
COBA EK RAFAEL CRISPIN	39	66	69	28	M	\$ 6,737	\$ 1,033,034
BALAM QUIJANO SERGIO ISMAEL	18	45	48	28	M	\$ 11,355	\$ 3,290,967
SUAREZ JUAREZ MANUEL ERNESTO	34	62	64	28	M	\$ 16,143	\$ 2,933,414
BACAB CHI JORGE ALBERTO	30	58	60	28	M	\$ 6,145	\$ 1,233,849
BUENDIA GONZALEZ MARCOS CRESCENCIO	22	50	52	28	M	\$ 10,111	\$ 2,550,525
Hombres				99			
Total 2025				130		Acum.	385
Subtotal de OBD						\$	266,529,381

2026

GONGORA CERVERA NIDIA DEL CARMEN	41	66	69	25	F	\$ 5,460	\$ 777,587
TRUJEQUE RUIZ ADDY CAROLINA	29	55	57	25	F	\$ 8,282	\$ 1,469,345
CHAN RIOS LILIA DEL ROSARIO	24	49	52	25	F	\$ 11,355	\$ 2,284,803
SALAZAR FLORES MARTHA MARISOL	23	49	51	25	F	\$ 8,375	\$ 2,420,896
CERVANTES SANTOS SILVIA GEORGINA	32	57	60	25	F	\$ 5,598	\$ 719,873
IZQUIERDO NOVELO KARLA GUADALUPE	23	48	51	25	F	\$ 7,971	\$ 2,026,373
BARBOSA CHACON AUREA CANDELARIA	18	43	46	25	F	\$ 9,043	\$ 2,607,919
BURGOS CANUL ROSALIA ANDREA	19	44	47	25	F	\$ 9,043	\$ 2,619,548
GOMEZ ZAPATA MARIA PETITA	23	48	51	25	F	\$ 13,281	\$ 3,205,168
TUKUCH DORANTES ROSA IVONNE	25	49	53	25	F	\$ 11,355	\$ 1,654,224
CAMPOS KEB PATRICIA BEATRIZ	23	47	51	25	F	\$ 9,774	\$ 2,128,751
JUAREZ PIEDRA SANDRA	25	50	53	25	F	\$ 19,024	\$ 3,015,251
CHUC CUXIN DEYSI CARMINA	20	45	48	25	F	\$ 9,774	\$ 2,814,916
BUENFIL SANTOS FELIPA DE JESUS	20	45	48	25	F	\$ 7,146	\$ 2,166,750
ENCALADA BASULTO LAURA CONCEPCION	29	54	57	25	F	\$ 8,568	\$ 1,074,698
GONZALEZ PECH MIRBELLA DEL SOCORRO	40	65	68	25	F	\$ 5,598	\$ 819,605
CRIOLO CACHON ROSA MAGALY	38	62	66	25	F	\$ 9,068	\$ 860,010
GONZALEZ CONRADO ROSSANA YSABEL	24	49	52	25	F	\$ 10,111	\$ 2,147,788
GARRIDO SARABIA KARINA DE JESUS	23	48	51	25	F	\$ 9,774	\$ 2,475,508
MARTINEZ DOMINGUEZ MARIA JULIA	20	44	48	25	F	\$ 9,043	\$ 2,277,818
GARCIA CANCHE FABIOLA	19	44	47	25	F	\$ 9,774	\$ 2,849,050
QUEZADA DOMINGUEZ LIZBETH NOEMI	40	65	68	25	F	\$ 10,111	\$ 1,336,358

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/12/2022 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2023-2027**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
PEREZ CAMARA RITA ELENA	22	47	50	25	F	\$ 11,355	\$ 3,192,069
MONSREAL MARTIN CARMEN BEATRIZ	27	51	55	25	F	\$ 9,068	\$ 937,420
SOLIS HERRERA SUEMY EUGENIA	26	51	54	25	F	\$ 7,146	\$ 1,141,027
CASTRO DURAN LOREN MAGDALY	22	47	50	25	F	\$ 14,071	\$ 3,905,773
COLLI SOLIS AMPARO NOEMI	36	61	64	25	F	\$ 17,816	\$ 2,186,184
MATOS LOPEZ CARMEN JOSEFINA	25	50	53	25	F	\$ 14,071	\$ 2,346,208
VARGAS SOLIS FATIMA MERCEDES	21	46	49	25	F	\$ 17,816	\$ 4,873,779
MUÑOZ BARCENAS NUBIA MARIA	40	64	68	25	F	\$ 8,375	\$ 853,935
VALDEZ MUKUL MARIA DE LOS ANGELES	24	48	52	25	F	\$ 15,228	\$ 2,732,368
Mujeres				31			
BLANQUETO VILLANUEVA MARIO ALBERTO	30	57	60	27	M	\$ 9,774	\$ 1,239,841
CANUL TUN MANUEL ALBERTO	20	47	50	27	M	\$ 9,774	\$ 2,864,549
MOLINA COUOH MIGUEL ANTONIO	22	49	52	27	M	\$ 8,768	\$ 1,964,747
YAM CETZ JOSE ALFREDO	21	48	51	27	M	\$ 8,768	\$ 2,320,370
EROSA IÑIGUEZ JOSE ALFREDO	30	57	60	27	M	\$ 14,071	\$ 1,713,933
CEL CANCHE JOSE NICOLAS	34	61	64	27	M	\$ 8,466	\$ 1,195,246
DOMINGUEZ FUENTES NEIMIN ARMANDO	38	65	68	27	M	\$ 5,598	\$ 878,902
REJON AVILA HUMBERTO ENRIQUE	31	59	61	27	M	\$ 8,126	\$ 1,581,260
XOOL CUXIM JOSE RENE	22	50	52	27	M	\$ 5,881	\$ 1,625,968
FERNANDEZ CHIN ARMANDO	25	53	55	27	M	\$ 8,126	\$ 1,663,668
CAN BAAS JOSE FELIPE	18	46	48	27	M	\$ 5,881	\$ 2,210,476
CANTE CHI JOSE RUFINO	25	52	55	27	M	\$ 5,598	\$ 871,423
MAY CHABLE SIXTO PASTOR	44	71	74	27	M	\$ 8,126	\$ 1,144,629
CABRERA EUAN JOSE RAFAEL	19	46	49	27	M	\$ 7,034	\$ 2,188,492
CORNEL BURGOS JORGE ROMAN	22	49	52	27	M	\$ 9,157	\$ 2,045,396
COUOH COUOH PONCIANO EFRAIN	26	53	56	27	M	\$ 16,143	\$ 2,053,662
EROSA IÑIGUEZ ROLANDO JESUS	28	56	58	27	M	\$ 8,126	\$ 1,551,067
EUAN PECH FELICIANO CLEMENTE	26	53	56	27	M	\$ 10,111	\$ 1,351,715
ESCALANTE CANCHE ERMILO	46	74	76	27	M	\$ 5,881	\$ 1,088,646
PALMA CHALE CARLOS ALBERTO	26	53	56	27	M	\$ 8,768	\$ 1,202,623
CHALE VALENCIA JUAN DAVID	29	56	59	27	M	\$ 7,971	\$ 1,042,177
BENOIS CANTO GUILLERMO	37	64	67	27	M	\$ 8,768	\$ 1,267,394
GONGORA OSORIO JOSE RENAN	18	45	48	27	M	\$ 5,598	\$ 1,845,141
MOGUEL MORENO WILBERT ARMANDO	17	45	47	27	M	\$ 13,617	\$ 4,559,857
CORTEZ RUIZ RENE MANUEL	23	51	53	27	M	\$ 8,375	\$ 1,974,003
AKE PAT BRUNO	26	53	56	27	M	\$ 10,762	\$ 1,440,857
CAMARGO LOPEZ FIDEL ADRIAN	36	63	66	27	M	\$ 5,598	\$ 859,178
RUBIO PALOMO GASPAR ALEJANDRO	22	49	52	27	M	\$ 13,281	\$ 2,869,794
LIRA HERRERA JUAN PABLO	25	52	55	27	M	\$ 6,320	\$ 973,238
CERVANTES CAMARA ESTEBAN NOE	18	45	48	27	M	\$ 5,256	\$ 1,772,255
NOVELO CANTON JORGE CARLOS	30	57	60	27	M	\$ 14,071	\$ 1,750,433
MORALES MAY JOSE LUIS	17	44	47	27	M	\$ 16,981	\$ 4,844,350
ANDRADE CAMPOS GUSTAVO SANTIAGO	32	59	62	27	M	\$ 20,980	\$ 2,684,688
TUN ALONZO JOSE ANTONIO	24	51	54	27	M	\$ 20,679	\$ 3,107,385
ESCALANTE LOPEZ CARLOS ALBERTO	25	52	55	27	M	\$ 16,981	\$ 2,345,739
BACAB CHAN JESUS RAMIRO	21	48	51	27	M	\$ 5,256	\$ 1,582,413
ARCIQUE PECH MIGUEL ANGEL	26	53	56	27	M	\$ 8,375	\$ 1,189,407
ESTRELLA CANCHE MARIANO	35	62	65	27	M	\$ 5,256	\$ 846,361
MAY HUCHIN FIDELIO	24	51	54	27	M	\$ 7,034	\$ 1,199,050
KU TZAB JOSE URBANO	28	55	58	27	M	\$ 5,598	\$ 810,024
TORRES KUH INOCENTE	28	55	58	27	M	\$ 6,737	\$ 940,385
ALCOCER NOVELO RAUL ADRIAN	28	55	58	27	M	\$ 6,848	\$ 954,350
DOMINGUEZ BERMON DELTY	19	46	49	27	M	\$ 9,774	\$ 2,995,447

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/12/2022 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2023-2027**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
MAGAÑA HERRERA EUSEBIO AUGUSTO	33	60	63	27	M	\$ 5,256	\$ 835,941
MANZANERO BACAB JOSE LEONILDO	22	49	52	27	M	\$ 6,769	\$ 1,646,473
MAY SULU SANTOS LAUREANO	20	47	50	27	M	\$ 5,881	\$ 1,951,845
UC ANCONA ELOY	35	62	65	27	M	\$ 8,126	\$ 1,210,722
LARA ESQUIVEL EFREN HUMBERTO	21	48	51	27	M	\$ 11,355	\$ 3,024,770
MUKUL CANUL JOSE TRINIDAD	17	44	47	27	M	\$ 5,881	\$ 1,968,620
PUC TZAB JOSE FIDEL	37	64	67	27	M	\$ 5,256	\$ 864,224
LOPEZ BERMEJO DANIEL ENRIQUE	28	55	58	27	M	\$ 10,111	\$ 1,330,116
KU MAY JOSE LEONARDO	28	55	58	27	M	\$ 7,034	\$ 977,536
MOO CAHUN ANTONIO	26	53	56	27	M	\$ 6,320	\$ 946,576
AKE XOOL JOSE EFRAIN	22	49	52	27	M	\$ 5,598	\$ 1,417,392
MAAS IUIT LUIS GUADALUPE	20	47	50	27	M	\$ 8,126	\$ 2,552,426
MATU EUAN BRAULIO	37	64	67	27	M	\$ 5,256	\$ 865,872
LEAL MARIO ABRAHAM	49	76	79	27	M	\$ 8,282	\$ 1,195,744
QUETZ CRUZ LEODEGARIO	37	64	67	27	M	\$ 8,169	\$ 1,242,775
CANUL CAAMAL JORGE ALFREDO	18	45	48	27	M	\$ 8,169	\$ 2,590,559
PUC AKE FERMIN	26	53	56	27	M	\$ 9,157	\$ 1,293,626
AGUILAR ESCOBEDO CONCEPCION	35	62	65	27	M	\$ 7,034	\$ 1,077,782
ARJONA SALAZAR CARLOS ENRIQUE	33	60	63	27	M	\$ 27,977	\$ 3,679,116
CHUC CHUC MIGUEL ANGEL	24	51	54	27	M	\$ 8,917	\$ 1,474,617
KU MAY LEOCADIO	23	50	53	27	M	\$ 10,070	\$ 1,864,469
UUH LAINES JAVIER	28	55	58	27	M	\$ 8,126	\$ 1,106,216
AVILA EUAN MARIO RAFAEL	32	59	62	27	M	\$ 6,320	\$ 954,202
CAAMAL CAN ANGEL EULOGIO	28	55	58	27	M	\$ 6,320	\$ 899,085
CAUICH BALAM CARLOS ALBERTO	16	43	46	27	M	\$ 5,659	\$ 1,924,550
CHUC CASANOVA FRANGEL RICARDO	21	47	51	27	M	\$ 7,146	\$ 1,770,729
FERNANDEZ CHIN CARLOS EUSEMIO	22	49	52	27	M	\$ 8,126	\$ 1,928,487
KU CAUICH EDUARDO EMILIO	20	46	50	27	M	\$ 10,111	\$ 2,665,931
VALADEZ CASANOVA JUAN JOSE	26	53	56	27	M	\$ 11,355	\$ 1,563,720
BALAM PACHECO PEDRO FERNANDO	30	57	60	27	M	\$ 10,111	\$ 1,342,313
FUENTES CARMONA GERVACIO	33	60	63	27	M	\$ 6,320	\$ 974,733
MOO PUC JOSE PRUDENCIO	23	50	53	27	M	\$ 7,034	\$ 1,377,803
ORTA EUAN EDGAR ERIC	31	57	61	27	M	\$ 6,044	\$ 614,212
NUÑEZ ESPINOSA PAULO ALBINO DE JESUS	32	58	62	27	M	\$ 11,355	\$ 1,091,875
FIGUEROA CAMPOS WILIAN	20	47	50	27	M	\$ 5,256	\$ 1,803,404
BAAS MOO JOSE SANTOS	37	63	67	27	M	\$ 5,598	\$ 675,962
BACAB XOOL GUSTAVO	40	66	70	27	M	\$ 5,659	\$ 730,153
BAEZA HENRY DE JESUS	31	58	61	27	M	\$ 6,320	\$ 930,508
CAB CAN RUDY	18	45	48	27	M	\$ 5,598	\$ 1,913,645
CAMARA CAMBRANES JOSE LUIS	40	67	70	27	M	\$ 6,145	\$ 1,013,400
CANCHE CASTILLO JESUS MANUEL	19	46	49	27	M	\$ 5,256	\$ 1,813,768
CANCHE CASTILLO JOSE ANGEL	21	47	51	27	M	\$ 5,659	\$ 1,471,525
CAUICH CAB TEULINO	22	49	52	27	M	\$ 6,769	\$ 1,662,638
CAUICH MOO JOSE FLORENCIO	22	48	52	27	M	\$ 5,659	\$ 1,250,378
CETZAL UCAN JOSE ALFREDO	19	46	49	27	M	\$ 5,659	\$ 1,921,869
CIAU EK ROMAN	27	53	57	27	M	\$ 5,736	\$ 596,473
DZUL AVELINO	35	62	65	27	M	\$ 5,404	\$ 874,661
EUAN HUCHIM ALBERTO	44	71	74	27	M	\$ 5,256	\$ 852,959
GUTIERREZ MONJIOTE ALEJANDRO	33	59	63	27	M	\$ 7,146	\$ 761,678
HUCHIM CAMPOS JOSE ARTURO	21	48	51	27	M	\$ 5,598	\$ 1,685,600
HUCHIM UH JOSE LUIS	22	48	52	27	M	\$ 6,320	\$ 1,365,925
HUCHIM UH PEDRO PABLO	22	48	52	27	M	\$ 5,598	\$ 1,239,715
ITZA RAMOS CESAR RODOLFO	20	47	50	27	M	\$ 6,320	\$ 2,088,252
IZQUIERDO CUSTODIO GUSTAVO	37	64	67	27	M	\$ 8,768	\$ 1,327,528

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/12/2022 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2023-2027**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
MAY CHI VICTOR MANUEL	26	53	56	27	M	\$ 5,598	\$ 865,478
MOO CHAY SECUNDINO	20	46	50	27	M	\$ 5,659	\$ 1,650,058
MUTUL UICAB GASPAR	39	66	69	27	M	\$ 5,598	\$ 949,413
PACHECO Y PACHECO WILLIAM EDUARDO DE AT	41	68	71	27	M	\$ 8,768	\$ 1,351,256
PECH SOBERANIS JOSE REFUGIO	18	45	48	27	M	\$ 5,659	\$ 1,930,071
PRESUEL LEON JOSE FRANCISCO	30	57	60	27	M	\$ 6,848	\$ 966,482
PUC CANCHE ISMAEL DOROTEO	43	70	73	27	M	\$ 6,848	\$ 1,067,630
RODRIGUEZ MARTINEZ MIGUEL ANGEL	32	58	62	27	M	\$ 7,146	\$ 734,872
RODRIGUEZ PECH FERNANDO	18	44	48	27	M	\$ 6,078	\$ 1,753,774
ROMERO DOMINGUEZ FERNANDO	22	49	52	27	M	\$ 6,429	\$ 1,594,241
SANCHEZ MOO ORLANDO	25	51	55	27	M	\$ 5,659	\$ 689,563
SULUB BACAB JOSE VICTORIANO	20	47	50	27	M	\$ 10,070	\$ 3,089,280
TEC CHI CONSTANTINO	25	52	55	27	M	\$ 5,736	\$ 930,535
UICAB GIMENES JABIER ELIGIO	30	57	60	27	M	\$ 5,598	\$ 821,216
US COCOM RENE SAMUEL	19	46	49	27	M	\$ 5,659	\$ 1,921,869
CALAN KUK CARLOS REYNALDO	21	48	51	27	M	\$ 5,659	\$ 1,702,935
POOT HUCHIN MIGUEL ANGEL	38	64	68	27	M	\$ 7,034	\$ 831,627
RODRIGUEZ YAM LUIS ANTONIO	16	43	46	27	M	\$ 5,256	\$ 1,828,305
AVILA MARTIN ROGER MARTIN	23	50	53	27	M	\$ 7,836	\$ 1,515,968
COUOH CAMAL LEONARDO	45	71	75	27	M	\$ 5,598	\$ 701,222
GAMIÑO VELASQUEZ CARLOS OMAR DE JESUS	47	73	77	27	M	\$ 9,774	\$ 1,110,440
HERNANDEZ ZAPATA FELIPE OMAR	33	59	63	27	M	\$ 6,737	\$ 727,597
ALONZO AGUILAR JOSE GASPAR	27	54	57	27	M	\$ 8,169	\$ 1,145,591
CUEVAS LOEZA REYES GASPAR	29	56	59	27	M	\$ 10,070	\$ 1,333,812
SIMA CASANOVA VICTOR ALONSO	37	64	67	27	M	\$ 5,736	\$ 937,919
HERRERA VILLANUEVA LUIS ALBERTO	33	60	63	27	M	\$ 6,524	\$ 1,008,006
MAY TEC JOSE DE LA CRUZ	34	61	64	27	M	\$ 5,598	\$ 901,786
CETINA VALDEZ EDGAR	24	51	54	27	M	\$ 6,522	\$ 1,148,431
NOVELO PINZON JORGE	19	46	49	27	M	\$ 6,320	\$ 2,114,101
CANUL CANCHE CORNELIO	31	58	61	27	M	\$ 7,034	\$ 1,023,672
TOLOSA VARGUEZ JORGE	36	63	66	27	M	\$ 7,034	\$ 1,086,378
HU TUS JUAN DE JESUS	20	47	50	27	M	\$ 8,126	\$ 2,592,027
EK KU WILLIAM	31	58	61	27	M	\$ 5,881	\$ 885,639
SOBERANIS RAMIREZ ENRIQUE	25	52	55	27	M	\$ 5,881	\$ 957,738
EUAN CASTILLO JOSE GUADALUPE	26	52	56	27	M	\$ 6,737	\$ 724,160
Hombres				132			
Total 2026				163		Acum.	548
Subtotal de OBD						\$	265,329,730

2027

GIL CAAMAL MARIA CONCEPCION	22	46	50	24	F	\$ 11,355	\$ 2,801,604
CHENG PUERTO JULIA MAGALY	24	48	52	24	F	\$ 12,726	\$ 2,336,833
MATU BALAM LENNY MARIA DEL SOCORRO	41	65	69	24	F	\$ 6,320	\$ 694,961
ACOSTA DZIB SOEMY DE JESUS	22	46	50	24	F	\$ 9,043	\$ 2,305,631
MOO LEIDY DEL SOCORRO	29	53	57	24	F	\$ 6,320	\$ 601,549
HOO PADILLA LIGIA MAGALLY	20	44	48	24	F	\$ 19,024	\$ 4,505,935
MALABEAR COCOM CLAUDIA NOEMI	26	51	54	24	F	\$ 5,744	\$ 971,735
QUINTAL PACHECO MARIA JASINTA	35	59	63	24	F	\$ 9,068	\$ 848,405
CONTRERAS SILVEIRA GABRIELA HERMINIA	22	47	50	24	F	\$ 11,355	\$ 3,261,536
PEREZ FRANCO NIDIA ANGELICA	23	48	51	24	F	\$ 9,068	\$ 2,383,605
AZCORRA PEREZ ELSY MARYSOL	28	53	56	24	F	\$ 9,068	\$ 1,205,764
LORIA CHAMI EUGENIA	19	44	47	24	F	\$ 16,365	\$ 4,610,688
SOSA CRUZ ATAYDE AGARENA	52	76	80	24	F	\$ 5,964	\$ 637,875
SANCHEZ SANCHEZ MARIA GUADALUPE	27	51	55	24	F	\$ 7,146	\$ 784,594

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/12/2022 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2023-2027**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
HAM VEGA CLAUDIA	24	49	52	24	F	\$ 16,143	\$ 3,353,976
SALAZAR GONZALEZ LUZ MARIA	38	62	66	24	F	\$ 15,264	\$ 1,404,754
CETINA CASTAÑEDA MARIA DE LOURDES	34	58	62	24	F	\$ 8,126	\$ 758,195
MONTERO CRUZ MARIA JOSE	28	52	56	24	F	\$ 11,355	\$ 1,058,020
RUBIO ZAPATA PATRICIA DEL CARMEN	27	51	55	24	F	\$ 5,598	\$ 653,463
RAMIREZ ORTIZ GEORGINA MARIBEL	24	48	52	24	F	\$ 11,355	\$ 2,154,191
KOH VERDEJO MARIA EDILBERTA JESUS	24	48	52	24	F	\$ 12,726	\$ 2,383,810
HERNANDEZ PERERA ELENA MARCELINA	36	60	64	24	F	\$ 10,111	\$ 968,270
MARTINEZ PUC ALICIA GUADALUPE	26	50	54	24	F	\$ 9,774	\$ 1,198,278
LEO PERAZA GLENDA ELEANOR	27	51	55	24	F	\$ 27,977	\$ 2,693,141
MAY PAT HILDA MARIA	24	48	52	24	F	\$ 17,816	\$ 3,259,977
GOMEZ AGUILAR MARTHA PATRICIA	32	56	60	24	F	\$ 10,762	\$ 924,766
AGUILAR EROSA AMELIA ELIZABETH	37	61	65	24	F	\$ 5,256	\$ 587,071
CACERES SERRANO DIANA DE JESUS	21	45	49	24	F	\$ 17,816	\$ 4,369,781
SANCHEZ HERRERA ANA MARIA	25	49	53	24	F	\$ 11,355	\$ 1,762,394
CHAN SABIDO MARIA DE LA LUZ	41	65	69	24	F	\$ 17,376	\$ 1,730,511
DURAN SANCHEZ MARIA TERESA DE JESUS	32	56	60	24	F	\$ 15,264	\$ 1,266,460
HEREDIA LIRA DULCE GUADALUPE	22	46	50	24	F	\$ 16,143	\$ 3,983,094
MANGAS HERNANDEZ LEYDI MARIBEL	28	52	56	24	F	\$ 16,981	\$ 1,547,229
MANZANERO PECH LUCIA GUADALUPE	28	52	56	24	F	\$ 16,327	\$ 1,492,809
METRI DUARTE GEORGINA OBDULIA	35	59	63	24	F	\$ 15,264	\$ 1,390,097
RIVERO PENICHE MARIA ELENA	36	59	64	24	F	\$ 15,264	\$ 1,012,921
MALDONADO NOH MARIA DE LOURDES	24	47	52	24	F	\$ 8,568	\$ 1,494,545
DOMINGUEZ AGUILAR GLADYS MARGARITA	27	50	55	24	F	\$ 17,816	\$ 1,416,583
ESCALANTE RUBIO SANDRA DE JESUS	32	56	60	24	F	\$ 5,598	\$ 542,991
GARRIDO LEAL CLAUDIA ALICIA	28	52	56	24	F	\$ 9,068	\$ 890,739
GOMEZ GONZALEZ GLADYS GEORGINA	29	53	57	24	F	\$ 9,068	\$ 841,184
KOH CHAN ADA EVANGELINA	21	45	49	24	F	\$ 5,256	\$ 1,549,846
LOEZA SULUB DORCA EUNICE	24	48	52	24	F	\$ 7,971	\$ 1,624,645
SANTOS CORONADO MARIA VERONICA	25	49	53	24	F	\$ 8,126	\$ 1,328,931
TAMAYO ARANDA ANGELINA DEL SOCORRO	29	53	57	24	F	\$ 14,071	\$ 1,235,092
CARRILLO PUC AGAPITA DEL CARMEN	31	54	59	24	F	\$ 9,068	\$ 556,969
GUARDIA RODRIGUEZ LANDY MARLENE	25	49	53	24	F	\$ 14,071	\$ 2,146,146
GONZALEZ PRIETO DENI	24	47	52	24	F	\$ 16,365	\$ 2,663,816
BUENDIA TUT LIGIA BEATRIZ	24	47	52	24	F	\$ 12,726	\$ 2,129,059
MOGUEL MARRUFO BLANCA ESTELA	29	53	57	24	F	\$ 8,282	\$ 786,205
VALDES HERRERA ILEANA DEL JESUS	23	46	51	24	F	\$ 12,936	\$ 2,539,720
BRAGA VILLANUEVA GLORIA ISABEL	33	57	61	24	F	\$ 5,598	\$ 562,032
BARREDO MORALES MIRNA AREOPAGITA	23	47	51	24	F	\$ 11,355	\$ 2,637,710
PEREZ CASTILLO GUADALUPE MARGARITA	33	56	61	24	F	\$ 7,971	\$ 519,126
Mujeres				54			
CAMPOS KU APOLINAR	37	63	67	26	M	\$ 5,736	\$ 695,950
CEN CHAB MAGDIEL LEOPOLDO	25	51	55	26	M	\$ 17,816	\$ 1,885,767
CERVERA POOX JAVIER	26	52	56	26	M	\$ 10,762	\$ 1,080,807
CERVERA POOX MARTIN	16	43	46	26	M	\$ 20,679	\$ 6,045,901
EUAN PECH MARIO ANTONIO	39	66	69	26	M	\$ 7,034	\$ 1,154,868
GARRIDO CANCHE JOSE MARCELINO	36	63	66	26	M	\$ 7,034	\$ 1,090,019
GONGORA DORANTES JULIO ARIEL	27	54	57	26	M	\$ 7,034	\$ 1,017,531
KU NOH CARLOS ALFREDO	32	59	62	26	M	\$ 7,034	\$ 1,056,988
NOH CANUL SAN SILVESTRE	23	49	53	26	M	\$ 7,034	\$ 1,219,162
DZIB CAUICH SABAS RENAN	28	54	58	26	M	\$ 5,881	\$ 594,017

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/12/2022 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2023-2027**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
GRANADILLO MOLINA BEDER	32	58	62	26	M	\$ 10,762	\$ 1,055,756
PEREZ SABIDO GUILLERMO ALBERTO	20	47	50	26	M	\$ 8,169	\$ 2,617,420
UC BAEZ JUAN BAUTISTA	24	50	54	26	M	\$ 8,126	\$ 1,087,344
CHAN MEJIA CESAR AUGUSTO	24	51	54	26	M	\$ 8,126	\$ 1,390,549
ESTRELLA MAGAÑA JORGE	18	45	48	26	M	\$ 11,355	\$ 3,521,334
AVILA KU CARLOS ALBERTO	17	43	47	26	M	\$ 6,769	\$ 1,943,174
PAREDES ESCAMILLA ROLANDO DE JESUS	36	62	66	26	M	\$ 11,355	\$ 1,215,624
ESPADAS VILLALOBOS LUIS ALFONSO	38	64	68	26	M	\$ 24,481	\$ 2,583,721
CHALE EUAN ADOLFO	42	68	72	26	M	\$ 5,256	\$ 693,415
ROSEL PUGA JOSE ALEJANDRO	22	48	52	26	M	\$ 6,320	\$ 1,394,579
ALCOCER HERNANDEZ JOSE ANGEL	27	54	57	26	M	\$ 6,737	\$ 991,942
PECH PUC ROGELIO	39	65	69	26	M	\$ 6,320	\$ 794,162
COUOH MEX MANUEL JESUS	34	60	64	26	M	\$ 8,768	\$ 951,691
ORTEGON CASANOVA KILDER AGUSTIN	20	46	50	26	M	\$ 8,169	\$ 2,284,184
ROSAS CHAN FRANCISCO ENRIQUE	23	49	53	26	M	\$ 9,157	\$ 1,542,284
FLEITES UN LUIS ALBERTO	37	63	67	26	M	\$ 11,355	\$ 1,255,758
GOMEZ LOPEZ VICTOR ALFONSO	20	46	50	26	M	\$ 10,111	\$ 2,746,026
MEDINA GONZALEZ JOSE EFREN	23	49	53	26	M	\$ 11,355	\$ 1,862,820
BAAS EK JOSE FIDELIO	32	58	62	26	M	\$ 7,034	\$ 742,310
CAAMAL NOH ROBERTO	24	50	54	26	M	\$ 8,126	\$ 1,098,841
RODRIGUEZ PECH JOSE GUILLERMO	21	47	51	26	M	\$ 5,598	\$ 1,496,884
CRUZ ESQUIVEL GONZALO	44	70	74	26	M	\$ 6,848	\$ 845,899
MEDINA PACHECO JOSE MARTIN	25	51	55	26	M	\$ 10,070	\$ 1,147,136
OJEDA GONGORA PABLO ROBERTO	31	58	61	26	M	\$ 10,762	\$ 1,502,024
URTECHO NOH ANTONIO	36	62	66	26	M	\$ 9,774	\$ 1,073,667
EK MOO MARIO	33	59	63	26	M	\$ 5,598	\$ 641,475
BLANCO EK CRISTINO	27	54	57	26	M	\$ 8,126	\$ 1,170,155
ACOSTA MEJIA ROLANDO RAMON	41	67	71	26	M	\$ 7,034	\$ 915,384
MAAY MARTINEZ MIGUEL ANTONIO	17	42	47	26	M	\$ 10,111	\$ 2,391,327
SULU CANCHE JOSE ANDRES	20	46	50	26	M	\$ 6,044	\$ 1,822,036
SOLIS CHAN ANDRES	28	54	58	26	M	\$ 5,659	\$ 597,012
HERNANDEZ MOO LUIS ALFONSO	33	59	63	26	M	\$ 14,071	\$ 1,446,221
COB ARAGON PEDRO ANTONIO	30	56	60	26	M	\$ 16,981	\$ 1,548,740
AVILES GASCA JORGE RENE	25	51	55	26	M	\$ 8,169	\$ 978,066
COLORADO VILLA SAMUEL	42	68	72	26	M	\$ 6,522	\$ 859,033
HERRERA DZUL JORGE YVAN	33	59	63	26	M	\$ 8,126	\$ 892,798
AMARO QUIROZ JOSE FERNANDO	22	48	52	26	M	\$ 10,111	\$ 2,134,609
ROSEL PENICHE IGNACIO	21	46	51	26	M	\$ 5,964	\$ 1,394,505
TOLOZA CARRILLO HERMENEGILDO	27	53	57	26	M	\$ 8,126	\$ 837,035
CHUC UC JOSE GUADALUPE	32	58	62	26	M	\$ 5,598	\$ 635,911
CHI PUCH GASPAR BALTAZAR	30	56	60	26	M	\$ 8,466	\$ 837,607
BELTRAN MARIN CARLOS AUGUSTO	47	72	77	26	M	\$ 11,355	\$ 1,086,087
PEREZ POOT MIGUEL ANGEL	27	52	57	26	M	\$ 6,320	\$ 490,746
ITZA CANUL SANTOS MARCELO	17	43	47	26	M	\$ 11,355	\$ 3,137,804
PECH CITUK FELIPE	27	52	57	26	M	\$ 7,034	\$ 536,520
ACOSTA CHIN SANDRO ENRIQUE	24	49	54	26	M	\$ 6,044	\$ 779,280
ORDOÑEZ GONGORA WENCESLAO	17	42	47	26	M	\$ 17,816	\$ 4,027,934
MAGAÑA MENA MARCO ANTONIO	38	63	68	26	M	\$ 8,466	\$ 771,681
PAZ CRUZ CIRILO	25	50	55	26	M	\$ 8,126	\$ 777,000
HEREDIA AVILA ALFONSO DE JESUS	38	64	68	26	M	\$ 8,282	\$ 1,017,975
PUGA SALAZAR EDUARDO MANUEL	17	42	47	26	M	\$ 13,281	\$ 3,092,950
CEN CHI RAMIRO ISRAEL	22	48	52	26	M	\$ 5,598	\$ 1,319,411

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/12/2022 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2023-2027**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
DIAZ JIMENEZ MANUEL	21	47	51	26	M	\$ 6,848 \$	1,827,722
UICAB UICAB JOSE LEONARDO	17	43	47	26	M	\$ 5,659 \$	1,754,805
MEDINA VAZQUEZ ANGEL MARTIN	33	58	63	26	M	\$ 8,126 \$	635,169
GARRIDO FLEITES MANUEL JAVIER	47	73	77	26	M	\$ 8,169 \$	1,024,308
CAUICH MOO JOSE RUTILIO	21	47	51	26	M	\$ 5,659 \$	1,573,802
CANUL NOVELO JOSE MARCELINO	21	47	51	26	M	\$ 6,078 \$	1,669,380
SUASTE Y CANUL BARTOLOME LAUREL	40	65	70	26	M	\$ 11,189 \$	1,049,991
MALDONADO PECH EMILIO DE JESUS	22	48	52	26	M	\$ 7,034 \$	1,599,736
RUIZ CANCHE MARCELINO	37	62	67	26	M	\$ 5,256 \$	511,967
Hombres				71			
Total 2027				125		Acum.	673
Subtotal de OBD						\$	194,835,002

Total de Obligaciones por Beneficios Definidos, con el sueldo a la fecha de Valuación Actuarial, de los Jubilados de los próximos 5 años \$1,455,445,587

Anexo E

ANÁLISIS DE RENTABILIDAD SIRJUM A DICIEMBRE 2022

E.1 ANÁLISIS DE RENTABILIDAD MENSUAL Y ANUALIZADA SIRJUM

**SISTEMA INDIVIDUAL DE RETIRO Y JUBILACION MUNICIPAL, SIRJUM
FIDEICOMISO F-1045
ENERO - DICIEMBRE 2022**

FECHA	1.1 % RETENCION	2.5 % RETENCION	7.5% APORTACION	INTERESES	OTROS	S U M A	COMISIONES	PRIMA	PAGO A	PAGO A	OTROS	S U M A	SALDO	Rendimiento	
	SEGURO DE VIDA	TRABAJADORES	MUNICIPIO MENSUAL	GENERADOS	DEPÓSITOS	INGRESOS	BANCARIAS	SEGURO VIDA	FIDEICOMISARIOS	TERCEROS	CARGOS Y COMISIONES	EGRESOS		Efectivo Mensual	Anualizado
SALDO DIC.31/2021													1,033,739,853.93		
Mes de 2022															
ENERO	528,793.81	1,201,842.84	3,605,528.52	3,732,014.59	-	9,068,179.76	-	-	-	-	0.01	0.01	1,042,808,033.68	0.36%	4.42%
FEBRERO	455,204.78	1,034,520.72	3,103,562.16	4,651,951.51	-	9,245,239.17	200,375.23	-	-	-	-	200,375.23	1,051,852,897.62	0.45%	5.49%
MARZO	490,325.78	1,114,345.17	3,343,035.51	4,905,144.14	-	9,852,850.60	101,500.33	2,656,807.00	-	-	-	2,758,307.33	1,058,947,440.89	0.47%	5.74%
ABRIL	526,027.36	1,195,473.76	3,586,421.28	3,955,907.42	-	1,352,014.98	102,186.13	885,602.00	-	-	-	987,788.13	1,059,311,667.74	-0.37%	-4.39%
MAYO	489,669.03	1,112,863.05	3,338,589.15	10,822,993.58	-	15,764,114.81	-	885,602.00	-	2,320.00	-	887,922.00	1,074,187,860.55	1.02%	12.97%
JUNIO	488,669.38	1,110,602.82	3,331,808.46	5,123,625.07	-	10,054,705.73	205,880.71	885,602.00	-	-	-	1,091,482.71	1,083,151,083.57	0.48%	5.88%
JULIO	526,690.50	1,196,973.68	3,590,921.04	11,467,433.05	-	16,782,018.27	104,525.81	885,602.00	26,010.78	-	-	1,016,138.59	1,098,916,963.25	1.06%	13.47%
AGOSTO	489,706.80	1,112,952.42	3,338,857.26	4,380,172.09	-	9,321,688.57	106,052.00	885,602.00	-	-	-	991,654.00	1,107,246,997.82	0.40%	4.89%
SEPTIEMBRE	524,216.97	1,191,367.90	3,574,103.70	4,552,935.92	4.50	9,842,628.99	106,857.59	885,602.00	64,928.56	-	-	1,057,388.15	1,116,032,238.66	0.41%	5.05%
OCTUBRE	488,269.84	1,109,687.09	3,329,061.27	8,535,895.19	-	13,462,913.39	107,696.11	885,602.00	-	-	-	993,298.11	1,128,501,853.94	0.76%	9.57%
NOVIEMBRE	487,878.57	1,108,798.18	3,326,394.54	13,888,992.13	-	18,812,063.42	108,909.13	885,602.00	-	-	200.48	994,711.61	1,146,319,205.75	1.23%	15.81%
DICIEMBRE	521,814.63	1,185,917.27	3,557,751.81	7,388,471.11	-	12,653,954.82	110,631.50	885,602.00	315,388.45	-	3,040.73	1,314,662.68	1,157,658,497.89	0.64%	8.01%
SUMA	6,017,267.45	13,675,344.90	41,026,034.70	75,493,720.96	4.50	136,212,372.51	1,254,614.54	10,627,225.00	406,327.79	2,320.00	3,241.22	12,293,728.55	1,157,658,497.89	Med. Geom. 7.12%	

Nota: el saldo fue proporcionado por el Departamento de Prestaciones el 11 de enero de 2023

**E.2. RESUMEN DEL COMPARATIVO DE LOS RECURSOS EL FIDEICOMISO SIRJUM
2022 VS. 2021
SISTEMA INDIVIDUAL DE RETIRO Y JUBILACION MUNICIPAL, SIRJUM
FIDEICOMISO F-1045**

CONCEPTO	SALDO EN FIDEICOMISO POR SUBCUENTA				
	Riego de Trabajo	Cuenta Individual	Fondo Estabilizador	Banamex Cheques	TOTAL
Monto considerado en la Valuación Actuarial 2022 ¹	\$58,300,469.33	\$ 996,565,823.35	\$80,029,575.89	\$1,855,450.88	\$1,136,751,319.45
Monto considerado en la Valuación Actuarial 2021 ²	\$52,081,042.76	\$887,178,491.35	\$83,379,333.08	\$2,401,710.50	\$1,025,040,577.69
Diferencia entre 2022 vs. 2021	\$6,219,426.57	\$109,387,332.00	-\$3,349,757.19	-\$546,259.62	\$112,257,001.38
Incremento 2022 vs. 2021	11.94%	12.33%	-4.02%	-22.74%	10.95%

¹ Corte al 30/11/2022

² Corte al 30/11/2021

Nota. Saldos proporcionados por el Departamento de Contabilidad

Anexo F

ESTRUCTURA DE BENEFICIOS

F. ESTRUCTURA DE BENEFICIOS

F.1.1 El municipio norma sus relaciones laborales de acuerdo con lo que se describe en las Condiciones Generales de Trabajo, firmando con el Sindicato de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mérida el 25 de abril del año 2000.

F.1.2 El documento mencionado, obliga a la observancia, de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipio de Yucatán, Decreto No. 488 publicado en el Diario Oficial del Gobierno del Estado de Yucatán, DOGEY.

La Ley se modifica mediante el Decreto No. 316 publicado el 29 de junio de 1990 en el DOGEY.

F.1.3 Mediante Decreto No. 123 publicado en el DOGEY el 17 de mayo de 2002, se establece la obligación de crear y hacer cumplir el Sistema Individual de Retiro y Jubilación Municipal, SIRJUM.

F.2 En el cuadro siguiente se presenta un resumen de la descripción de los beneficios por pensiones

Tipo de Beneficio	Causas	Requisitos de años de Servicio	Salario Pensionable	Monto del Beneficio	Forma de Pago	Observaciones	Artículo*
Pensión por Jubilación	Antigüedad Alcanzada	Hombres: 30 Mujeres: 28	Último salario base	100% del salario pensionable	Pensión Mensual Vitalicia Dinámica		111,114,117
Continuación de la Pensión	Fallecimiento de Jubilado Por invalidez o vejez		Última Pensión Mensual	75% de la pensión del jubilado	Pensión mensual vitalicia dinámica	Viuda mayor de 60 años de edad. Hijos menores de edad o con incapacidad al menos en 50%	Decreto No. 316 D.O. gobierno del Edo. de Yucatán
Invalidez	Incapacidad mental o física No Profesional	15 ó más	Último salario base	Antigüedad *salario/30	Pensión mensual vitalicia dinámica		112
Invalidez	Incapacidad mental o física No profesional	10 a 15	Último salario base	30% del salario	Pensión mensual vitalicia dinámica		113
Incapacidad	Riesgo de Trabajo	Ninguno	Último salario base	100% del salario pensionable	Pensión mensual vitalicia dinámica		109
Aguinaldo	Ser pensionado	Ser pensionado	Pensión mensual	40 días de pensión	Anual		43
Seguro de defunción	Fallecimiento de jubilado o pensionado		No aplica	2 meses de salario de la zona económica	Pago único		117
Pensión de viudez- orfandad	Fallecimiento del trabajador activo por riesgo de trabajo		Último salario base	100% del salario pensionable	Pensión mensual vitalicia dinámica		118
Vales de despensa	Ser pensionado		No aplica	\$1,940	Mensual		

* Decreto No. 488 publicado en el Diario Oficial del Gobierno del Estado de Yucatán al 31 de diciembre de 1987.

Anexo G

FORMATO 8) INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES -LDF

Formato 8) Informe sobre Estudios Actuariales-LDF

NOMBRE DEL ENTE PÚBLICO: Municipio de Mérida, Yucatán

Informe sobre Estudios Actuariales-LDF

	Pensiones y Jubilaciones	Salud	Riesgo de trabajo	Invalidez y vida	Otras Prestaciones sociales
Tipo de Sistema					
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	X				
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido				
Población afiliada					
Activos	5,092				
Edad máxima	82.5				
Edad mínima	19.4				
Edad promedio	45.5				
Pensionados y Jubilados	1586				
Edad máxima	99.6				
Edad mínima	33.6				
Edad promedio	67.0				
Beneficiarios	352				
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	14.4				
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	2.5%				
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	7.5%				
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	ND				
Crecimiento esperado de los activos (como %)	ND				
Edad de Jubilación o Pensión	30 H-28 M S/condición de edad				
Esperanza de vida	22.29				
Ingresos del Fondo*					
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	\$ 274,562,530				
Nómina anual					
Activos	\$ 563,502,408				
Pensionados y Jubilados	\$ 130,044,840				
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	\$ 14,322,585				
Monto mensual por pensión					
Máximo	\$ 34,272				
Mínimo	\$ 615				
Promedio	\$ 6,208				
Monto de la reserva	\$ 5,081,143,056				
Valor presente de las obligaciones					
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	\$ 3,124,939,000				
Generación actual	\$ 3,102,523,262				
Generación futuras	ND				
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización X%					
Generación actual	ND				
Generación futuras	ND				
Valor presente de aportaciones futuras					
Generación actual	ND				
Generación futuras	ND				
Otros Ingresos	ND				
Déficit/Superávit actuarial					
Generación actual	ND				
Generación futuras	ND				
Periodo de suficiencia					
Año de descapitalización	ND				
Tasa de rendimiento	9.22%				
Estudio actuarial					
Año de elaboración del estudio actuarial **	2022				
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Previsión Actuarial HH, SCP				

ND.- No Disponible

* Se reporta el SIRJUM como instrumento auxiliar de fondeo. Se incluye el pago de nómina de Pensión en Curso de Pago.

** al 31-dic-2022

Anexo H

GLOSARIO DE TÉRMINOS

H. Glosario de Términos

Obtenidos en los párrafos referenciados de la NIF D3 vigente.

Activo Neto por Beneficios Definidos (ANBD) - Superávit que se presenta cuando las OBD son menos que el VR, Valor Razonable, de los AP, Activos del Plan. 33.a).ii

Activos del Plan (AP) - Recursos que han sido específicamente destinados para cubrir los beneficios a los empleados; restringidos en fideicomisos, en pólizas de seguros o de otra forma, segregados para pagos de beneficios post-empleo. 33.b)

Beneficio Definido (BD) - Estructura de beneficios en la que la responsabilidad de la entidad concluye con la exhibición de los montos que se requieran para honrar el pago de beneficios a los empleados, de acuerdo a la fórmula o esquema establecido. 32.c)

Beneficios post-empleo - Acuerdos formales o informales en los que una entidad se compromete a otorgar beneficios. Pueden ser por: pensiones por jubilación, pagos de Primas de Antigüedad por todas las causas, pagos por indemnizaciones, por separación voluntaria o involuntaria, con requerimiento de retiro obligatorio por la legislación, contrato laboral ó beneficios por práctica no formal. 32.a) y 45

Contribución Definida (CD) - Estructura de beneficios en la que se aporta un monto o un porcentaje preestablecido y no se tiene la obligación de aportaciones adicionales para atender la insuficiencia de activos para el pago de beneficios a los empleados que han prestado servicios a la entidad. 32.b)

Costo Laboral del Servicio Actual (CLSA) - El costo del período de beneficios al empleado por haber cumplido un año más de vida laboral. 34.a).i

Costo Laboral de Servicios Pasados (CLSP) - Reconocimiento retroactivo de beneficios a empleados, después de establecido el plan, por traspaso de personal con reconocimiento de antigüedad. Se integra a MP, Modificaciones al Plan. Nota 33 de 45.6.8

Costo Neto del Período (CNP) - Integración de elementos a reconocer durante el período en resultados; CLSA, CLSP, LAO, interés de la OBD, ingresos por intereses de AP, remedaciones del periodo o reciclaje de las remedaciones. El CNP se determina al inicio del período. 45.6.1 y 45.6.3

Ganancias y Pérdidas Actuariales en Obligaciones (GPAO) - Cambios en las OBD por ajustes por experiencia y los efectos de los cambios de hipótesis actuariales. 33.c)

Ganancias y Pérdidas del Plan (GPP) - Integración de Ganancias y Pérdidas Actuariales de Obligaciones (GPAO) y Ganancias y Pérdidas en el Retorno de Rendimiento de los Activos del Plan (GPRA). 34.b)

Ganancias y Pérdidas en el Retorno de los Activos del plan (GPRA) - Diferencia entre el retorno real de los Activos del Plan, AP; y los ingresos por intereses estimados y reconocidos en resultados. 33.d)

Liquidación Anticipada de Obligaciones (LAO) - Transacción que elimina anticipadamente todas las obligaciones futuras legales o asumidas, que es distinta a pagos de beneficios ya devengados que está establecida en los términos del plan e incluida en las hipótesis actuariales. 34.f)

Método del Crédito Unitario Proyectado (MCUP) - Método actuarial de valuación, cada año de servicio genera una unidad adicional de derecho al beneficio y se determina cada unidad de manera separada para integrar la obligación final. 33.i)

Modificaciones al Plan (MP) - Es el efecto retroactivo de beneficios a empleados por: introducción de un plan que no existía, eliminación de un plan sin liquidación, retiro o cambio de los beneficios de un plan de BD. Traspaso de personal entre entidades con reconocimiento de antigüedad. 43.e).i y 45.6.8

Obligación por Beneficio Definido (OBD) - El Valor Presente, VP, del total de los beneficios devengados; el VP de los pagos que la entidad espera realizar considerando las probabilidades de ocurrencia de las causas que dan origen al pago del beneficio. 33.e)

Obligaciones por Beneficios Adquiridos (OBA) - En los planes de beneficio definido, BD, este pasivo representa la porción de Obligaciones por Beneficio Definido que ha dejado de ser incierta, por lo que el empleado ya tiene derecho a recibir los beneficios, al haber cumplido las condiciones de elegibilidad. 33.f)

Obligaciones por Beneficios No Adquiridos (OBNA) - Es la porción de OBD que permanece incierta, se calcula por la diferencia $OBD - OBA$; solo se incluye a personal en activo. 33.g)

Otro Resultado Integral (ORI) - Ingresos, costos y gastos que, si bien están devengados, están pendiente de realizar y además. a) su realización se estima a mediano ó largo plazo; b) es probable que su importe varíe debido a cambios de los activos y pasivos que le dieron origen, pudiendo no realizarse una parte o su totalidad. NIF B3

Partidas Pendientes de Amortizar (PPA) - Saldo de Ganancias o Pérdidas del Plan, GPP, no reconocidas (para entidades que usaron el enfoque de corredor en la NIF D3 que se deroga) 81.2

Pasivo Neto por Beneficios Definidos (PNBD) - Déficit que se presenta cuando las OBD exceden el VR, Valor Razonable, de los AP, Activos del Plan. 33.a).i

Reducción de Personal (RP) - La terminación del servicio del empleado antes de lo esperado, originada por un recorte significativo en el número de empleados; reducción por cierre de una planta o la discontinuidad de un segmento de la entidad. 34.e).ii

Remediciones PNBD/ANBD - Suma de las GPAO, Ganancia y Pérdida Actuarial en Obligaciones, y GPRA, Ganancia y Pérdida en Rendimiento de los Activos del plan. 33.b)

Valor Presente (VP) - Valor actual de los flujos de efectivos netos futuros, descontados a una tasa. 33.c)

Valor Razonable (VR) - Importe que, a la fecha de valuación, se recibirá. 33.d)

Vida Laboral Remanente Promedio (VLRP) - Número promedio de años que se espera que los empleados continuarán laborando. Se determina considerando todas las probabilidades de decremento de la población. 33.k)