

Valuación Actuarial de la obligación por Pensiones con los
trabajadores, extrabajadores y beneficiarios, practicada al
31 de agosto de 2021 teniendo como referencia la NIF D-3
“Beneficios a los Empleados” del Consejo Mexicano de
Normas de Información Financiera, A.C., CINIF.

H. AYUNTAMIENTO DE MÉRIDA

Agosto, 2021

Ref. 081 -SM



ÍNDICE

1.	<u>Introducción</u>	1
2.	<u>Estructura de la Población</u>	2
3.	<u>Hipótesis y Bases de Cálculo</u>	5
4.	<u>Resultados de Pensiones</u>	7
5.	<u>Certificación Actuarial</u>	15

ANEXOS.

- Anexo A** Obligaciones por Tipo de Beneficio.
- Anexo B** Sugerencia de Asientos Contables.
- Anexo C** Distribución Estadística de la población en activo.
- Anexo D** Distribución Estadística de la población pensionada y futuros jubilados 2022-2026.
- Anexo E** Análisis de rentabilidad SIRJUM a julio 2021.
- Anexo F** Estructura de beneficios.
- Anexo G** Formato 8) Informe sobre Estudios Actuariales -LDF.
- Anexo H** Glosario de términos.

ANEXO EN DOCUMENTO APARTE.

- Anexo I** Cálculos Individuales de personal en activo, jubilados y pensionados.

1. Introducción

Los años 2020 y 2021 han sido marcados por la pandemia debido al coronavirus Covid-19; aunque su origen se ubica a finales del año 2019, el impacto que tuvo y tiene se encuentra en todas las áreas del quehacer del ser humano. Las incidencias son en: la salud, las relaciones familiares y con las personas con que se convive, las actividades laborales, las actividades de servicio y producción.

Las proyecciones actuariales son estimaciones del acontecer de las entidades en ejercicios futuros, utilizando herramientas matemáticas y elementos estadísticos; en las valuaciones realizadas se han mantenido los parámetros que se calcularon "ad-hoc" con los análisis estadísticos como entidad en marcha, los eventos del 2020 se consideran atípicos y la incorporación de los efectos estadísticos con fines de proyección, se podrán realizar una vez estabilizada la marcha de la entidad y de los parámetros económicos y financieros de nuestro país.

A través de los años la norma contable ha evolucionado, buscando homologar con criterios que permitan entendimiento y comparación entre entidades nacionales e internacionales; en el Consejo Mexicano de Normas de Información Financiera A.C., CINIF, las adecuaciones a la NIF D-3, titulada "Beneficios a los Empleados" tiene coincidencias con la reglamentación respecto al tema laboral contingente de la International Accounting Standard Board, IASB.

La creación, ejercicio por ejercicio, de las reservas contables para el pago de los beneficios, evita la afectación de la operación del año cuando se reclamen los pagos por servicios pasados; muchas entidades han experimentado reducciones importantes en la operación, en la que han tenido que hacer uso excesivo de las cuentas de pasivo y con los resultados de la valuación actuarial que nos ocupan al cierre de este año pandémico, deben de reconstituirse incorporando los ajustes resultantes a la fecha de valuación.

La presente valuación actuarial a las obligaciones laborales contingentes por Pensiones del H. Ayuntamiento de Mérida tiene fecha de valuación el 31 de agosto de 2021 y tiene referencia lo establecido en la NIF D-3 y la reglamentación aplicable. La primera vez que se valuó fue el 31 de diciembre de 2001 conforme a las Condiciones Generales de Trabajo, CGT; y en atención a la Ley General de Contabilidad Gubernamental, LGCG, en donde se indica "... Los entes públicos deberán seguir las mejores prácticas contables nacionales e internacionales..." se aplica la metodología del D-3, del CINIF, que se reconoce por la Comisión Nacional de Armonización Contable, CONAC. Se incorpora la información del Sistema Individual de Retiro y Jubilación Municipal, SIRJUM, como instrumento auxiliar de fondeo del pago de pensiones.



2. Estructura de la Población

A continuación, se presenta un cuadro que muestra la estructura de la población considerada en la valuación actuarial practicada al 31 de agosto de 2021:

PARTICIPANTES EN ACTIVO

TOTAL EN ACTIVO	31 - ago - 21
No. de participantes	5,144
Nómina anualizada (\$'000)	\$519,936
Vales de despensa mensual	\$1,850
Vida Laboral Remanente Total	33,728.0 años
Participantes Hombres	68.1%
Participantes Mujer	31.9%
Media	
Edad actual	45.2 años
Antigüedad	14.2 años
Sueldo mensual	\$8,423

POR SUBGRUPO:

BASE	31 - ago - 21
No. de participantes	3,652
Nómina anualizada (\$'000)	\$328,011
Media	
Edad actual	47.2 años
Antigüedad	16.7 años
Sueldo mensual	\$7,485

CONFIANZA	<i>31 - ago - 21</i>
No. de participantes	1,272
Nómina anualizada (\$'000)	\$176,818
Media	
Edad actual	40.3 años
Antigüedad	9.0 años
Sueldo mensual	\$11,584

EVENTUAL	<i>31 - ago - 21</i>
No. de participantes	220
Nómina anualizada (\$'000)	\$15,108
Media	
Edad actual	40.1 años
Antigüedad	2.4 años
Sueldo mensual	\$5,723

PARTICIPANTES PENSIONADOS¹

TOTAL PENSIONADOS	<i>31 - ago - 21</i>
No. de participantes	1,763
Nómina anualizada (\$'000)	\$120,342
Vales de despensa mensual	\$1,850
Media	
Edad actual	67.0 años
Pensión mensual	\$5,688

¹ Pensión es el nombre genérico con que se reconoce el pago que se realiza a exabajados o a beneficiarios de estos. Las pensiones tienen como causa: jubilación, invalidez, viudez, orfandad.

POR SUBGRUPO:

JUBILACIÓN	31 - ago - 21
No. de participantes	754
Nómina anualizada (\$'000)	\$71,907
Media	
Edad actual	65.0 años
Pensión mensual	\$7,947

INVALIDEZ	31 - ago - 21
No. de participantes	712
Nómina anualizada (\$'000)	\$37,078
Media	
Edad actual	70.6 años
Pensión mensual	\$4,340

VIUDEZ	31 - ago - 21
No. de participantes	261
Nómina anualizada (\$'000)	\$10,313
Media	
Edad actual	69.2 años
Pensión mensual	\$3,293

ORFANDAD	31 - ago - 21
No. de participantes	36
Nómina anualizada (\$'000)	\$1,044
Media	
Edad actual	17.9 años
Pensión mensual	\$2,416

3. Hipótesis y Bases de Cálculo

Las hipótesis y supuestos de proyección se establecieron de la información histórica disponible de la entidad y de los lineamientos de la Norma.

3.1 Hipótesis Biométricas

Tabla de Mortalidad:	Experiencia Demográfica de Mortalidad de Activos para la Seguridad Social, EMSSA-97.
Tabla de Invalidez:	Tabla de Probabilidad de Invalidez de los afiliados al ISSSTE.
Tabla de Rotación:	Tabla de Probabilidad de Rotación del ISSSTE ajustada a la experiencia del municipio. Considerando un 7% como tasa global de rotación.
Tabla de Riesgo de Trabajo, RT:	Probabilidades de riesgo medio usada por el IMSS en sus Valuaciones Actuariales.

A continuación, se muestran valores representativos de las tablas mencionadas:

Edad	Muerte	Invalidez	Rotación	Invalidez RT	Muerte RT
20	0.00041	0.000006	0.2128	0.00121	0.000388
25	0.00061	0.000137	0.1577	0.00121	0.000388
30	0.00087	0.000265	0.1179	0.00121	0.000388
35	0.00120	0.000531	0.0894	0.00121	0.000388
40	0.00172	0.001274	0.0686	0.00121	0.000388
45	0.00248	0.002071	0.0532	0.00121	0.000388
50	0.00369	0.003663	0.0420	0.00121	0.000388
55	0.00560	0.006053	0.0282	0.00121	0.000388
60	0.00871	0.009875	0.0274	0.00121	0.000388
65	0.01387	0.015928	0.0234	0.00121	0.000388
70	0.02243	0.024848	0.0234	0.00121	0.000388
75	0.03640	0.038387	0.00000	0.00121	0.000388
80	0.05866	0.058456	0.00000	0.00121	0.000388
85	0.09275	0.087923	0.00000	0.00121	0.000388
90	0.14236	0.120734	0.00000	0.00121	0.000388

PREVISIÓN
ACTUARIAL

3.2 Hipótesis Financieras (tasas nominales anuales):

Tasa de Descuento ² :	7.59%
Tasa de Incremento de Salarios:	6.31%
Tasa por incremento General:	4.29%
Tasa por carrera salarial:	1.93%
Tasa de Incremento al Salario Mínimo 2022-2024:	15.00%
Tasa de Incremento al Salario Mínimo a partir del 2025:	3.50%
Tasa de inflación proyectada a largo plazo:	3.50%
Salario Mínimo General:	\$4,308

3.3 Edad de Jubilación: Sin condición adicional al de cumplida la antigüedad. 28 años de servicio para mujeres, 30 años para hombres.

3.4 Método Actuarial de Costeo: Para efectos de costeo y de acuerdo con lo establecido en la NIF, se aplicó el método de Crédito Unitario Proyectado.

3.5 Fecha de Valuación: 31 de agosto de 2021.

². Valor correspondiente a la duración de obligaciones de la entidad que es de 16.34 años, en la curva de rendimientos cupón cero, calculada con base en las tasas de interés de bonos gubernamentales a la fecha de elaboración de las valuaciones, julio de 2021; información obtenida de la página electrónica del Banco de México, Banxico. Los incrementos en la tasa de referencia del Banco Nacional de México, Banxico, tienen el efecto de elevar la tasa de interés para el cálculo del factor de descuento, disminuyendo las cifras del valor presente

4. RESULTADOS POR PENSIONES
AL 31 DE AGOSTO 2021

4.1 Resumen de Resultados

4.2 Activos del Plan

4.3 Ganancias o Pérdidas del Plan

4.4 Costo de Beneficios Definidos 2021-2022

4.5 Proyecciones

4.1 Resumen de Resultados*

Los resultados obtenidos en la Valuación Actuarial al 31 de agosto de 2021** se presentan en la cédula siguiente.

(Las cifras correspondientes a importes en Moneda Nacional, están en \$'000)

Pasivo Neto por Beneficios Definidos (PNBD) reconocido en el estado de situación financiera	
1. Obligación por Beneficio Adquirido (OBA)	\$3,585,678
2. Obligación por Beneficio No Adquirido (OBNA)	<u>\$2,618,407</u>
3. Obligación por Beneficio Definido (OBD)	\$6,204,085
4. Activos del Plan (AP)	<u>\$994,060</u>
5. Déficit del Plan y PNBD reconocido (3-4)	\$5,210,025

* Al carecerse de información de valuaciones actuariales realizadas en el año 2020, se omite la comparación de resultados.

** La valuación de los planes de beneficios debe hacerse, por lo menos, una vez al año a la fecha de los estados financieros anuales o dentro de los tres meses anteriores, en forma consistente. Párrafo 41.3 de NIF D-3.

4.2. Activos del Plan

Cumpliendo con el Decreto No. 123 publicado en el DOGEY el 17 de mayo de 2002, el municipio creó un fideicomiso para auxilio en el fondeo del pago de las pensiones para los jubilados y pensionados; el fideicomiso se denomina Sistema Individual de Retiro y Jubilación Municipal, SIRJUM, en el que se indicaba en las Reglas de Operación un período de capitalización, para el pago de pensiones por 10 años, que concluyó en el mes de Julio del año 2012.

El Comité Técnico del SIRJUM con fecha 20 de septiembre de 2017 aprobó la tercera ampliación al período de capitalización con lo que difirió el uso de los recursos, de manera indefinida retroactivo al 31 de julio de 2017, incorporando en el presupuesto anual, los pagos de pensiones y jubilaciones año de operación correspondiente.

4.2.1 Análisis de Activos del Plan, AP

El H. Ayuntamiento de Mérida realiza el esfuerzo presupuestal anual de honrar el pago de la nómina de pensionados y jubilados, al igual que cumple con las aportaciones y los enteros de las retenciones a los trabajadores al fideicomiso del Sistema Individual de Retiro y Jubilación Municipal, SIRJUM; los recursos con que cuenta el SIRJUM se incorporan a la valuación actuarial a las obligaciones por pensiones del municipio, como instrumento auxiliar de financiamiento.

La inversión de los recursos del SIRJUM, cumple con las características del perfil de inversión que se indica en las Reglas de Operación del Fideicomiso; sobresaliendo que son de alta liquidez, con plazos cortos.

La política de inversión destina los recursos del SIRJUM en instrumentos de renta fija en valores aprobados por el Banco de México, para inversiones en fideicomiso, bajo la supervisión y autorización de los miembros del Comité Técnico; cumpliendo con lo establecido en la cláusula Octava y Décima del contrato de Fideicomiso del SIRJUM.

4.2.2 Saldos subcuentas SIRJUM

En el cuadro siguiente, se presenta el saldo en el SIRJUM a la fecha de valuación actuarial que nos ocupa, 31 de agosto del año 2021.

Se tienen contratos de Fideicomisos con dos instituciones financieras: Banco Nacional de México, S.A., Banamex y Grupo HSBC, S.A., HSBC.

Subcuenta	Banamex		HSBC		Total
	No. Contrato	Subtotal	No. de Cuenta	Subtotal	
Fondo Estabilizador	160715-2	\$121,286.41	4066553363	\$83,478,298.17	\$83,599,584.58
Cuentas Individuales*	503087-9	\$346,096.23	4066553371	\$854,783,636.54	\$855,129,732.77
Riesgos de trabajo	503088-7	\$23,258.86	4066553389	\$50,559,645.68	\$50,622,904.54
Cuenta de cheques	479334246	\$4707,553.36			\$4,707,553.36
Suma		\$5,198,194.86		\$988,861,580.39	\$994,059,775.25

Las cifras contenidas en el cuadro son las disponibles en el Departamento de Contabilidad del Municipio, a la fecha de realización de la valuación, y corresponden a los saldos registrados al 31 de julio de 2021.

En Anexo E.1 de este reporte se presenta el detalle del análisis del rendimiento del SIRJUM, enero-julio del año 2021 con la información disponible en el Departamento de Prestaciones a la fecha de realización de la valuación, cierre del mes de julio 2021.

* Incluye saldos de la cuenta Banamex Cheques.

4.3 Ganancias o Pérdidas del Plan

Se carece de elementos para el cálculo de las Ganancias y Pérdidas del Plan y Remediciones de las Obligaciones. La presente valuación tiene tratamiento de primera valuación para el reconocimiento y revelación de las obligaciones por Pensiones del H. Ayuntamiento de Mérida.

4.4 Costo de Beneficios Definidos 2021 -2022

A continuación, se presenta la determinación prospectiva del Costo de Beneficios Definidos para el periodo septiembre 2021 – agosto 2022

(Las cifras correspondientes a importes en Moneda Nacional, están en \$'000)

Costo Neto del Periodo (CNP) a reconocer en resultados	
1. Costo Laboral del Servicio Actual (CLSA)	\$107,153
2. Interés Neto sobre el PNBD	\$417,863
3. Costo Neto del Periodo reconocido en la utilidad o pérdida neta (1+2)	\$525,016
4. Costo de Beneficios Definidos 2021-2022 (3)	\$525,016

Cálculo de los componentes del Costo Neto del Periodo

(Las cifras correspondientes a importes en Moneda Nacional, están en \$'000)

4.4.1 Cálculo del Costo Laboral de Servicio Actual		Resultado
1.	Expectativa de saldo final de la OBD al 31 de agosto de 2022	\$6,810,415
2.	Saldo inicial de la OBD al 1 de septiembre de 2021	\$6,204,085
3.	Costos por interés de la OBD del 1 de septiembre de 2021 al 31 de agosto de 2022	\$499,177
4.	Costo Laboral de la OBD (1-2-3)	\$107,153

4.4.2 Cálculo del Interés Neto sobre el PNBD	Principal	Tasas	Interés neto	
5.	Saldo inicial de la OBD	\$6,204,085	8.18%	\$507,494
6.	Pagos estimados	\$203,356	4.09%	\$8,317
7.	Costos por interés de la OBD (5-6)			\$499,177
8.	Saldo inicial de los AP	\$994,060	8.18%	\$81,314
9.	Pagos estimados	\$0	4.09%	\$0
10.	Aportaciones estimadas	\$0	4.09%	\$0
11.	Ingreso por intereses de los AP (8-9+10)			\$81,314
12.	Interés Neto sobre el PNBD (7-11)			\$417,863

4.5 Proyecciones

Con los resultados de la valuación que nos ocupa, se proyectan valores a un año de la presente valuación.

(Las cifras correspondientes a importes en Moneda Nacional, están en \$'000)

P(A)NBD reconocido en el estado de situación financiera antes de aportaciones y pagos

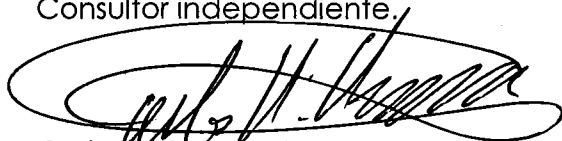
	A Saldos iniciales 1-sep-21	B Costo de beneficios definidos	Expectativa actuarial al 31-ago-2022 (A+B)
1. Obligaciones por Beneficios Definidos (OBD)	\$6,204,085	\$606,330	\$6,810,415
2. Activos del Plan (AP)	\$994,060	\$81,314	\$1,075,374
3. Déficit del Plan y PNBD reconocido (1-2)	\$5,210,025	\$525,016	\$5,735,041

5. Certificación Actuarial

La Valuación Actuarial del pasivo generado por el Plan de Pensiones de los trabajadores al 31 de agosto de 2021 para el personal del H. Ayuntamiento de Mérida, fue realizada tomando en consideración:

- Una población de 5,144 personas en la nómina de personal activo y una población de 1,763 personas en la nómina de pensionados, jubilados, viudez y orfandad cuyas edades, antigüedades, sueldos o pensiones se tomaron de la información proporcionada por el H. Ayuntamiento de Mérida, así como la información contable, financiera y del SIRJUM.
- La estructura de beneficios que se describen en el Anexo F de este reporte que corresponde a lo establecido en las Condiciones Generales de Trabajo, CGT, firmado entre el H. Ayuntamiento y el sindicato de trabajadores.
- Las hipótesis y bases de cálculo señaladas en el cuerpo de este documento.
- Las disposiciones contenidas en la NIF D-3, Beneficios a los empleados, emitida por el Consejo Mexicano de Normas de Información Financiera, A.C., CINIF, en el mes de noviembre de 2014, la que corresponda de las Mejoras a las Normas de Información Financiera 2017 y la Ley General de Contabilidad Gubernamental, LGCG.
- El estándar de práctica actuarial descrita en la Directriz 47. "Independencia del actuario" de la publicación "Directrices sobre el Trabajo Actuarial para la Seguridad social" de la Oficina Internacional del Trabajo, OIT, y la Asociación Internacional de la Seguridad Social. Ginebra: OIT, 2016.
- El código de ética y Conducta del Actuario del Colegio Nacional de Actuarios, A.C., CONAC aprobada en la Asamblea General Ordinaria del 26 de noviembre de 2010.

Se emite el presente Certificado a los 27 días del mes de agosto de 2021, haciendo constar la objetividad del desarrollo del proyecto, al ser un Actuario Consultor independiente.



Carlos H. Herrera Hoyos, M. en C.
Actuario Certificado en Pasivos Laborales Contingentes,
por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. No. 064-496250.
Actuario Autorizado para Dictaminar Planes de Pensiones
por la CONSAR No. CNSAR/ VJ/DGNC/RA/123/2018.
Previsión Actuarial HH, S.C.P.

ANEXOS

Anexo A

OBLIGACIONES POR TIPO DE BENEFICIO



Anexo A

OBLIGACIONES POR TIPO DE BENEFICIO

(Las cifras de Moneda Nacional en \$'000)

Obligaciones por Beneficios Definidos

	Beneficios Post- empleo
Pensión por Jubilación	\$2,823,343
Pensión por Invalidez	\$189,632
Pensión por Riesgo de Trabajo	\$130,895
Pensiones en curso de pago	\$3,060,215
Total	\$6,204,085

Obligaciones por Beneficios Adquiridos

	Beneficios Post- empleo
Obligaciones por Beneficios Adquiridos	\$3,585,678

Nota. Las cifras pueden variar por los redondeos.

Anexo B

SUGERENCIA DE ASIENTOS CONTABLES

- B.1 Integración de los ajustes de cierre de agosto 2021 por conceptos
- B.2 Ajustes para cierre de agosto 2021
- B.3 Costo de Beneficios Definidos 2021-2022

B.1 Integración de los ajustes de cierre de agosto 2021 por conceptos

En el cuadro siguiente se presentan los montos de ajustes a las cuentas de pasivo y de capital de las contingencias laborales, desglosados por conceptos, para el cierre a la fecha de valuación, 31 de agosto de 2021.

(Las cifras correspondientes a importes en Moneda Nacional, están en \$'000)

Conceptos	Beneficios de Plan de Pensiones	
	Post-empleo	Remediciones
Ajuste a los montos de OBD de la valuación actuarial	(\$2,730,790.74)	\$1,691,181.00
Monto Neto de los ajustes	(\$2,730,790.74)	\$1,691,181.00

B.2 Ajustes para cierre de agosto 2021

Con los resultados de la valuación al 31-ago-2021, se presenta a continuación la sugerencia de asientos de los ajustes a las cuentas en pasivo y capital patrimonio, afectando el ingreso y egreso del ejercicio y Otro Resultado Integral (ORI), para cerrar por este concepto a agosto de 2021.

(Las cifras correspondientes a importes en Moneda Nacional, están en \$'000)

<u>Efecto de ajustes a las reservas</u>	Resultados del ejercicio		Otros Resultados Integrales	
Pensiones		\$2,730,790.74 (1	2)	\$1,691,181.00
Total		\$2,730,790.74		\$1,691,181.00

<u>Reservas en Pasivo</u>	Pasivo Post-empleo Número de cuenta 2.2.5.4.6	
Reserva al 31-ago-21 antes de ajustes		\$7,940,816.00 (Si
Monto Neto de los ajustes	1)	\$2,730,790.74
Saldo al 31-ago-21 después de ajustes		\$5,210,025.26 (Sf

<u>Reservas en Capital para reciclaje</u>	Cuenta de capital (Patrimonio) Número de cuenta 3.3.2.4	
Reserva al 31-ago-21 antes de ajustes	Si)	\$1,691,181.00
Monto Neto de los ajustes		\$1,691,181.00 (2
Saldo al 31-ago-21 después de ajustes		\$0.00 (Sf

B.3 Costo de Beneficios Definidos 2021-2022

(Las cifras correspondientes a importes en Moneda Nacional, están en \$'000)

<u>Efecto del registro del CBD</u>	Resultados del ejercicio	
CLSA e Interés Neto sobre el P(A)NBD	1)	\$525,015.67
Total		\$525,015.67

<u>Reservas en Pasivo</u>	Pasivo Post-empleo Número de cuenta 2.2.5.4.6	
Reserva al inicio de septiembre 2021		\$5,210,025.26 (Si)
CLSA e Interés Neto sobre el P(A)NBD		\$525,015.67 (I)
Pagos del ejercicio sept 2021 – ago 2022 ¹	\$ ¿?	
Saldo antes de ajustes de cierre agosto 2022		\$5,735,040.92 - \$¿? (Sf)

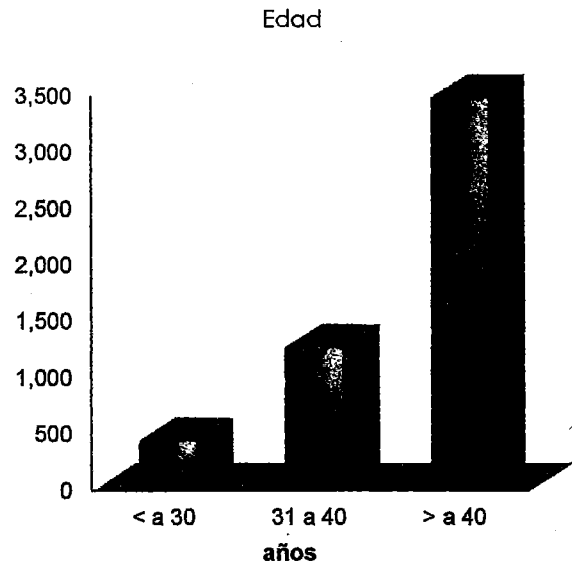
¹ El símbolo \$¿? Representa el monto de los pagos que se realicen con cargo a la reserva, en el periodo entre el inicio de septiembre 2021 y el cierre de agosto 2022.

Anexo C

DISTRIBUCIÓN ESTADÍSTICA DE LA POBLACIÓN EN ACTIVO

C.1.1 Distribución Estadística de la Población por Edad
(TODOS LOS SUBGRUPOS DE PERSONAL EN ACTIVO)

EDAD	No. de Participantes	% sobre el Total	Antigüedad Promedio (años)	Sueldo Promedio (\$)
< a 21	0	0.00	0.00	0.00
21 - 25	70	1.36	2.90	7,060
26 - 30	355	6.90	4.57	8,033
31 - 35	524	10.19	7.05	8,215
36 - 40	733	14.25	10.55	8,600
41 - 45	900	17.50	15.09	8,914
46 - 50	954	18.55	17.39	8,726
51 - 55	630	12.25	17.93	8,412
56 - 60	476	9.25	18.04	8,226
61 - 99	502	9.76	19.30	7,593
TOTAL	5,144	100.00	14.20	8,423

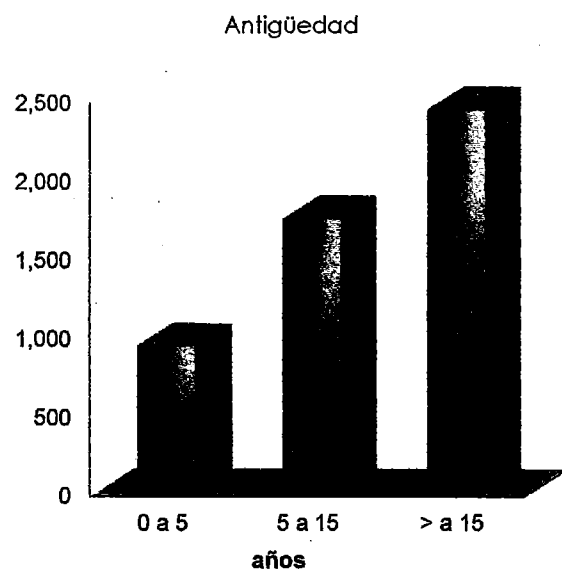


Años	< a 30	31 a 40	> a 40	Total
No. Participantes	425	1,257	3,462	5,144



**C.1.2 Distribución Estadística de la Población por Antigüedad
(TODOS LOS SUBGRUPOS DE PERSONAL EN ACTIVO)**

ANTIGÜEDAD	No. de Participantes	% sobre el Total	Edad Promedio (años)	Sueldo Promedio (\$)
0 - 1	54	1.05	34.47	7,443
1 - 2	78	1.52	34.58	8,330
2 - 3	394	7.66	36.74	9,485
3 - 4	211	4.10	36.79	7,518
4 - 5	206	4.00	36.01	8,066
5 - 10	957	18.60	41.53	8,007
10 - 15	797	15.49	44.62	8,335
15 - 20	1,027	19.97	47.48	9,327
20 - 25	777	15.10	51.20	8,176
25 -	643	12.50	53.64	7,860
TOTAL	5,144	100.00	45.20	8,423

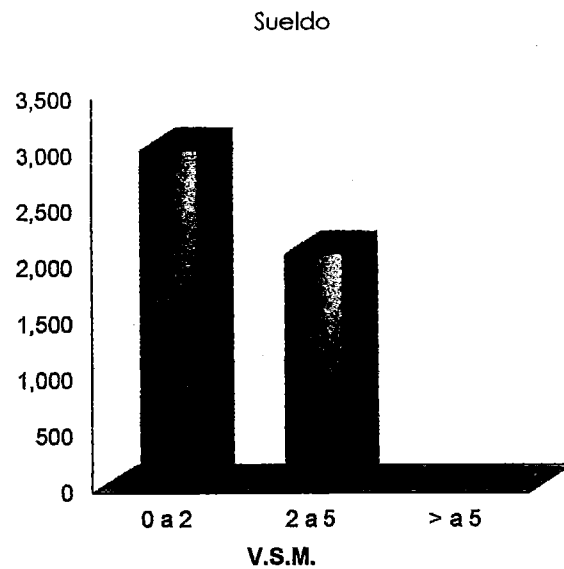


Años	0 a 5	5 a 15	> a 15	Total
No. Participantes	943	1,754	2,447	5,144



C.1.3. Distribución Estadística de la Población por Sueldo
(TODOS LOS SUBGRUPOS DE PERSONAL EN ACTIVO)

VSM*	No. de Participantes	% sobre el Total	Edad Promedio (años)	Antigüedad Promedio (años)
0 - 1	0	0.00	0.00	0.00
1 - 2	3,032	58.94	45.77	14.42
2 - 3	1,498	29.12	43.63	13.57
3 - 4	523	10.17	46.58	14.96
4 - 5	88	1.71	44.26	12.21
5 - 6	3	0.06	52.77	18.24
6 - 7	0	0.00	0.00	0.00
7 - 8	0	0.00	0.00	0.00
8 - 10	0	0.00	0.00	0.00
10 -	0	0.00	0.00	0.00
TOTAL	5,144	100.00	45.20	14.20



VSM	0 a 2	2 a 5	> a 5	Total
No. Participantes	3,032	2,109	3	5,144

VSM, Veces el Salario Mínimo General.



C.2 POBLACIÓN ACTIVA MASCULINO

31/08/2021

EDAD	ANTIGÜEDAD																				Total			
	0	1	2	3	4-9	10-14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28		29	30	>30
<20																								0
20																								0
21	1		2																					3
22		1	3	1	4																			9
23			9	1	3																			13
24	1	3	5	1	6																			16
25			3	5	15																			23
26	1	1	5	4	28																			39
27	3		10	9	35																			57
28	3		8	8	28	3																		50
29	1	1	5	9	30	4																		50
30			3	10	27	8																		48
31		1	7	12	31	10	1																	62
32		2	6	14	30	18	3	2																75
33	1	1	7	4	28	13	4	4	1															63
34	1	1	5	7	40	20	3	3	4	3														87
35	1		6	4	28	22	4	4	2	1	2													74
36			7	9	37	21	6	8	3	3	1	3												98
37		2	3	1	34	19	2	7	3	4	3	7		2										87
38		1	5	6	25	26	8	5	5	6	7	4	5	3										101
39		2	4	5	24	24	5	5	5	3	3	3	2	3										88
40			3	4	22	17	5	5	6	5	6	7	4	6	1									91
41			3	5	19	21	6	7	6	13	3	6	8	10	5	7	3							122
42		2	2	4	25	15	4	9	11	14	5	9	4	7	3	5	2		2					123
43	1	1	3	6	20	9	2	10	5	14	4	10	5	13	3	3	4	4	3	3				123
44			4	5	18	18	5	7	7	6	5	4	3	11	5	4	4	7	6	4				123
45			3	2	21	17	5	4	5	9	9	3	3	3	3	7	11	7	8	11	2	1		134
46			3	2	25	22	8	4	6	9	6	2	5	16	9	4	6	4	8	8	3	1		151
47			2	3	19	13	4	9	7	10	7	8	6	9	3	4	8	5	14	4	5	2		142
48			1	5	23	16	2	13	3	7	7	5	3	5	4	6	6	9	5	3	10	3		136
49			3	3	18	14	6	5	4	6	13	5	8	3	4	3	7	4	11	5	3	6	2	133
50			1	1	13	19	5	4	5	5	2	3	3	5	6	6	6	4	3	1	5	2	2	90
51			2	3	11	11	5	5	4	4	6	6	8	8	1	7	4	6	3	5	1	3		89
52	1	1		2	6	9	4	4	2	3	6	3	1	4	4	5	6	7	3	10	5	2	3	91
53				1	7	7	6	8	2	5	5	6	3	3	3	4	5	5	4	3	2	1	1	81
54			1	4	7	7	4	3	3	5	4	4	3	3	4	6	2	2	6	1	3	3	2	77
55		1	1	2	6	9	2	4	5	1	3	2	3	10		2	3	2	6	6	4	1	2	75
56			1		5	6	4	3	5	6	2	2	8	1	3	3	3	5	1	6	8	3		75
57			1	1	11	8	1	2	2	5	2	10	2	4	7	3	10	1	2	3	1		2	68
58		1			7	9		2	3	2	2	4	1	2	6	2	6	3	2	2	1			55
59			2	1	7	10	2	2	1	2	2	1	4	4	4	7	3	5	1	2	3	2	1	66
60				1	5	12	2	1	2	2	2	1	5	6	3	2	1	4	5	3	3		1	58
61					4	10	3	1	5	2	4	2	3	4	1	2	6	3	3	4	1	2		60
62			1	1	5	2			3	3	4	1	1	5	3	6	4	2	3					45
63				1	5	4	1			1	2	3	2	5	2		4	3	2	2	3			40
64				1	6	3	2	1		2	1	1	2	3		2	1	2		1		1		29
65			2		1	6		1	1	1			2	6		5	5	1	4	2	2	1		40
66					3	1		1	2			2	2	2	1	3	1	1	1	1				19
67					6	1		4					1	2		1	2		3		1			21
68			1		4	1		1	1				1		2		1	1	1	3	1			19
69					1	3				1			1	3		2	3	1	3					18
>69			1	0	11	6	1	0	1	3	2	3	2	5	3	4	3	4	3	2	6	3		3,501
Total	15	22	144	168	794	494	125	158	120	166	122	119	104	176	86	113	132	102	116	95	74	38		3,501

**PREVISIÓN
ACTUARIAL**

C.3 POBLACIÓN ACTIVA FEMENINO

31/08/2021

EDAD	ANTIGÜEDAD																		Total			
	0	1	2	3	4-9	10-14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26		27	28	>28
<20																						0
20																						0
21				2																		2
22			2																			2
23			1	1																		2
24	1	3	1	2																		7
25	2		5	7	3																	17
26		1	10	9	4																	24
27	1	2	5	8	5																	21
28		1	3	7	9																	20
29	1	1	7	8	11																	28
30	1	1	3	7	15	1																28
31		1	3	9	12	2																27
32			10	7	18	6																41
33			2	6	20	4																32
34			5	16	15	7	2															45
35			6	9	21	11	1															48
36	1	1	3	6	18	17	1	5	3	3												58
37			8	8	17	11	4	4														52
38		1	2	5	12	16	4	4	3	5		1										53
39		1	2	6	9	17	7	1	5	1	2			1								52
40			5	3	21	16	2	7	4	1	2	1	1	1								64
41	1	1	5	7	9	7	1	5	4	1	2	5	3	1								52
42	1		8		6	13	3	2	3	3	1		3	1	1	1						46
43			3	4	17	11	5	2		5	2	7	4	2	4	1	1	1				69
44		1		4	7	17	5	4	2		5	4	4	4	2	3	1	1	2			66
45	2		3	3	4	7	3	1		1	5	9	3	3	3		2					54
46			3	4	10	7	1	4	2	2	2	6	1	5	6	2		1	1	1	1	59
47			3	1	12	5	2		2	3	2	5		4	5	4	3	1	3		1	56
48		2	2	4	10	6	4	5	1		3	2	1	6	3	4	2		7			62
49			2	1	6	14	2	4	4	4	5	5	2	3	1	2	2	1	2		1	61
50			3	3	10	7	3	1	4	3	3	3	2	1	4		1					52
51			1	2	6	6		1	2	2		5	1	3	3	1		2	1			36
52		1	3	2	10	2	2	2	2	6	1	6	1	5	1			3	2	1		50
53			1	3	6	4		1	4	2	4	2	1	2		2	2	1			1	36
54	1		1	1	6	4	1	1	1	1	2	1	1	1		3		5			1	31
55			2	4	7	3		1		3	5	4		4	3			3				40
56	1	1		1	6	2	1	2	2	2	1	3	1	1		1	1	1			1	29
57	1			2	9	1		1			1	1	2	1	1	1	1		3		1	26
58			2	1	11	5		1	2		2	4			4	2	2	1	1	1		39
59				2	2	5	2	1	2	1	1		2		1	1	1	1	1	1	1	25
60			1		4	2			1	2		2	1	3	2	1	1	1				22
61					3	4		4	2	1	3	4				2			1			25
62					2	4		1	1	2	1	1	1	1	3		1		1	2		20
63			1		4	2			1	1		3		2	2			1	1	1	1	19
64			1		4	1			1				1	1	2	1	1	2	1		1	16
65					1	1			1			1	1			1						7
66					1	1		1								1			1			3
67					4	1												1				5
68						1									1				1			6
>68					1	3							1		1		1	1	2			10
Total	14	19	120	183	387	254	54	68	59	55	55	85	37	58	50	33	23	31	36	10	12	1,643

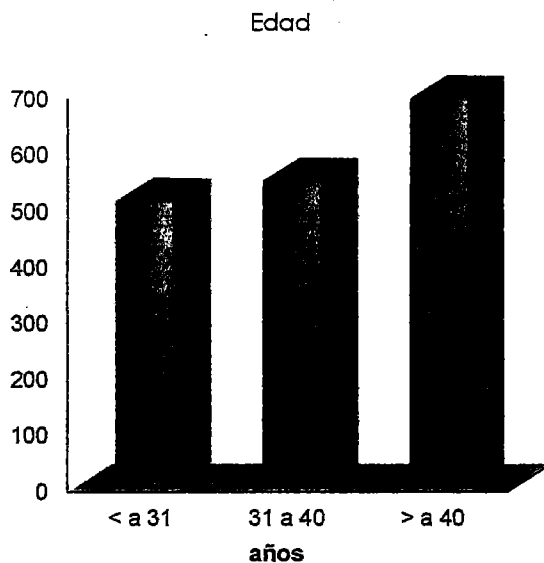
**PREVISIÓN
ACTUARIAL**

Anexo D

DISTRIBUCIÓN ESTADÍSTICA DE LA POBLACIÓN PENSIONADA Y FUTUROS
JUBILADOS 2022-2026

D.1.1 Distribución Estadística de la Población por Edad
(TODOS LOS SUBGRUPOS DE PERSONAL JUBILADOS Y PENSIONADOS)

EDAD	No. de Participantes	% sobre el Total	Antigüedad Promedio (años)	Pensión Promedio (\$)
< a 51	127	7.20	3.25	5,490
51 - 55	160	9.08	5.22	8,403
56 - 60	228	12.93	5.78	7,981
61 - 65	271	15.37	7.30	6,646
66 - 70	280	15.88	8.33	5,287
71 - 75	279	15.83	10.73	4,218
76 - 80	197	11.17	13.71	4,623
81 - 85	130	7.37	14.19	3,686
86 - 90	68	3.86	15.52	3,336
> a 90	23	1.30	16.70	4,011
TOTAL	1,763	100.00	8.99	5,688

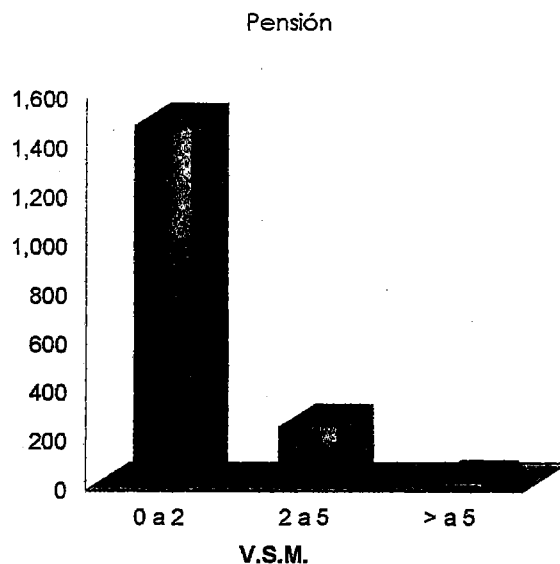


Años	< a 31	31 a 40	> a 40	Total
No. Participantes	515	551	697	1,763



**D.1.2 Distribución Estadística de la Población por monto de Pensión en VSM*
(TODOS LOS SUBGRUPOS DE PERSONAL JUBILADOS Y PENSIONADOS)**

VSM*	No. de Participantes	% sobre el Total	Edad Promedio (años)	Antigüedad Promedio (años)
0 - 1	927	52.58	70.04	10.34
1 - 2	556	31.54	64.79	8.72
2 - 3	147	8.34	61.29	5.52
3 - 4	86	4.88	60.18	3.92
4 - 5	23	1.30	61.45	5.46
5 - 6	9	0.51	62.69	5.45
6 - 7	5	0.28	59.02	7.00
7 - 8	10	0.57	62.04	6.03
8 - 10	0	0.00	0.00	0.00
10 -	0	0.00	0.00	0.00
TOTAL	1,763	100.00	66.95	8.99



VSM	0 a 2	2 a 5	> a 5	Total
No. Participantes	1,483	256	24	1,763

VSM, Veces el Salario Mínimo General.



D.2 FUTUROS JUBILADOS 2022-2026
PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/08/2021 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2022-2026

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
2022							
NOTARIO DOMINGUEZ MARIA DE LOURDES	21	63	63	42	F	\$ 14,642	\$ 3,698,098
BARROSO ADRIAN ILEANA IMELDA	22	61	61	38	F	\$ 10,918	\$ 3,043,334
DZUL BALAM BELIA MARIBEL	20	56	56	37	F	\$ 12,438	\$ 3,941,225
MEZQUITA CONTRERAS LEYDI DE LA LUZ	28	64	64	36	F	\$ 16,328	\$ 3,945,873
PARRA AMBROSIO GUADALUPE	25	59	59	34	F	\$ 5,250	\$ 1,778,497
GARCIA PINEDA LUCIA CONCEPCION	26	57	57	31	F	\$ 9,398	\$ 3,009,298
CRUZ BALAM GUADALUPE	19	49	49	30	F	\$ 7,963	\$ 3,189,725
ANDRADE BURGOS IRENE ANTONIA	25	54	54	30	F	\$ 8,431	\$ 2,973,422
ARZAPALO CABALLERO EVELIN DEL CARMEN	23	53	53	30	F	\$ 9,722	\$ 3,437,979
AVILES BRICEÑO ALBA GUADALUPE	26	55	55	29	F	\$ 7,664	\$ 2,678,037
CAUICH CHUC LLANELLY ELIDE	17	46	46	29	F	\$ 4,308	\$ 2,106,962
AYALA LOPEZ JUANA ARACELLY	18	47	47	29	F	\$ 7,664	\$ 3,224,251
MANJARREZ ESQUILIANO ARACELI	33	62	62	28	F	\$ 5,441	\$ 1,667,626
OJEDA DIAZ ROSA CARMIÑA	30	59	59	28	F	\$ 7,243	\$ 2,289,845
ARECHA VALETA BELTRAN PETRA	17	45	45	28	F	\$ 17,131	\$ 6,761,628
CANUL RODRIGUEZ FELICIANA	40	68	68	28	F	\$ 6,538	\$ 1,563,043
DZIB CEN MARIA ESTHER	34	62	62	28	F	\$ 6,068	\$ 1,814,303
ACOSTA GOMEZ SARA ESTHELA	18	46	46	28	F	\$ 9,722	\$ 4,041,895
CRUZ DIAZ CECILIA DEL ROSARIO	30	58	58	28	F	\$ 14,677	\$ 4,394,791
NAIL XOOL NANCY ISABEL	22	50	50	28	F	\$ 10,918	\$ 4,131,272
HERRERA ASTORGA BERTHA ELENA	36	63	64	28	F	\$ 13,530	\$ 2,505,789
ESPINOSA POOL ROSSANA ELENA	24	52	52	28	F	\$ 12,237	\$ 4,401,202
Mujeres				22			
CAMELO ESCALANTE FRAY EFREN	17	55	55	38	M	\$ 15,522	\$ 5,619,588
CHAN Y FLORES RENAN	23	60	60	37	M	\$ 5,735	\$ 2,103,947
PEREZ JOSE IGNACIO	40	76	76	36	M	\$ 10,918	\$ 2,086,289
BALAM CHIN ALBERTO	24	59	59	35	M	\$ 19,884	\$ 6,421,949
EB PUCH IDELFONSO	21	55	55	34	M	\$ 10,918	\$ 4,094,835
CHAN BRACAMONTE JORGE	24	57	57	33	M	\$ 10,918	\$ 3,909,332
CHAY COUOH JUAN EDGARDO	24	57	57	33	M	\$ 15,522	\$ 5,365,550
ALDANA CARDEÑA JORGE GUILLERMO	21	54	54	33	M	\$ 17,131	\$ 6,289,028
CAUICH MARTIN RAMON	19	50	50	31	M	\$ 12,237	\$ 5,019,401
ALVAREZ LOPEZ ARMANDO IVAN	24	54	54	31	M	\$ 10,759	\$ 4,132,765
CABRERA ENCALADA CARLOS ERNESTO	26	56	56	30	M	\$ 13,530	\$ 4,847,433
BURGOS VARGAS ROLANDO ALFREDO	29	59	59	30	M	\$ 8,262	\$ 2,920,075
CAUICH COCOM JOSE DOMINGO	41	71	71	30	M	\$ 4,586	\$ 1,240,903
AYIL PUC CARLOS ALBERTO	18	48	48	30	M	\$ 6,763	\$ 3,133,830
SANCHEZ JUAN ANTONIO	25	55	55	30	M	\$ 15,736	\$ 5,689,389
CHAN NARVAEZ CARLOS EMILIO	20	50	50	30	M	\$ 8,695	\$ 3,722,983
ESPADAS PACHECO EDUARDO ENRIQUE	22	52	52	30	M	\$ 14,642	\$ 5,667,663
CANCHE CANUL JOSE ISABEL	19	49	49	30	M	\$ 4,586	\$ 2,263,133
GOMEZ ZAPATA ENRIQUE	19	49	49	30	M	\$ 17,131	\$ 6,942,334
COLLI CANUL JUAN GUALBERTO	50	80	80	30	M	\$ 6,871	\$ 1,158,540
CANCHE CASTILLO JUAN BAUTISTA	18	48	48	30	M	\$ 6,478	\$ 3,025,549



**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/08/2021 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2022-2026**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
CANUL HU JOSE DONATO	20	50	50	30	M	\$ 7,813	\$ 3,400,175
GARCIA MAY JOSE MARCOS ANTONIO	32	62	62	30	M	\$ 9,722	\$ 3,129,820
GOMEZ FERNANDEZ ARTURO FERNANDO	34	64	64	30	M	\$ 14,677	\$ 4,280,818
CONTRERAS HURTADO IRWIN RAFAEL	21	51	51	30	M	\$ 8,805	\$ 3,721,603
BAAS CANTO EMILIO AUGUSTO	29	59	59	30	M	\$ 10,348	\$ 3,599,489
CARRILLO CASTILLO JOSE ALEJANDRO	26	56	56	30	M	\$ 13,530	\$ 4,921,902
ESTRELLA CANCHE PEDRO PAULINO	36	65	66	30	M	\$ 7,664	\$ 1,683,999
GOMEZ HUERTA JORGE ARMANDO	31	61	61	30	M	\$ 5,061	\$ 1,908,739
Hombres				29			
Total 2022				51		Acum.	51
Subtotal de OBD						\$	182,899,154

2023

ROSEL FLORES GRACIELLA JOSEFINA	30	57	58	27	F	\$ 14,677	\$ 3,056,978
CHAN EUAN MARIA ISABEL	19	47	47	27	F	\$ 7,664	\$ 3,338,511
CORREA MAZUN MARIA SEVERIANA	32	59	60	27	F	\$ 7,664	\$ 1,696,326
EK CANCHE MARIA FELICIANA	34	61	62	27	F	\$ 4,520	\$ 1,087,947
ELIZONDO ROMERO SILVIA LETICIA	25	52	53	27	F	\$ 10,348	\$ 2,692,230
MEDINA JIMENEZ MARIA ELIZABETH DEL SOCORR	30	57	58	27	F	\$ 4,520	\$ 1,159,281
POOT MEX MARIA MAGDALENA	43	71	71	27	F	\$ 4,520	\$ 1,104,319
CANCHE TUN MARIA DEL ROSARIO COSME	21	48	49	27	F	\$ 6,871	\$ 2,578,637
HERRERA CIME FLORA MARIA	35	63	63	27	F	\$ 5,250	\$ 1,640,479
MENDEZ GAMBOA CONCEPCION GUADALUPE	20	48	48	27	F	\$ 7,664	\$ 3,277,975
SUAREZ CANTO EMILI ISELA	21	48	49	27	F	\$ 7,664	\$ 2,818,765
ALFARO COB ELSY RAQUEL	19	46	47	27	F	\$ 14,642	\$ 5,126,206
CIME CERVANTES MARIA AURORA	20	47	48	27	F	\$ 12,237	\$ 4,304,401
QUIJANO BRICEÑO VERONICA	17	44	45	27	F	\$ 6,068	\$ 2,522,077
CARRILLO MARRUFO OLGA LILIA	31	58	59	27	F	\$ 6,068	\$ 1,436,599
ECHVERRRIA DORANTES PERLA LUZ	33	60	61	27	F	\$ 12,237	\$ 2,532,696
BE SULUB ILIANA FABIOLA	18	45	46	27	F	\$ 6,478	\$ 2,647,234
LEAL OSORIO ROSA MARIA	38	65	66	27	F	\$ 5,196	\$ 1,121,097
VEGA VERA FRANCISCA	25	52	53	27	F	\$ 9,398	\$ 2,551,229
CHI COCOM LUCI ARACELI	21	48	49	27	F	\$ 6,068	\$ 2,398,399
HAAS PIÑA NELLY ELIZABETH	22	49	50	27	F	\$ 7,664	\$ 2,842,821
CHEL BALAM MARIA JOSEFINA DEL SOCORRO	21	48	49	27	F	\$ 12,438	\$ 4,391,973
SOSA QUIJANO SILVIA CAROLINA	18	45	46	27	F	\$ 12,770	\$ 4,750,784
KOYOC MATU LEYDI MARIA	30	57	58	27	F	\$ 8,238	\$ 1,925,287
ESTRADA GRANADOS IRMA	35	62	63	27	F	\$ 6,068	\$ 1,383,842
TEC MEDINA GREYSI MARIA	29	56	57	27	F	\$ 12,237	\$ 2,787,136
ALONZO TUYIN LIZBETH CONCEPCION	20	47	48	27	F	\$ 8,431	\$ 3,209,469
CELIS CELIS KARINA DEL CARMEN	18	44	46	27	F	\$ 6,538	\$ 2,350,578
HAM VEGA YAMILE OYUQUI	18	45	46	27	F	\$ 7,813	\$ 3,121,275
PECH LOPEZ ELSY BEATRIZ	44	71	72	27	F	\$ 6,068	\$ 1,073,071
PEREZ MEDINA GUADALUPE DEL CARMEN	22	48	50	27	F	\$ 10,348	\$ 3,246,833
VICTORIA GAMBOA CARMEN BEATRIZ	40	67	68	27	F	\$ 6,068	\$ 1,237,602
ARGAEZ ARGAEZ GLORIA LETICIA	22	49	50	27	F	\$ 7,664	\$ 2,877,371
GARCIA PECH ARACELY DEL SOCORRO	21	48	49	27	F	\$ 8,695	\$ 3,274,981
GARCIA CHAN DIANA GRACIELLA	24	51	52	27	F	\$ 17,131	\$ 4,763,260



**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/08/2021 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2022-2026**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
SANCHEZ DORANTES LOURDES GUADALUPE	38	64	66	27	F	\$ 8,238	\$ 1,215,507
	Mujeres			36			
CASTILLO SOSA LUIS ALBERTO	25	55	55	29	M	\$ 5,250	\$ 2,289,802
CANCHE ORTEGON RAUL ARMANDO	31	60	61	29	M	\$ 4,615	\$ 1,277,306
CANUL ARANDA CESAR AUGUSTO	19	48	49	29	M	\$ 15,522	\$ 5,785,558
CHAY TZUC BARTOLOME	27	56	57	29	M	\$ 4,615	\$ 1,359,300
CHAY TZUC SANTOS	34	63	64	29	M	\$ 5,441	\$ 1,368,101
CHI TUYUB JORGE ARTURO	18	47	48	29	M	\$ 5,812	\$ 2,519,540
COLLI CANCHE JACINTO LEONCIO	34	63	64	29	M	\$ 4,520	\$ 1,183,409
DIAZ DIAZ ROQUE WILLIAM	27	56	57	29	M	\$ 14,642	\$ 3,618,969
FEBLES ACEVEDO JOSE JESUS	30	59	60	29	M	\$ 6,871	\$ 1,775,213
ALPUCHE TUZ MIGUEL HUMBERTO	17	46	47	29	M	\$ 7,145	\$ 3,008,878
ESTRADA NOVELO FERNANDO	22	52	52	29	M	\$ 9,722	\$ 4,107,326
GIL DE LA BARRERA EFRAIN GUILLERMO	31	60	61	29	M	\$ 7,664	\$ 1,935,878
CAUICH TUN CONCEPCION	25	54	55	29	M	\$ 4,308	\$ 1,371,061
CAAMAL TZAB LUIS ARMANDO	21	50	51	29	M	\$ 8,805	\$ 3,052,927
BATUN Y PAT SANTIAGO	36	65	66	29	M	\$ 4,520	\$ 1,135,632
CHALE SANTANA MIGUEL ANTONIO	26	55	56	29	M	\$ 5,441	\$ 1,608,133
CHALE SANTANA REMIGIO VIDAL	21	50	51	29	M	\$ 4,586	\$ 1,799,581
AMAYA CANUL JOSE ANDRES	18	47	48	29	M	\$ 13,530	\$ 5,266,345
AGUILAR MARIN ANGEL DAVID	26	55	56	29	M	\$ 4,308	\$ 1,343,384
CAUICH COCOM SANTIAGO	37	66	67	29	M	\$ 7,813	\$ 1,819,647
CERVERA MONTALVO JUAN FRANCISCO	20	49	50	29	M	\$ 4,520	\$ 2,055,198
ESPADAS GAMBOA ISIDRO JAVIER	44	73	74	29	M	\$ 6,273	\$ 1,208,572
CAN DZUL RAFAEL MERCEDES	19	48	49	29	M	\$ 9,398	\$ 3,811,939
CANCHE CAUICH JOSE REYES	18	47	48	29	M	\$ 6,763	\$ 2,934,331
CANUL CETZ JOSE RODRIGO	23	52	53	29	M	\$ 8,810	\$ 2,726,374
BUENFIL CONTRERAS MARTIN LEONS	19	48	49	29	M	\$ 6,763	\$ 2,920,037
FLORES BOTE PEDRO LAMBERTO	48	77	78	29	M	\$ 5,441	\$ 950,022
AKE CAB EUGENIO	20	49	50	29	M	\$ 4,586	\$ 2,115,769
	Hombres			28			
	Total 2023			64		Acum.	115
	Subtotal de OBD					\$	159,891,409
2024							
RODRIGUEZ CASANOVA LIZBETH	28	54	56	26	F	\$ 9,398	\$ 1,607,291
MARTINEZ ASTRID JANETH	18	44	46	26	F	\$ 7,813	\$ 2,785,181
GOMEZ ARAGON LIGIA LUCIA	38	64	66	26	F	\$ 7,963	\$ 1,195,378
HUCHIM SANTOS MARIA DE LA CRUZ	47	73	75	26	F	\$ 5,250	\$ 683,180
ORILLA KANTUN GUADALUPE DE JESUS	27	54	55	26	F	\$ 8,695	\$ 2,256,880
CARBALLO CANCHE MARIA DEL CARMEN	29	55	57	26	F	\$ 5,250	\$ 985,007
GONZALEZ CABALLERO MARIA DE LOS ANGELES	26	52	54	26	F	\$ 9,398	\$ 1,817,938
MOSQUEDA CARRILLO NEIDY CAROLINA	17	43	45	26	F	\$ 6,538	\$ 2,469,511
SOLIS CAMARA RUBI DEL SOCORRO	23	50	51	26	F	\$ 12,438	\$ 3,917,474
SOSA MEJIA ILEANA DEL SOCORRO	32	58	60	26	F	\$ 5,250	\$ 934,144
VIVAS PARRA GLORIA ELISA	29	55	57	26	F	\$ 5,250	\$ 985,007

 **PREVISIÓN
ACTUARIAL**

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/08/2021 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2022-2026**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
MAY COLLI GLORIA PATRICIA	20	46	48	26	F	\$ 8,695	\$ 2,988,743
CAUICH CABALLERO SONIA MAGALLY	24	51	52	26	F	\$ 6,871	\$ 2,209,060
AGUILAR CABALLERO ROSA MAGDALENA	28	54	56	26	F	\$ 6,612	\$ 1,224,391
RUBIO PALOMO GABRIELA ALEJANDRA	29	55	57	26	F	\$ 8,695	\$ 1,491,875
NOH PUC NATALIA	34	60	62	26	F	\$ 17,131	\$ 2,612,815
MARTIN PISTE MARIA ELENA CRUZ	29	54	57	26	F	\$ 6,538	\$ 835,830
ALAYON PUERTO EUGENIA MARIBEL	26	52	54	26	F	\$ 12,237	\$ 2,357,919
MAY AKE WILMA YSELA	30	56	58	26	F	\$ 14,642	\$ 2,333,768
MARIN ANGULO MARIA TERESA DE JESUS	27	53	55	26	F	\$ 7,664	\$ 1,486,200
CANCHE CAMARILLO GUADALUPE	24	49	52	26	F	\$ 17,131	\$ 3,512,752
CANUL TUT ROSANA MARIA	19	45	47	26	F	\$ 12,770	\$ 4,390,248
CATZIN POLANCO LUCIA ISABEL	34	59	62	26	F	\$ 10,348	\$ 1,199,462
DUARTE LOPE CLAUDIA ISELA	26	52	54	26	F	\$ 7,813	\$ 1,615,126
LOPEZ Y LOPEZ MARTHA PATRICIA	39	65	67	26	F	\$ 14,677	\$ 2,150,941
QUIÑONES LORIA NEREYDA ELEODORA	25	50	53	26	F	\$ 12,237	\$ 2,066,889
VILLAMIL ESPINOLA MARIA WENDOLIN	22	47	50	26	F	\$ 7,664	\$ 2,361,925
MONTES BARAHONA SILVIA CECILIA	26	51	54	26	F	\$ 15,736	\$ 2,249,895
LOPEZ LOEZA MARIA ISABEL	39	64	67	26	F	\$ 5,324	\$ 680,599
AGUILAR MARTIN MARIA CRISTINA	29	54	57	26	F	\$ 10,918	\$ 1,300,963
LARES ROSADO NORA MAGDALENA	24	50	52	26	F	\$ 17,131	\$ 4,008,758
Mujeres				31			
GARRIDO AGUILAR CARLOS ALBERTO	16	45	46	28	M	\$ 8,431	\$ 3,694,558
DAZ VELASCO MANUEL	26	55	56	28	M	\$ 6,763	\$ 1,999,546
ALVAREZ CANCHE MARCOS ANTONIO	21	50	51	28	M	\$ 12,237	\$ 4,257,347
BALAM HUH CELIO LAUREANO	32	61	62	28	M	\$ 5,383	\$ 1,511,384
BALAM RODRIGUEZ RAFAEL GUADALUPE	20	48	50	28	M	\$ 6,585	\$ 2,509,476
CANUL ALVARADO JOSE JUAN	23	51	53	28	M	\$ 4,520	\$ 1,222,198
CHABLE REYNOSO LUIS FERNANDO	27	55	57	28	M	\$ 10,918	\$ 2,034,990
CHAN CENTURION JOSE	18	46	48	28	M	\$ 4,586	\$ 1,940,400
CHAN UC JOSE LUPITO	19	47	49	28	M	\$ 6,585	\$ 2,547,613
CHI AMAYA JOSE LEONARDO	19	48	49	28	M	\$ 5,119	\$ 2,374,008
CIREROL VIVAS JORGE ENRIQUE	43	71	73	28	M	\$ 7,664	\$ 1,173,909
DANIEL MARTINEZ JORGE LUIS	28	57	58	28	M	\$ 17,131	\$ 4,337,392
EK CHIM FELIPE	28	56	58	28	M	\$ 4,520	\$ 949,332
EK MOO ARMANDO	31	60	61	28	M	\$ 4,520	\$ 1,338,962
ESTRELLA POOT MANUEL BONIFACIO	35	63	65	28	M	\$ 10,348	\$ 1,801,958
EUAN SONDA MARTIN MARIANO	21	49	51	28	M	\$ 13,093	\$ 4,001,602
GONGORA GONZALEZ ALBERTO	23	52	53	28	M	\$ 5,119	\$ 1,786,927
CAUICH CARVAJAL PEDRO PABLO	32	60	62	28	M	\$ 9,398	\$ 1,724,740
CANCHE NAH MANUEL GEOVANI	25	53	55	28	M	\$ 4,520	\$ 1,050,884
COBA NOH HONORIO	28	56	58	28	M	\$ 8,265	\$ 1,554,661
EUAN MOO GABINO	22	51	52	28	M	\$ 6,763	\$ 2,403,509
GOMEZ PACHECO LORENZO	24	52	54	28	M	\$ 8,805	\$ 1,928,733
CABRERA ORDOÑEZ GILDARDO JUVENCIO	16	44	46	28	M	\$ 5,812	\$ 2,393,729
BRITO VILLALOBOS GUADALUPE	27	55	57	28	M	\$ 5,735	\$ 1,186,900
CHI TUYUB CARLOS ANTONIO	16	44	46	28	M	\$ 5,515	\$ 2,303,650



**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/08/2021 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2022-2026**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
EUAN MOO MAGDALENO	18	46	48	28	M	\$ 6,763	\$ 2,667,842
CAB CHALE VICTOR MANUEL	24	52	54	28	M	\$ 5,655	\$ 1,341,714
CHI TORRES FREDY ELIAS	24	52	54	28	M	\$ 13,530	\$ 2,840,842
CAHUM MOO SILVERIO	17	45	47	28	M	\$ 6,077	\$ 2,469,593
CASANOVA MENA NESTOR ORLANDO	30	58	60	28	M	\$ 10,918	\$ 1,986,807
GOMEZ PECH FEDERICO JOSE	19	47	49	28	M	\$ 6,245	\$ 2,486,263
CANUL CAUICH RAMON HUMBERTO	17	45	47	28	M	\$ 5,441	\$ 2,283,860
CHULIM MEX CARLOS DAVID	25	52	55	28	M	\$ 5,119	\$ 853,958
CASTILLO UC JOSE OLEGARIO	18	46	48	28	M	\$ 6,871	\$ 2,757,371
CHAN PECH CESAR GERONIMO	17	45	47	28	M	\$ 5,441	\$ 2,321,704
CEN CHAN JOSE ISABEL	41	68	71	28	M	\$ 9,722	\$ 1,266,310
DZUL CHAN SANTOS ALBERTO	28	55	58	28	M	\$ 4,520	\$ 687,399
DZIB CANUL MARIO	25	53	55	28	M	\$ 4,518	\$ 1,097,919
AKE CANCHE LUCIANO	21	49	51	28	M	\$ 5,655	\$ 2,042,861
CHACON IUIT JOSE ALFONSO	34	61	64	28	M	\$ 4,520	\$ 707,136
ECHEVERRIA PERAZA JOSE BERNARDO	25	52	55	28	M	\$ 10,348	\$ 1,572,046
CAUICH COCOM ALVARO FELIPE	17	45	47	28	M	\$ 5,383	\$ 2,316,229
CETINA CAAMAL CARLOS ENRIQUE	21	49	51	28	M	\$ 7,813	\$ 2,672,370
EUAN FLORES JOSE FRANCISCO	17	45	47	28	M	\$ 5,383	\$ 2,316,229
BAAS TOH JORGE GUILBARDO	16	44	46	28	M	\$ 7,813	\$ 3,184,214
CANCHE MAY JOSE ALEJANDRO	16	43	46	28	M	\$ 8,574	\$ 2,992,846
CHUC MOO JOSE RENAN	16	43	46	28	M	\$ 10,918	\$ 3,693,658
BATUN GUERRERO JOSE EDUARDO	23	51	53	28	M	\$ 6,763	\$ 1,773,440
Hombres				48			
Total 2024				79		Acum.	194
Subtotal de OBD						\$	165,076,166

2025

RODRIGUEZ BASTO SILVIA JAQUELINE	23	49	51	25	F	\$ 12,438	\$ 3,612,781
HERNANDEZ MADERA ISABEL LEONOR DEL CARM	35	60	63	25	F	\$ 14,642	\$ 1,658,595
BUSTILLOS LOPE GABRIELA CRISTINA	28	53	56	25	F	\$ 17,131	\$ 2,058,776
CARVAJAL MIJANGOS HILDA SALIME	36	62	64	25	F	\$ 4,308	\$ 827,934
MORALES MURGUIA SARA LETICIA	23	48	51	25	F	\$ 7,664	\$ 2,103,869
POOT MUÑOZ TERESA MAGDALENA	20	45	48	25	F	\$ 6,245	\$ 2,085,193
RODRIGUEZ LOPEZ PILAR EUGENIA	22	47	50	25	F	\$ 8,695	\$ 2,657,672
SOLIS GURUBEL GILDA MARIA	45	71	73	25	F	\$ 6,612	\$ 944,331
BARBOSA CHACON AURORA CRISTINA	25	50	53	25	F	\$ 12,237	\$ 2,093,719
OJEDA GONGORA MIRNA SILVIA	33	58	61	25	F	\$ 8,695	\$ 1,034,974
BARBOSA CHACON NORMA BEATRIZ	28	53	56	25	F	\$ 7,963	\$ 1,058,280
MANRIQUE VILLANUEVA REYNA MILAGROSA	19	44	47	25	F	\$ 10,918	\$ 3,399,446
ESCALANTE CIAU BLANCA ROSALIA	22	47	50	25	F	\$ 9,398	\$ 2,913,731
PUC MALDONADO MARIA DEL ROSARIO	34	59	62	25	F	\$ 10,918	\$ 1,319,342
GONZALEZ RIVERA GRISELDA ESMERALDA	20	45	48	25	F	\$ 6,538	\$ 2,237,077
GONZALEZ TUN NIDIA CATALINA	32	56	60	25	F	\$ 16,328	\$ 1,280,804
CAUICH HEREDIA MARIA CECILIA	24	49	52	25	F	\$ 8,695	\$ 2,041,329
SULU PECH MARTHA EUGENIA	33	58	61	25	F	\$ 4,308	\$ 617,897
MENDOZA VICTORIA LINDA GUADALUPE	18	43	46	25	F	\$ 6,068	\$ 2,173,466
LARA CALDERON NIDIA MARGARITA	23	48	51	25	F	\$ 9,398	\$ 2,609,877



**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/08/2021 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2022-2026**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
FARAH LOPEZ LIBETH MERCEDES	39	64	67	25	F	\$ 14,677	\$ 1,701,888
LOPEZ CASTILLO ANGELICA DEL SOCORRO	32	57	60	25	F	\$ 14,677	\$ 1,689,396
PECH KU LAURA JANETH	23	47	51	25	F	\$ 17,131	\$ 3,918,573
	Mujeres			23			
GONGORA YAMA FROILAN	26	53	56	27	M	\$ 4,520	\$ 746,595
COUOH Y CAN JOSE INES	41	69	71	27	M	\$ 15,736	\$ 2,552,842
ACOSTA XOOL RUSEL ANTONIO	24	51	54	27	M	\$ 4,586	\$ 898,543
CHALE PECH JOSE CONCEPCION	19	47	49	27	M	\$ 5,844	\$ 2,441,305
AKE COLLI AGUSTIN	40	67	70	27	M	\$ 4,865	\$ 734,733
BAAS CAUCH JOSE TOMAS	30	58	60	27	M	\$ 6,763	\$ 1,374,215
BALAM CANCHE CELSO MANUEL	43	70	73	27	M	\$ 12,438	\$ 1,508,207
CAB CHI MIGUEL ANGEL	22	49	52	27	M	\$ 4,518	\$ 1,281,229
CAB PUC VICTOR MANUEL	23	50	53	27	M	\$ 5,909	\$ 1,264,310
CANCHE CHALE HUMBERTO	21	49	51	27	M	\$ 6,585	\$ 2,340,131
CASTILLO PINTO FERNANDO JOSE	33	60	63	27	M	\$ 14,642	\$ 1,948,729
CEH CASTELAN JOSE DAVID	18	45	48	27	M	\$ 6,016	\$ 2,220,019
CEN CEN VICTOR ALEJANDRO	18	46	48	27	M	\$ 4,586	\$ 2,053,046
DZUL PECH EMILIANO	27	54	57	27	M	\$ 5,515	\$ 840,100
EK CHIM AURELIO BENITO	34	62	64	27	M	\$ 4,520	\$ 982,513
GONGORA GONZALEZ VICTOR MANUEL	20	47	50	27	M	\$ 7,813	\$ 2,691,506
GONZALEZ CHABLE GUSTAVO ALONSO	35	63	65	27	M	\$ 4,520	\$ 964,650
CANCHE GUARDIA MIGUEL MARCELO	20	47	50	27	M	\$ 6,077	\$ 2,186,469
CARDEÑAS GONGORA MARIO MANUEL	28	55	58	27	M	\$ 19,884	\$ 2,518,635
COBA ALPUCHE VICTOR MANUEL	33	60	63	27	M	\$ 6,585	\$ 969,294
EUAN CANUL JUAN ALBERTO	17	45	47	27	M	\$ 9,722	\$ 3,846,325
AGUAYO POOT MIGUEL ARCANGEL	25	53	55	27	M	\$ 5,441	\$ 1,290,842
CHALE UC ALEJANDRO	41	68	71	27	M	\$ 7,813	\$ 1,065,395
ARJONA SEGURA JESUS GONZALO	20	47	50	27	M	\$ 4,520	\$ 1,743,837
CANUL CORDERO FRANCISCO ALBERTO	27	55	57	27	M	\$ 4,586	\$ 1,058,167
CONTRERAS CHIU JUAN JOSE	22	49	52	27	M	\$ 10,918	\$ 2,694,733
CHUC CUMI JUAN FRANCISCO	16	43	46	27	M	\$ 10,348	\$ 3,597,246
CHAN PECH JOSE ALBERTO	35	62	65	27	M	\$ 6,763	\$ 990,954
COT DZUL MARCOS FEDERICO	19	46	49	27	M	\$ 5,383	\$ 2,032,000
DZUL MUT JOSE ELADIO	27	54	57	27	M	\$ 12,438	\$ 1,706,253
AMAYA AMAYA ANGEL MARTIN	23	51	53	27	M	\$ 9,398	\$ 2,395,070
CAAMAL AMARO EDWIN ALBERTO	17	44	47	27	M	\$ 9,683	\$ 3,369,662
EK CHABLE JORGE MARCIANO	22	49	52	27	M	\$ 10,918	\$ 2,713,912
GIL PINZON MARCOS AMADO	30	57	60	27	M	\$ 8,805	\$ 1,204,326
CUSTINIANOS UICAB PEDRO	20	47	50	27	M	\$ 6,763	\$ 2,444,742
CUSTINIANOS UICAB EUSTAQUIO	27	54	57	27	M	\$ 4,520	\$ 741,616
AKE CAB ROGELIO	18	44	48	27	M	\$ 4,586	\$ 1,625,277
ALONZO ALEJO MIGUEL ANGEL	22	49	52	27	M	\$ 6,077	\$ 1,687,261
ARGAEZ MARTIN ALEJANDRO ANTONIO	29	55	59	27	M	\$ 4,520	\$ 498,287
CANUL MOO ERBERTH	26	52	56	27	M	\$ 5,383	\$ 649,280
CHAN SULUB JOSE MARIO ROBERTO	17	44	47	27	M	\$ 5,383	\$ 2,121,007
DZUL SULU APOLONIO	23	49	53	27	M	\$ 6,763	\$ 1,302,710

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/08/2021 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2022-2026**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ani.	Sexo	Sueldo	OBD
GONZALEZ CANTO JUSTO MAURICIO	20	47	50	27	M	\$ 5,441 \$	2,081,874
CHAY EK ISAURO	23	49	53	27	M	\$ 4,520 \$	944,227
CORTAZAR SARABIA ARTURO IVAN	27	54	57	27	M	\$ 6,478 \$	1,000,384
CUEVAS AYIL GILBERTH BULMARO	15	42	45	27	M	\$ 6,585 \$	2,542,007
DZIB MOO JOSE NARCISO	17	44	47	27	M	\$ 5,909 \$	2,287,555
FLORES CANCHE GERARDO	16	43	46	27	M	\$ 10,918 \$	3,888,073
CUEVAS LOEZA MARIO HUMBERTO	38	65	68	27	M	\$ 5,441 \$	859,117
ALVAREZ CONCHA MANUEL JESUS	29	56	59	27	M	\$ 9,722 \$	1,353,371
CONTRERAS RIVERO JOSE ENRIQUE	35	61	65	27	M	\$ 14,677 \$	1,497,843
Hombres				51			
Total 2025				74		Acum.	268
Subtotal de OBD						\$	135,789,377

2026

AVILA CANTO RUBY DEL PILAR	24	49	52	24	F	\$ 8,238 \$	1,971,440
PEREZ CABRERA NIDIA GUADALUPE	29	54	57	24	F	\$ 14,677 \$	1,800,567
KU DOPORTO AZALIA GUADALUPE	29	54	57	24	F	\$ 14,642 \$	1,796,944
MEDINA CHABLE LOURDES CONCEPCION	23	48	51	24	F	\$ 18,292 \$	4,769,535
RODRIGUEZ FLORES MARIA DE LOURDES	35	59	63	24	F	\$ 6,538 \$	626,982
LORIA POOT MARISOL	22	46	50	24	F	\$ 7,664 \$	2,212,924
VALLADARES GONZALEZ ARACELY ALICIA	37	61	65	24	F	\$ 14,677 \$	1,277,253
CRUZ VAZQUEZ ARGELIA	27	51	55	24	F	\$ 7,664 \$	874,788
GONGORA SOLIS SUSANA DEL ROSARIO	34	58	62	24	F	\$ 7,813 \$	712,914
LARA SOBERANIS FIBY MARIA	25	49	53	24	F	\$ 7,813 \$	1,334,868
PEREZ LOPEZ MARIA EUGENIA	36	60	64	24	F	\$ 8,695 \$	808,752
CANCHE PEREZ PATRICIA IRENE	20	44	48	24	F	\$ 10,918 \$	3,084,024
QUINTAL CACERES MARTHA PATRICIA	30	54	58	24	F	\$ 12,237 \$	1,041,559
GAMBOA CAMPOS OLGA MARIA ESTHER	33	57	61	24	F	\$ 9,722 \$	839,648
HERNANDEZ NOH GUADALUPE DEL ROSARIO	34	58	62	24	F	\$ 14,642 \$	1,243,822
GONGORA CERVERA NIDIA DEL CARMEN	41	65	69	24	F	\$ 5,250 \$	552,349
TRUJEQUE RUIZ ADDY CAROLINA	29	53	57	24	F	\$ 7,963 \$	762,139
CHAN RIOS LILIA DEL ROSARIO	24	48	52	24	F	\$ 10,918 \$	2,256,366
SALAZAR FLORES MARTHA MARISOL	23	47	51	24	F	\$ 8,053 \$	2,090,257
CERVANTES SANTOS SILVIA GEORGINA	32	56	60	24	F	\$ 5,383 \$	523,501
IZQUIERDO NOVELO KARLA GUADALUPE	23	47	51	24	F	\$ 7,664 \$	2,016,572
BARBOSA CHACON AUREA CANDELARIA	18	42	46	24	F	\$ 8,695 \$	2,655,733
BURGOS CANUL ROSALIA ANDREA	19	43	47	24	F	\$ 8,695 \$	2,656,221
GOMEZ ZAPATA MARIA PETITA	23	47	51	24	F	\$ 12,770 \$	3,176,409
TUKUCH DORANTES ROSA IVONNE	25	48	53	24	F	\$ 10,918 \$	1,642,856
CAMPOS KEB PATRICIA BEATRIZ	23	46	51	24	F	\$ 9,398 \$	2,134,837
JUAREZ PIEDRA SANDRA	25	48	53	24	F	\$ 18,292 \$	2,615,988
CHUC CUXIN DEYSI CARMINA	20	44	48	24	F	\$ 9,398 \$	2,830,341
BUENFIL SANTOS FELIPA DE JESUS	20	44	48	24	F	\$ 6,871 \$	2,176,386
ENCALADA BASULTO LAURA CONCEPCION	29	53	57	24	F	\$ 8,238 \$	812,231
GONZALEZ PECH MIRBELLA DEL SOCORRO	40	64	68	24	F	\$ 5,383 \$	583,963

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/08/2021 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2022-2026**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
CRIOLLO CACHON ROSA MAGALY	38	61	66	24	F	\$ 8,719 \$	626,716
GONZALEZ CONRADO ROSSANA YSABEL	24	47	52	24	F	\$ 9,722 \$	1,861,085
	Mujeres			33			
CAMARA ESPINOSA JOSE ENRIQUE	35	62	65	26	M	\$ 6,077 \$	951,743
CAMARA ESPINOSA MIGUEL ANGEL	32	59	62	26	M	\$ 7,664 \$	1,153,983
CHAN CARLOS ALBERTO	19	46	49	26	M	\$ 4,586 \$	1,874,439
ALDANA MARTINEZ ANGEL ALBERTO	22	48	52	26	M	\$ 6,763 \$	1,650,392
BRICEÑO CHI JAIME FRANCISCO	34	60	64	26	M	\$ 4,520 \$	549,848
BRICEÑO DZUL SANTOS JOSE	26	53	56	26	M	\$ 4,586 \$	803,999
BURGOS ACOSTA JORGE IVAN	48	74	78	26	M	\$ 20,569 \$	1,830,952
CAMARA CANO JORGE DAVID	21	48	51	26	M	\$ 7,855 \$	2,528,732
CANCHE CUYTUN CARLOS JOSE	34	61	64	26	M	\$ 4,520 \$	759,896
CARRILLO MONTALVO ULISES	18	44	48	26	M	\$ 9,398 \$	2,982,775
CAUICH CAUICH JOSE FERNANDO	19	45	49	26	M	\$ 6,585 \$	2,185,636
CETZAL MOO ROBERTO	42	68	72	26	M	\$ 4,520 \$	553,308
CHALE GARRIDO MANUEL JESUS	18	45	48	26	M	\$ 5,655 \$	2,235,441
CHAN CASANOVA RAMIRO	42	69	72	26	M	\$ 4,520 \$	708,870
CHI ISAIAS	30	56	60	26	M	\$ 8,265 \$	827,812
CHI ITZA EDMUNDO SILVESTRE	17	44	47	26	M	\$ 5,441 \$	2,174,451
CHI NAJERA FREDI ALBERTO	18	44	48	26	M	\$ 9,722 \$	3,072,391
CHI UC JOSE ANTONIO	22	49	52	26	M	\$ 7,813 \$	2,114,617
CHUC CASANOVA JOSE AVELINO	16	43	46	26	M	\$ 5,383 \$	2,176,143
CISNEROS MADERA SERGIO AGUSTIN	20	46	50	26	M	\$ 7,855 \$	2,509,168
CUMI HUCHIN JOSE FERNANDO	17	44	47	26	M	\$ 9,683 \$	3,522,114
CUTZ ACOSTA ROBERTO	40	66	70	26	M	\$ 4,330 \$	555,508
COBA EK RAFAEL CRISPIN	39	65	69	26	M	\$ 6,478 \$	761,140
BALAM QUIJANO SERGIO ISMAEL	18	44	48	26	M	\$ 10,918 \$	3,437,302
BACAB CHI JORGE ALBERTO	30	56	60	26	M	\$ 5,909 \$	630,517
BUENDIA GONZALEZ MARCOS	22	48	52	26	M	\$ 9,722 \$	2,274,341
BLANQUETO VILLANUEVA MARIO ALBERTO	30	56	60	26	M	\$ 9,398 \$	935,073
CANUL TUN MANUEL ALBERTO	20	46	50	26	M	\$ 9,398 \$	2,962,374
EROSA IÑIGUEZ JOSE ALFREDO	30	56	60	26	M	\$ 13,530 \$	1,295,968
CEL CANCHE JOSE NICOLAS	34	60	64	26	M	\$ 8,140 \$	900,251
DOMINGUEZ FUENTES NEIMIN ARMANDO	38	64	68	26	M	\$ 4,586 \$	573,834
FERNANDEZ CHIN ARMANDO	25	51	55	26	M	\$ 6,763 \$	898,735
CAN BAAS JOSE FELIPE	18	45	48	26	M	\$ 5,655 \$	2,267,157
CANTE CHI JOSE RUFINO	25	51	55	26	M	\$ 5,383 \$	746,514
CABRERA EUAN JOSE RAFAEL	19	45	49	26	M	\$ 6,763 \$	2,266,668
CORNEL BURGOS JORGE ROMAN	22	48	52	26	M	\$ 8,805 \$	2,094,434
COUOH COUOH PONCIANO EFRAIN	26	52	56	26	M	\$ 15,522 \$	1,675,810
EROSA IÑIGUEZ ROLANDO JESUS	28	55	58	26	M	\$ 7,813 \$	1,168,736
EUAN PECH FELICIANO CLEMENTE	26	52	56	26	M	\$ 9,722 \$	1,099,604
ESCALANTE CANCHE ERMILO	46	72	76	26	M	\$ 5,655 \$	613,576
CHALE VALENCIA JUAN DAVID	29	55	59	26	M	\$ 7,664 \$	799,231
BENOIS CANTO GUILLERMO	37	63	67	26	M	\$ 8,431 \$	965,027
GONGORA OSORIO JOSE RENAN	18	44	48	26	M	\$ 5,383 \$	1,921,053

**PARTICIPANTES ACTIVOS AL 31/08/2021 CON ALTAS PROBABILIDADES
DE SER FUTUROS PENSIONADOS POR JUBILACIÓN
PERÍODO 2022-2026**

Nombre	Ing.	Act.	Jub.	Ant.	Sexo	Sueldo	OBD
CORTEZ RUIZ RENE MANUEL	23	49	53	26	M	\$ 8,053	\$ 1,576,402
AKE PAT BRUNO	26	52	56	26	M	\$ 10,348	\$ 1,179,313
CAMARGO LOPEZ FIDEL ADRIAN	36	62	66	26	M	\$ 5,383	\$ 653,764
CERVANTES CAMARA ESTEBAN NOE	18	44	48	26	M	\$ 4,586	\$ 1,708,605
ANDRADE CAMPOS GUSTAVO SANTIAGO	32	58	62	26	M	\$ 20,569	\$ 2,066,379
ESCALANTE LOPEZ CARLOS ALBERTO	25	50	55	26	M	\$ 16,328	\$ 1,613,943
BACAB CHAN JESUS RAMIRO	21	47	51	26	M	\$ 4,520	\$ 1,481,209
ARCIQUE PECH MIGUEL ANGEL	26	52	56	26	M	\$ 8,053	\$ 963,430
ESTRELLA CANCHE MARIANO	35	60	65	26	M	\$ 4,308	\$ 408,663
ALCOCER NOVELO RAUL ADRIAN	28	53	58	26	M	\$ 6,585	\$ 522,811
DOMINGUEZ BERMON DELTY	19	45	49	26	M	\$ 8,695	\$ 2,901,372
Hombres				54			
Total 2026				87		Acum.	355
Subtotal de OBD						\$	139,455,424

Total de Obligaciones por Beneficios Definidos, con el sueldo a la fecha de Valuación Actuarial, de los Jubilados de los próximos 5 años \$783,111,530

Anexo E

ANÁLISIS DE RENTABILIDAD SIRJUM A JULIO 2021

E. ANÁLISIS DE RENTABILIDAD MENSUAL Y ANUALIZADA SIRJUM**SISTEMA INDIVIDUAL DE RETIRO Y JUBILACION MUNICIPAL, SIRJUM
FIDEICOMISO F-1045**

FECHA	1.1 % RETENCION	2.5 % RETENCION	7.5% APORTACION	INTERESES	OTROS	S U M A	COMISIONES	PRIMA	PAGO A	PAGO A	OTROS	S U M A	SALDO	Rendimiento	
	SEGURO DE VIDA	TRABAJADORES	MUNICIPIO MENSUAL	GENERADOS	DEPÓSITOS	INGRESOS	BANCARIAS	SEGURO VIDA	FIDEICOMISARIOS	TERCEROS	CARGOS Y COMISIONES	EGRESOS		Efectivo Mensual	Anualizado
SALDO DIC.31/2020													944,448,822.98		
Mes de 2021															
ENERO	533,064.57	1,211,531.07	3,634,593.21	3,152,957.67	-	8,532,146.52	90,846.40	-	25,744.55	-	-	116,590.95	952,864,378.55	0.33%	4.08%
FEBRERO	440,356.19	1,000,817.77	3,002,453.31	3,000,686.23	-	7,444,313.50	91,524.58	979,400.63	4,678.16	-	27.84	1,075,631.21	959,233,060.84	0.31%	3.85%
MARZO	474,035.18	1,077,359.97	3,232,079.91	3,189,543.17	-	7,973,018.23	92,250.76	1,958,801.26	57,686.44	-	27.84	2,108,766.30	965,097,312.77	0.33%	4.06%
ABRIL	501,736.44	1,140,334.91	3,421,004.73	3,105,028.52	-	8,168,104.60	92,678.96	979,400.63	511,724.49	-	20.88	1,583,824.96	971,681,592.41	0.32%	3.93%
MAYO	459,216.06	1,043,692.36	3,131,077.08	3,231,253.19	-	7,865,238.69	93,188.39	979,400.63	153,618.28	-	13.92	1,226,221.22	978,320,609.88	0.33%	4.06%
JUNIO	458,525.20	1,042,104.13	3,126,312.39	3,025,432.25	-	7,652,373.97	93,891.83	979,400.63	754,826.31	-	331,495.52	2,159,614.29	983,813,369.56	0.31%	3.77%
JULIO	497,177.32	1,129,985.58	3,389,956.74	3,265,518.29	1.28	8,282,639.21	94,531.79	-	2,219,796.89	17,684.00	26,444.36	2,358,457.04	989,737,551.73	0.33%	4.06%
SUMA	3,364,110.96	7,645,826.79	22,937,477.37	21,970,419.32	1.28	55,917,834.72	648,912.71	5,876,403.78	3,728,076.12	17,684.00	358,030.36	10,629,105.97	989,737,551.73	Med. Geom.	3.97%

Anexo F

ESTRUCTURA DE BENEFICIOS



F. ESTRUCTURA DE BENEFICIOS

F.1 El municipio norma sus relaciones laborales de acuerdo con lo que se describe en las Condiciones Generales de Trabajo, firmando con el Sindicato de Trabajadores al Servicio del Municipio de Mérida el 25 de abril del año 2000.

F.2 El documento mencionado, obliga a la observancia, de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y Municipio de Yucatán, Decreto No. 488 publicado en el Diario Oficial del Gobierno del Estado de Yucatán, DOGEY.

La Ley se modifica mediante el Decreto No. 316 publicado el 29 de junio de 1990 en el DOGEY.

F.3 Mediante Decreto No. 123 publicado en el DOGEY el 17 de mayo de 2002, se establece la obligación de crear y hacer cumplir el Sistema Individual de Retiro y Jubilación Municipal, SIRJUM.

F.4 En el cuadro siguiente se presenta un resumen de la descripción de los beneficios por pensiones

Tipo de Beneficio	Causas	Requisitos de años de Servicio	Salario Pensionable	Monto del Beneficio	Forma de Pago	Observaciones	Artículo*
Pensión por Jubilación	Antigüedad Alcanzada	Hombres: 30 Mujeres: 28	Último salario base	100% del salario pensionable	Pensión Mensual Vitalicia Dinámica		111,114,117
Continuación de la Pensión	Fallecimiento de Jubilado Por invalidez o vejez		Última Pensión Mensual	75% de la pensión del jubilado	Pensión mensual vitalicia dinámica	Viuda mayor de 60 años de edad. Hijos menores de edad o con incapacidad al menos en 50%	Decreto No. 316 D.O. gobierno del Edo. de Yucatán
Invalidez	Incapacidad mental o física No Profesional	15 ó más	Último salario base	Antigüedad *salario/30	Pensión mensual vitalicia dinámica		112
Invalidez	Incapacidad mental o física No profesional	10 a 15	Último salario base	30% del salario	Pensión mensual vitalicia dinámica		113
Incapacidad	Riesgo de Trabajo	Ninguno	Último salario base	100% del salario pensionable	Pensión mensual vitalicia dinámica		109
Aguinaldo	Ser pensionado	Ser pensionado	Pensión mensual	40 días de pensión	Anual		43
Seguro de defunción	Fallecimiento de jubilado o pensionado		No aplica	2 meses de salario de la zona económica	Pago Único		117
Pensión de viudez- orfandad	Fallecimiento del trabajador activo por riesgo de trabajo		Último salario base	100% del salario pensionable	Pensión mensual vitalicia dinámica		118
Vales de despena	Ser pensionado		No aplica	\$1,850	Mensual		

* Decreto No. 488 publicado en el Diario Oficial del Gobierno del Estado de Yucatán al 31 de diciembre de 1987.

Anexo G

FORMATO 8) INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES -LDF



Formato 8) Informe sobre Estudios Actuariales-LDF

NOMBRE DEL ENTE PÚBLICO: Municipio de Mérida, Yucatán

Informe sobre Estudios Actuariales-LDF

	Pensiones y Jubilaciones	Salud	Riesgo de trabajo	Invalidez y vida	Otras Prestaciones sociales
Tipo de Sistema					
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	X				
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido				
Población afiliada					
Activos	5,144				
Edad máxima	84.8				
Edad mínima	20.6				
Edad promedio	45.2				
Pensionados y Jubilados	1466				
Edad máxima	98.9				
Edad mínima	32.3				
Edad promedio	67.0				
Beneficiarios	297				
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	14.2				
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	2.5%				
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	7.5%				
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	ND				
Crecimiento esperado de los activos (como %)	ND				
Edad de Jubilación o Pensión	30 H-28 M S/condición de edad				
Esperanza de vida	21.60				
Ingresos del Fondo*					
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	\$ 210,433,574				
Nómina anual					
Activos	\$ 519,936,432				
Pensionados y Jubilados	\$ 108,984,990				
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	\$ 11,356,486				
Monto mensual por pensión					
Máximo	\$ 32,954				
Mínimo	\$ 2,782				
Promedio	\$ 6,195				
Monto de la reserva	\$ 994,059,775				
Valor presente de las obligaciones					
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	\$ 3,060,214,809				
Generación actual	\$ 3,143,870,228				
Generación futuras	ND				
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización X%					
Generación actual	ND				
Generación futuras	ND				
Valor presente de aportaciones futuras					
Generación actual	ND				
Generación futuras	ND				
Otros Ingresos	ND				
Déficit/Superávit actuarial					
Generación actual	ND				
Generación futuras	ND				
Periodo de suficiencia					
Año de descapitalización	ND				
Tasa de rendimiento	7.59%				
Estudio actuarial					
Año de elaboración del estudio actuarial **	2021				
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Previsión Actuarial HH, SCP				

ND.- No Disponible

* Se reporta el SIRJUM como instrumento auxiliar de fondeo. Se incluye el pago de nómina de Pensión en Curso de Pago.

** al 31-ago-2021



Anexo H

GLOSARIO DE TÉRMINOS

H. Glosario de Términos

Obtenidos en los párrafos referenciados de la NIF D3 vigente.

Activo Neto por Beneficios Definidos (ANBD) - Superávit que se presenta cuando las OBD son menos que el VR, Valor Razonable, de los AP, Activos del Plan. 33.a).ii

Activos del Plan (AP) - Recursos que han sido específicamente destinados para cubrir los beneficios a los empleados; restringidos en fideicomisos, en pólizas de seguros o de otra forma, segregados para pagos de beneficios post-empleo. 33.b)

Beneficio Definido (BD) - Estructura de beneficios en la que la responsabilidad de la entidad concluye con la exhibición de los montos que se requieran para honrar el pago de beneficios a los empleados, de acuerdo a la fórmula o esquema establecido. 32.c)

Beneficios post-empleo - Acuerdos formales o informales en los que una entidad se compromete a otorgar beneficios. Pueden ser por: pensiones por jubilación, pagos de Primas de Antigüedad por todas las causas, pagos por indemnizaciones, por separación voluntaria o involuntaria, con requerimiento de retiro obligatorio por la legislación, contrato laboral ó beneficios por práctica no formal. 32.a) y 45

Contribución Definida (CD) - Estructura de beneficios en la que se aporta un monto o un porcentaje preestablecido y no se tiene la obligación de aportaciones adicionales para atender la insuficiencia de activos para el pago de beneficios a los empleados que han prestado servicios a la entidad. 32.b)

Costo Laboral del Servicio Actual (CLSA) - El costo del período de beneficios al empleado por haber cumplido un año más de vida laboral. 34.a).i

Costo Laboral de Servicios Pasados (CLSP) - Reconocimiento retroactivo de beneficios a empleados, después de establecido el plan, por traspaso de personal con reconocimiento de antigüedad. Se integra a MP, Modificaciones al Plan. Nota 33 de 45.6.8

Costo Neto del Período (CNP) - Integración de elementos a reconocer durante el período en resultados; CLSA, CLSP, LAO, interés de la OBD, ingresos por intereses de AP, remediciones del periodo o reciclaje de las remediciones. El CNP se determina al inicio del período. 45.6.1 y 45.6.3

Ganancias y Pérdidas Actuariales en Obligaciones (GPAO) - Cambios en las OBD por ajustes por experiencia y los efectos de los cambios de hipótesis actuariales. 33.c)

Ganancias y Pérdidas del Plan (GPP) - Integración de Ganancias y Pérdidas Actuariales de Obligaciones (GPAO) y Ganancias y Pérdidas en el Retorno de Rendimiento de los Activos del Plan (GPRA). 34.b)

Ganancias y Pérdidas en el Retorno de los Activos del plan (GPRA) - Diferencia entre el retorno real de los Activos del Plan, AP; y los ingresos por intereses estimados y reconocidos en resultados. 33.d)

Liquidación Anticipada de Obligaciones (LAO) - Transacción que elimina anticipadamente todas las obligaciones futuras legales o asumidas, que es distinta a pagos de beneficios ya devengados que está establecida en los términos del plan e incluida en las hipótesis actuariales. 34.f)

Método del Crédito Unitario Proyectado (MCUP) - Método actuarial de valuación, cada año de servicio genera una unidad adicional de derecho al beneficio y se determina cada unidad de manera separada para integrar la obligación final. 33.i)

Modificaciones al Plan (MP) - Es el efecto retroactivo de beneficios a empleados por: introducción de un plan que no existía, eliminación de un plan sin liquidación, retiro o cambio de los beneficios de un plan de BD. Traspaso de personal entre entidades con reconocimiento de antigüedad. 43.e).i y 45.6.8

Obligación por Beneficio Definido (OBD) - El Valor Presente, VP, del total de los beneficios devengados; el VP de los pagos que la entidad espera realizar considerando las probabilidades de ocurrencia de las causas que dan origen al pago del beneficio. 33.e)

Obligaciones por Beneficios Adquiridos (OBA) - En los planes de beneficio definido, BD, este pasivo representa la porción de Obligaciones por Beneficio Definido que ha dejado de ser incierta, por lo que el empleado ya tiene derecho a recibir los beneficios, al haber cumplido las condiciones de elegibilidad. 33.f)

Obligaciones por Beneficios No Adquiridos (OBNA) - Es la porción de OBD que permanece incierta, se calcula por la diferencia $OBD - OBA$; solo se incluye a personal en activo. 33.g)

Otro Resultado Integral (ORI) - Ingresos, costos y gastos que, si bien están devengados, están pendiente de realizar y además. a) su realización se estima a mediano ó largo plazo; b) es probable que su importe varíe debido a cambios de los activos y pasivos que le dieron origen, pudiendo no realizarse una parte o su totalidad. NIF B3

Partidas Pendientes de Amortizar (PPA) - Saldo de Ganancias o Pérdidas del Plan, GPP, no reconocidas (para entidades que usaron el enfoque de corredor en la NIF D3 que se deroga) 81.2

Pasivo Neto por Beneficios Definidos (PNBD) - Déficit que se presenta cuando las OBD exceden el VR, Valor Razonable, de los AP, Activos del Plan. 33.a).i

Reducción de Personal (RP) - La terminación del servicio del empleado antes de lo esperado, originada por un recorte significativo en el número de empleados; reducción por cierre de una planta o la discontinuidad de un segmento de la entidad. 34.e).ii

Remediciones PNBD/ANBD - Suma de las GPAO, Ganancia y Pérdida Actuarial en Obligaciones, y GPRA, Ganancia y Pérdida en Rendimiento de los Activos del plan. 33.b)

Valor Presente (VP) - Valor actual de los flujos de efectivos netos futuros, descontados a una tasa. 33.c)

Valor Razonable (VR) - Importe que, a la fecha de valuación, se recibirá. 33.d)

Vida Laboral Remanente Promedio (VLRP) - Número promedio de años que se espera que los empleados continuarán laborando. Se determina considerando todas las probabilidades de decremento de la población. 33.k)